



МИСИС
УНИВЕРСИТЕТ



ОТЧЕТ НИТУ МИСИС
ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ
В 2024 ГОДУ

Оглавление

ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА	4
ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ	6
ОБРАЗОВАНИЕ	18
Реализация принципов устойчивого развития в организации образовательной деятельности	20
Управление качеством образования	33
Практика и трудоустройство	41
НАУКА, ИССЛЕДОВАНИЯ И ИННОВАЦИИ	48
Устойчивое развитие в области науки и инноваций	50
Главные научные достижения 2024 года в области научных исследований, соответствующие тематике устойчивого развития	51
Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».....	53
Уровень научно-исследовательской деятельности	68
Сотрудничество в области науки, технологий и инноваций	72
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ	76
Подходы к управлению экологическими аспектами деятельности по устойчивому развитию	78
Политика в области охраны окружающей среды	78
Снижение негативного воздействия на окружающую среду.....	79
Водопотребление	81
Разумное потребление ресурсов и повышение энергоэффективности	83
Возобновляемые источники энергии.....	85
Обращение с отходами.....	86
Экологические инициативы	88
Расходы на охрану окружающей среды	91
НАШ ПЕРСОНАЛ	92
Подходы к управлению персоналом	94
Характеристики персонала.....	98

Материальная и нематериальная мотивация	102
Человекоцентричный подход в развитии персонала	106
Профессиональное развитие научно-педагогического и административного состава.....	108
Социальное партнерство и поддержка	113
Охрана труда и здоровье персонала	118
Удовлетворенность работников университета.....	123
НАШИ СТУДЕНТЫ	124
Характеристики обучающихся	126
Реализация Молодежной политики.....	127
Вектор молодежной политики НИТУ МИСИС.....	128
Создание инклюзивной среды	141
Межкультурное взаимодействие	144
Социальная поддержка студентов.....	146
Инфраструктура для студентов.....	153
Эндаумент-фонд.....	162
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	164
Социальные и волонтерские инициативы.....	166
Проектная деятельность студентов для развития территории	168
Образовательные проекты для городской среды.....	171
АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ	172
Стратегическое управление и долгосрочное планирование	174
Система и структура управления устойчивым развитием	180
Деловая этика и соответствие требованиям	190
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	198
Управление закупками	202
О ПУБЛИКАЦИИ	206
КОНТАКТЫ	210



ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА

Уважаемые коллеги и партнеры!

В летопись Университета МИСИС вписаны крупнейшие вехи истории страны: эпоха индустриализации, атомный и космический проекты, формирование научных школ мирового уровня. Сегодня НИТУ МИСИС при поддержке академических и бизнес-партнёров решает масштабные исследовательские

задачи, готовит высококвалифицированных специалистов для приоритетных отраслей национальной экономики.

Вуз остаётся центром притяжения талантов: нас выбирают хорошо подготовленные, целеустремленные молодые люди. Средний балл ЕГЭ в 2024 году превысил 90. Каждый пятый поступивший – победитель или призёр всероссийских олимпиад. В полтора

раза увеличилась численность первокурсников – обладателей золотых и серебряных медалей, аттестатов с отличием.

В своей деятельности НИТУ МИСИС фокусируется на приоритетных направлениях – материаловедении, металлургии, горном деле, квантовых и аддитивных технологиях, биоинженерии, компьютерных науках, зелёной энергетике. В 2024 году, оставаясь в группе абсолютных лидеров госпрограммы «Приоритет-2030», мы продолжаем реализацию пяти стратегических проектов: «Квантовый интернет», «Биомедицинские материалы и биоинженерия», «Материалы будущего», «Цифровой бизнес», «Технологии устойчивого развития». Наши учёные разрабатывают новые материалы, обладающие уникальными свойствами, технологии и алгоритмы вычислительных процессов, применяемые в криптографии, квантовой химии, для оптимизации различных процессов, биомедицинские продукты, улучшающие качество жизни миллионов людей, инновационные инженерные решения для горно-металлургического сектора и др.

Важный критерий в исследовательской деятельности университета – системный подход к повестке устойчивого развития, обеспечивающей рациональное природопользование, энергоэффективность, рециклинг отходов, разработку и внедрение природоподобных технологий. Например, в НИТУ МИСИС создана и готова к масштабированию полноформатная солнечная батарея на основе гибридных перовскитов. Исследователи нашего вуза представили технологию переработки отходов производства, содержащих известь и серную кислоту, в высококачественный материал для строительства.

Помимо решения масштабных научных задач, в Университете МИСИС формируется образовательная повестка для подготовки высококвалифицированных кадров. Так, совместно с ППК РЭО мы реализуем первую в стране магистерскую программу «Инженерные решения для экономики замкнутого цикла», а наша магистратура «Управление природоохранными инновациями» удостоен

на спецприза Зелёной премии. В 2024 году при поддержке промышленных партнеров мы разработали 5 магистерских программ, тесно связанных с тематикой устойчивого развития.

В течение ряда лет в университете ведётся активная работа в области ESG, охватывающая все сферы деятельности вуза. В июне 2024 года решением Учёного совета НИТУ МИСИС утверждена Стратегия устойчивого развития до 2030 года, в основе которой – человекоцентричная модель управления.

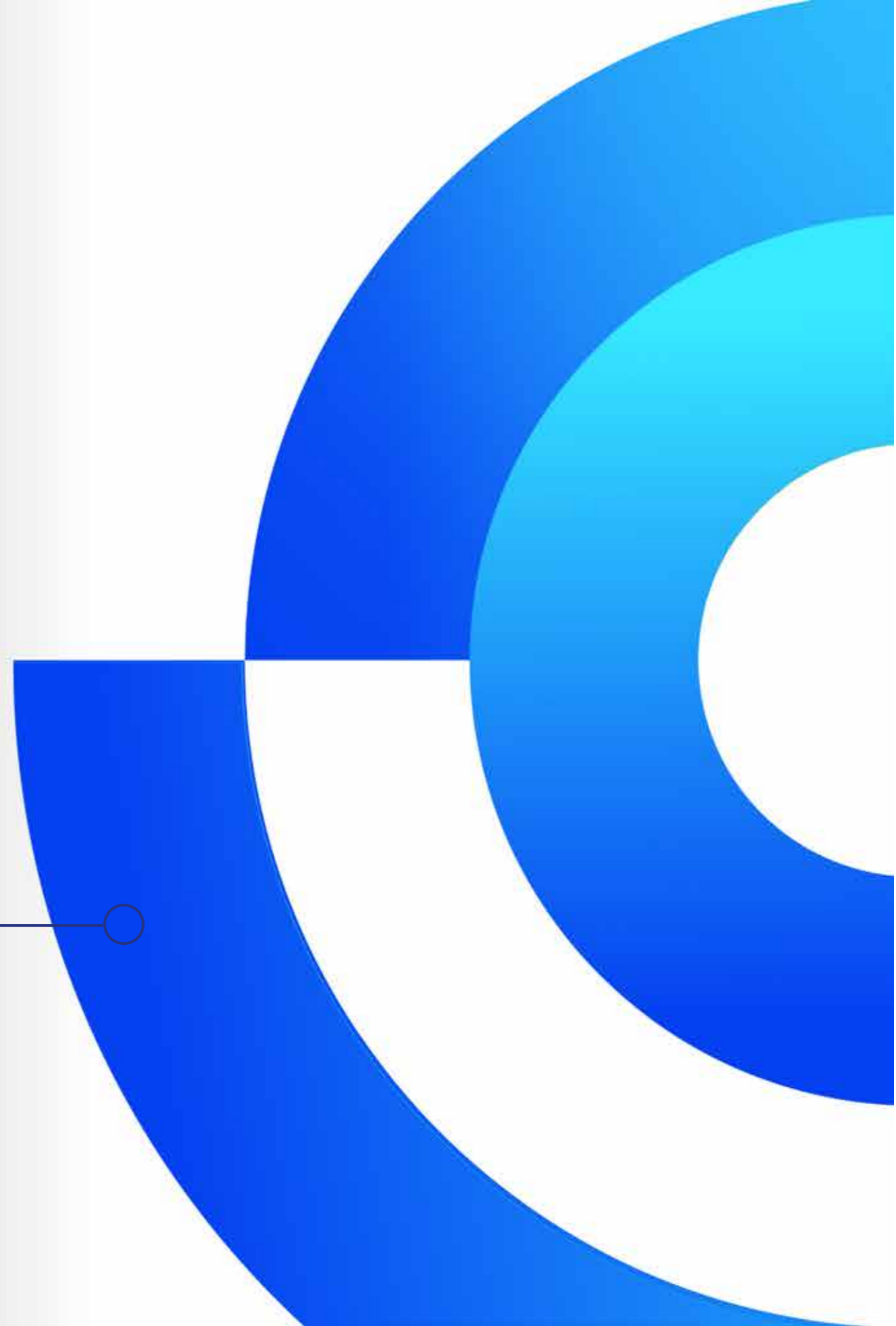
Важным этапом реализации Стратегии стало открытие в октябре 2024 года Академического офиса. Его основные задачи – снижение административной нагрузки на преподавателей и учёных, оптимизация и цифровизация процессов, обеспечение канала обратной связи и внутренних коммуникаций. Мы создаём условия для развития личностного потенциала, профессиональной реализации сотрудников вуза.

Устойчивое развитие университета – это долгосрочный, поступательный процесс с учётом интересов всех взаимосвязанных сторон: студентов, сотрудников, бизнес-партнёров, выпускников. Это пространство новых возможностей для взаимодействия с индустрией, государственным сектором, обществом. НИТУ МИСИС сегодня – это не только центр формирования компетенций, но и центр рождения креативных идей и прорывных проектов, которые смогут изменить мир к лучшему.

Алевтина Анатольевна Черникова
Ректор Университета МИСИС

01

ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (далее – НИТУ МИСИС, Университет МИСИС, МИСИС, Университет) НИТУ МИСИС – это ведущий российский университет, специализирующийся на исследованиях и внедрении инновационных технологий в области металлургии,

материаловедения, горного дела, экономики, информационных и квантовых технологий, биомедицинской инженерии, занимающий лидерские позиции в технологическом образовании страны и выпускающий специалистов с реальным производственным опытом, сформированным на базе индустриального партнерства.



МИССИЯ НИТУ МИСИС:

Миссия НИТУ МИСИС заключается в развитии передовых научных и инженерных решений, подготовке высококвалифицированных специалистов и создании инновационной экосистемы, способной отвечать вызовам современной экономики и технологий.

Формирование лидеров науки и техники – подготовка профессионалов, обладающих глубокими знаниями, навыками критического мышления и инновационным чутьем для решения сложных инженерных задач.

Создание инновационных технологий и решений – проведение передовых научных исследований, которые способствуют развитию новых материалов, технологий и производственных процессов, сохраняющих окружающую среду.

Развитие научно-образовательной среды – обеспечение условий для постоянного профессионального роста, реализации творческого потенциала студентов, преподавателей и исследователей, обеспечение междисциплинарных подходов и сотрудничества с бизнес-партнерами.

Обеспечение социально-экономического развития страны – внедрение разработок в промышленность и бизнес, создание конкурентоспособных продуктов и технологий, способствующих росту национальной экономики.

Формирование культуры этики, инженерии и инноваций – воспитание ценностей инновационного мышления, ответственности и гражданской позиции.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ НИТУ МИСИС:

Развивать и укреплять позиции технологического лидерства в отраслях специализации в сфере инновационных технологий и образования, создавая устойчивую передовую экосистему для подготовки высококвалифицированных специалистов, для внедрения инновационных решений, способных обеспечить устойчивое развитие и конкурентоспособность России в глобальной индустриальной и научной среде.





Основание Московской горной академии, в которой открывается металлургическое отделение

1918

МИС переименован в Московский институт стали и сплавов (МИСиС). Расширен пул образовательных программ — открыт факультет полупроводниковых материалов и приборов

1962

МИСиС становится лауреатом премии Правительства РФ в области качества образования

2000

НИТУ МИСиС становится участником национальной государственной программы «5-100», нацеленной на повышение позиций российских университетов в международных рейтингах

2013

Подписание соглашения с Европейской организацией по ядерным исследованиям (CERN) о сотрудничестве

2017

НИТУ МИСиС вошел в программу стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», направленную на создание современных университетов, способствующих научно-технологическому развитию страны. Совместно с другими научными учреждениями запущена первая в России квантовая сеть с открытым доступом

2021

Университет стал участником Пилотного проекта, направленного на изменение уровней профессионального образования. В Университете создан Центр устойчивого развития

2023

1930

Московская горная академия была разделена на шесть самостоятельных институтов, одним из которых стал Московский институт стали (МИС)

1980

МИСиС награжден орденом Октябрьской Революции за заслуги в подготовке высококвалифицированных специалистов

2008

МИСиС становится одним из двух первых российских высших учебных заведений, получивших статус национального исследовательского технологического университета

2014

Объединение НИТУ МИСиС с Московским горным университетом. Начал работу Международный научный совет НИТУ МИСиС, объединивший представителей мировой научной элиты из ведущих университетов мира: Кембриджа, Стэнфорда, Техниона и других научно-образовательных центров

2019

НИТУ МИСиС становится победителем конкурса на разработку дорожной карты по квантовым технологиям для программы «Цифровая экономика»

2022

Университет стал победителем Федерального проекта по созданию передовых инженерных школ — центров подготовки инженеров новой формации во взаимодействии с высокотехнологичными компаниями-лидерами отраслей промышленности. Проект по развитию передовых инженерных школ реализуется в рамках объявленного Президентом России Десятилетия науки и технологий.

2024

Принята Стратегия устойчивого развития НИТУ МИСИС до 2030 года.
НИТУ МИСИС — участник пилотного проекта по повышению качества преподавания фундаментальных дисциплин

НИТУ МИСИС

ОДИН ИЗ СТАРЕЙШИХ ВУЗОВ СТРАНЫ, ЧЬЯ ИСТОРИЯ ПРЕВЫШАЕТ 100 ЛЕТ



СТРУКТУРА НИТУ МИСИС*

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

* Данные включают представительство и филиалы НИТУ МИСИС, которые в периметр настоящей публикации не входят.



Москва



Выкса



Губкин

Старый Оскол



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КАМПУС

• Г. МОСКВА



ФИЛИАЛЫ

- Г. НОВОТРОИЦК, ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ
- Г. ВЫКСА, НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
- Г. ГУБКИН И Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ, БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
- Г. ДУШАНБЕ, РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН
- Г. АЛМАЛЫК, РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН



ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

• РЕСПУБЛИКА АБХАЗИЯ



Республика Абхазия



Новотроицк

Алмалык



Душанбе



ОБРАЗОВАНИЕ

9 институтов

2 передовые инженерные школы (с филиалом)

2 международных бизнес-школы с индустриальным профилем

3 инженеринговых центра мирового уровня

45+

научных-исследовательских лабораторий

13

образовательных и сервисных центров для студентов

НИТУ МИСИС СЕГОДНЯ

19 000+

обучающихся

3700+

работников

19%

82

иностранных обучающихся из стран мира

1300+

докторов и кандидатов наук





СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НИТУ МИСИС

НИТУ МИСИС в своей деятельности учитывает факторы устойчивого развития, которые включают совокупность внутренних и внешних условий и ресурсов, обеспечивающих долгосрочное развитие Университета. Долгосрочное устойчивое развитие обеспечивается деятельностью по приоритетным направлениям через:

- разработку стратегий и политик, поддерживающих цели устойчивого развития;
- внедрение в систему обучения современных методов обучения с использованием цифровых технологий, разработку инновационных образовательных программ, соответствующих современным требованиям индустрии, реализуемых совместно с ведущими компаниями-лидерами, отраслевыми промышленными предприятиями, обеспечивающими проведение реальной практической подготовки обучающихся;
- обучение аспектам устойчивого развития, экологической ответственности и корпоративной социальной ответственности, обеспечивающих заданный набор компетенций выпускников;
- реализацию научных проектов, проведение исследований и разработку технологи-

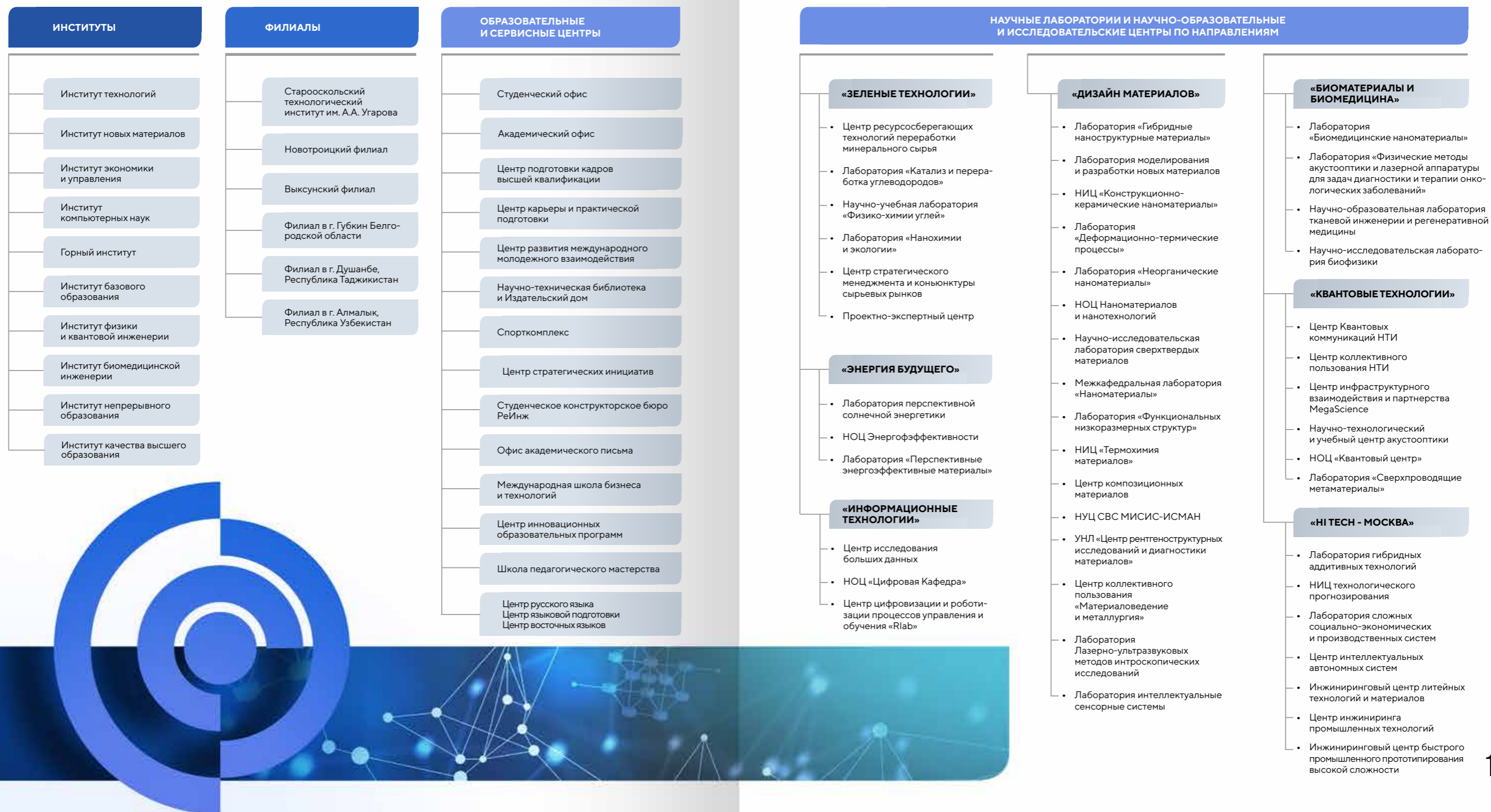
ческих решений, в том числе, в рамках консорциумов, внедрение результатов исследований с учетом экологических и социальных задач;

- создание исследовательских центров и научных лабораторий, которые в рамках своей деятельности расширяют спектр тематик научной повестки Университета совершенно новыми и актуальными направлениями;
- инвестирование в инфраструктуру для проведения передовых исследований; взаимодействие с государственными органами, бизнесом, научными учреждениями и НКО для развития экологических и социальных инициатив;
- формирование внутренней корпоративной культуры, ориентированной на устойчивое развитие, экологическую ответственность и этическое поведение;
- участие в национальных и международных программах и сетях по устойчивому развитию; развитие устойчивой и ресурсосберегающей инфраструктуры.

НИТУ МИСИС В РЕЙТИНГАХ 2024 ГОДА

Предметный рейтинг «Три миссии университета» RAEX – Технологии материалов	1 МЕСТО
Шанхайский предметный рейтинг университетов Global Ranking of Academic Subjects – Инженерное дело в области металлургии	51–75 / 1 В РФ
Национальный рейтинг университетов 2024 (Интерфакс) – «Инновации/Предпринимательство»	4 МЕСТО
Предметные рейтинги мировых университетов RUR (RUR Subject Rankings): энергетика, инженерное дело, материаловедение	7 МЕСТО В РОССИИ
Рейтинг RAEX «Лучшие вузы по уровню научно-исследовательской деятельности»	6 МЕСТО
Национальный рейтинг университетов «Интерфакс» (НРУ)	10 МЕСТО
Рейтинг «Три миссии университета»	11–13 МЕСТО В РОССИИ
Рейтинг лучших вузов России RAEX-100	17 МЕСТО
Рейтинг RAEX «Лучшие вузы по условиям для получения качественного образования»	21 МЕСТО
Общий рейтинг THE – The Times Higher Education World University Rankings	601–800 / 8 В РФ
Общий рейтинг QS – QS World University Rankings	711–720 / 17 В РФ

НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СТРУКТУРА УНИВЕРСИТЕТА МИСИС



02

ОБРАЗОВАНИЕ





РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

* В соответствии с Указом Президента РФ от 12.05.2023 № 343 «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования».

Университет МИСИС является участником пилотного проекта, направленного на изменение уровней профессионального образования. Цель проекта — изменение уровней профессионального образования на основе реализации современного, инновационного, интегрированного с задачами экономики образовательного пространства, которое максимально отвечает вызовам времени и требованиям государственной стратегии развития науки и технологий. Участие в проекте — это важный шаг в развитии образовательной модели Университета.

Ключевые цели образовательной модели МИСИС:

- обеспечение необходимого уровня фундаментальной подготовки и практических навыков студентов в рамках единого образовательного пространства;

- усиление роли работодателей в разработке, реализации и оценке образовательных программ;
- увеличение объема практической подготовки в каждой образовательной программе;
- внедрение системного подхода в организации повышения квалификации и стажировок профессорско-преподавательского состава;
- внедрение персонализированного подхода, обеспечивающего постоянный рост мотивации студентов к обучению;
- подготовка конкурентоспособного специалиста за счет гармонизации учебного процесса, на основе усиления интеграции образовательной, научной, инновационной и внеучебной деятельности.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

НИТУ МИСИС продолжает успешно внедрять многотрековые образовательные программы, позволяющие студентам выстраивать индивидуальную образовательную траекторию в процессе обучения, что отвечает запросам обучающихся и соответствует запросам промышленного сектора.

Внедрение персонализированного подхода в образовательный процесс означает, что обучающийся, поступая на образовательную программу базового высшего образования, получит возможность выбрать в процессе обучения не только образовательный результат и будущую квалификацию, но и ее уровень и соответствующую продолжительность обучения (это может быть 4, 5 или 6 лет).

Особое внимание уделяется процедуре выбора образовательной траектории студентами, поступившими на многотрековые основные профессиональные образовательные программы бакалавриата и специалитета. Эта процедура регламентирована локальными нормативными актами НИТУ МИСИС, в которых установлены пороговые показатели и регламенты, определяющие допустимую численность обучающихся по каждой траектории. Кроме того, утвержден упорядоченный процесс выбора образовательной траектории, основанный на ранжировании студентов по их успеваемости.

Выбор траектории возможен, в том числе, в онлайн-формате — через специально разработанный сервис, интегрированный в «Личный кабинет студента», что



НОВЫЕ ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ. ПОИНТ-ОБРАЗОВАНИЕ

ПОИНТ-образование — практико-ориентированное образование, интегрирующее науку и технологии в основные профессиональные образовательные программы высшего образования.

Для реализации ПОИНТ-образования Университет внедряет концепцию многотрековых образовательных программ, благодаря которой студенты получают возможность выстраивать индивидуальные образовательные траектории.

В 2024 году в соответствии с планом реализации выполнен 5-й этап проекта — проведен автоматизированный выбор студентами образовательных траекторий в сервисе «Личный кабинет студента».

В 2024 году 1879 студентов 2-го курса в результате своего решения выбрали 65 образовательных треков в рамках многотрековых основных профессиональных образовательных программ высшего образования.

128
работодатели приняли участие в разработке программ

обеспечивает удобство, прозрачность и оперативность при формировании индивидуальных образовательных маршрутов. Реализация многотрековой образовательной модели открывает возможности для значительного усиления роли работодателя в образовательном процессе, так как еще на стадии проектирования таких

образовательных программ закладывается набор требуемых компетенций. Проверка достижения планируемого результата обеспечивается производственной практикой, в большинстве случаев, предоставляемой работодателем.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

В рамках внедрения новой образовательной модели в 2024 году был усовершенствован сервис сбора обратной связи от абитуриентов, студентов и работодателей, что позволило оптимизировать систему проектирования образовательных программ, адаптируя их к требованиям работодателей. Это также позволило системно подойти к сбору информации по направлениям образовательной деятельности для определения наиболее востребованных компетенций выпускников и актуализации уже имеющихся учебных программ. Внедрен автоматизированный сервис по созданию многотрековых образовательных программ.

Система проектирования обладает распределенной архитектурой, включающей независимо функционирующие и взаимодействующие подсистемы:

- подсистема сбора и обработки требований к образовательным программам;
- приложение для разработки образовательных программ;
- приложение для разработки рабочих программ дисциплин;
- подсистема для разработки и регламентации процессов в сфере высшего образования.

АРХИТЕКТУРА СИСТЕМЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ



БАЗОВОЕ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В соответствии с Указом Президента РФ от 12 мая 2023 года № 343 «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования» НИТУ МИСИС, реализуя переход от уровней бакалавриата и магистратуры к уровням базового (БВО) и специализированного (СпецВО) высшего образования» внедрил новую образовательную модель, разработал и приступил к реализации образовательных программ

по 9 направлениям подготовки, из которых 5 направлений подготовки базового высшего образования (БВО) и 4 специализированного высшего образования (СпецВО). Каждый обучающийся на 2-м курсе имеет возможность выбрать образовательную траекторию, уровень квалификации и соответствующую продолжительность обучения.



НОВЫЕ МАГИСТЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ 2024 ГОДА

В 2024 году МИСИС открыл набор на новые магистерские программы:

- «Нейроинженерия и тераностика» по направлению «Биотехнология»
- «Межкультурная коммуникация и международный туризм»
- «Инвестиционно-строительный инжиниринг в промышленности»
- «Технология наноструктурированных композиционных материалов»
- «Корпоративные и мировые финансы»
- «Цифровой брендинг в креативных индустриях»
- «Металлургическое производство 4.0»
- «Цифровое материаловедение»
- «Полупроводниковые преобразователи энергии».

Значительная доля программ, отвечающих тематике устойчивого развития, разрабатываются совместно с бизнес-партнерами, которые в дальнейшем обеспечивают и курируют практическую подготовку в структурных подразделениях соответствующих профильных организаций: «Индустриальные квантовые технологии» разработана - при поддержке СберОбразования, «Стратегический менеджмент международных минерально-сырьевых компаний» - при поддержке МГИМО; «Обогащение полезных ископаемых» - при поддержке НГМК; «Корпоративные и мировые финансы» при поддержке Металлоинвест, ОМК, Евраз; «Горнопромышленная геология / Mining geology» при поддержке РУДН и «Росатом».

ДОЛЯ ПРОГРАММ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НИТУ МИСИС, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТЕМАТИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ)



Программы, соответствующие тематике устойчивого развития

Остальные программы

Бакалавриат

Специализированные программы по устойчивому развитию	Образовательные треки
<ul style="list-style-type: none"> • Электроника и наноэлектроника • Электроэнергетика и электротехника 	<ul style="list-style-type: none"> • Материалы и технологии магнитоэлектроники • Управление энергетическими ресурсами предприятий • Проектирование и эксплуатация объектов электроэнергетики • Энергоэффективность промышленных предприятий • Проектирование ресурсо- и энергосберегающих электроприводов • Проектирование энергоэффективных систем электроснабжения

Специалитет

Специализированные программы по устойчивому развитию	Образовательные треки
<ul style="list-style-type: none"> • Горное дело • Физические процессы горного или нефтегазового производства 	<ul style="list-style-type: none"> • Геотехнологии освоения недр • Подземное строительство • Обогащение полезных ископаемых • Промышленная и экологическая безопасность • Горно-геологические информационные системы • Прикладная геомеханика • Промышленный контроль в горном и нефтегазовом деле

Магистратура

Специализированные программы по устойчивому развитию	Образовательные треки
<ul style="list-style-type: none"> • Нейроинженерия и тераностика • Индустриальные квантовые технологии • Производство и реновация технологических машин и оборудования • Технология минерального сырья • Экономическая индустриальная стратегия • Управление бизнесом в цифровой экономике 	<ul style="list-style-type: none"> • Инжиниринг горных и транспортных машин • Технологические машины градостроительного комплекса • Геометаллургия • Аддитивные технологии • Межкультурная коммуникация и международный туризм



ЦУР 3	Хорошее здоровье и благополучие	20,8%
ЦУР 4	Качественное образование	12,4%
ЦУР 6	Чистая вода и санитария	1,4%
ЦУР 7	Недорогая и чистая энергия	2,2%
ЦУР 9	Промышленность, инновации и инфраструктура	13,1%
ЦУР 11	Устойчивые города и населенные пункты	5,6%
ЦУР 12	Ответственное потребление и производство	17,3%
ЦУР 13	Борьба с изменением климата	4,7%
ЦУР 14	Сохранение морских экосистем	0,5%
ЦУР 15	Сохранение экосистем суши	9,6%
ЦУР 16	Мир, правосудие и эффективные институты	4%
ЦУР 17	Партнерство в интересах устойчивого развития	8,4%

ПРОГРАММЫ ПЕРЕДОВОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ «МАТЕРИАЛОВЕДЕНИЕ, АДДИТИВНЫЕ И СКВОЗНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» (ПИШ МАСТ)

В июне 2022 года Университет МИСИС стал победителем федерального проекта по созданию передовых инженерных школ – центров подготовки инженеров новой формации во взаимодействии с высокотехнологичными компаниями-лидерами отраслей промышленности. НИТУ МИСИС успешно защитил результаты 2-го года работы передовой инженерной школы и вошел в топ-10 ОО ВО, участвующих в проекте в 2024 году. Образовательные направления ПИШ МАСТ: цифровое материаловедение и материалы ответственного машиностроения будущего, цифровые технологии метал-

лургии и машиностроения, биопечать и биоматериалы, аддитивные технологии, технологии высокоточного литья. В 2024 году МИСИС предоставлен грант в форме субсидии из федерального бюджета на поддержку программы развития передовой инженерной школы, на обеспечение прохождения практик и стажировок, в том числе в формате работы с наставниками, для талантливых студентов лучших магистерских программ. Поставленная перед Университетом задача решается при поддержке высокотехнологичных компаний-партнеров.

Ректор НИТУ МИСИС Алевтина Анатольевна Черникова:

«Модель ПИШ опирается на лучшие практики вуза, используя в том числе успешный опыт создания партнерской сети. Ключевые бизнес-партнеры школы — Росатом, Металлоинвест, ОМК, ЦАГИ и другие. Совместно мы разрабатываем образовательные программы, формируем научную повестку. При создании новых магистерских программ мы учитываем актуальные задачи индустрии и запросы студентов, делаем фокус на достижение обучающимися практических результатов»

3
новые программы магистерской подготовки стартовали в 2024 году

74
студента начали обучение по программам ПИШ МАСТ в 2024 году

В 2024/25 учебном году ПИШ МАСТ реализованы 6 программ магистерской подготовки, включая «Аддитивные технологии» (набор 14 чел.); «Цифровое материаловедение» (набор 14 чел.); «Биомедицинская инженерия и биофабрикация» (набор 12 чел.). Также в 2024 году были реализованы 10 образовательных программ на английском языке.

ПИШ МАСТ также реализует программы дополнительного профессионального образования.

Студенты программ «Цифровое материаловедение» и «Аддитивные технологии» с первых дней обучения имеют возможность сформировать индивидуальную научно-образовательную траекторию в соответствии с научными интересами, исследовательской проблематикой, текущими проектами и грантами. Особенность этих программ заключается в практико-ориентированности с учетом запросов профильных предприятий-партнеров, предприятий-лидеров отрасли.

АСПИРАНТУРА

Важнейшим элементом развития научно-образовательного комплекса Университета и обеспечения его конкурентоспособности является формирование высококвалифицированных научных кадров, способных разрабатывать инновационные технологии и реализовывать научные проекты. В рамках подготовки кадров высшей квалификации Университет в 2024 году предлагал 29 научных специальностей. В 2024 году реализовывались 48 образовательных трека аспирантуры, из которых 15 треков относились к тематике устойчивого развития.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРЕКИ АСПИРАНТУРЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В 2024 ГОДУ И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТЕМАТИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Биоматериаловедение
- Геоинформатика
- Геотехнология
- Горные машины
- Геолого-маркшейдерское обеспечение недропользования
- Теоретические основы проектирования горнотехнических систем
- Строительная геотехнология
- Обогащение полезных ископаемых
- Экологическая безопасность
- Безопасность труда в горно-металлургическом комплексе
- Моделирование месторождений полезных ископаемых
- Инженерная защита окружающей среды
- Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации
- Углекислотная и глубокая переработка твердых горючих ископаемых
- Пожарная безопасность

15
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ТРЕКОВ
АСПИРАНТУРЫ
НИТУ МИСИС
СООТВЕТСТВУЮТ
ТЕМАТИКЕ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ



ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ЦИФРОВАЯ КАФЕДРА

Проект «Цифровая кафедра» был запущен в рамках совместного проекта Министерства науки и высшего образования и Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

В 2024 году были разработаны 6 новых дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (ДПП ПП) и существенно обновлены компоненты 5 действующих ДПП ПП. В разработке новых программ участвовали ИТ-специалисты компаний ООО «ИНТЕГРАЛ», АО «СЕВЕРСТАЛЬ ИНФОКОМ», ООО «ГК РУСКОМ», АО «ЛАБОРАТОРИЯ КАСПЕРСКОГО» и др., внося тем самым значительный вклад в обеспечение увеличения востребованности выпускников бизнес-партнерами и промышленным сектором страны.

По каждой ДПП ПП были сформированы несколько учебных потоков на базе московской площадки Университета МИСИС – часть потоков обучались очно, часть дистанционно, с использованием различных платформ для онлайн обучения.

К началу 2024/25 учебного года (на 01.09.2024) на Цифровой кафедре обучались 1118 студентов НИТУ МИСИС, из которых на конец декабря 2024 года полно-

стью успешно завершили обучение 1010 студентов НИТУ МИСИС. Итоговая аттестация проходила в виде защиты проектов, которые разрабатывались обучающимися в рамках практической подготовки под кураторством ведущих ИТ специалистов из партнерских компаний реального сектора экономики.

В 2024 году были вручены первые дипломы обучающимся по одногодичным программам специализированного высшего образования и также дипломы об успешном освоении ИТ-компетенций в рамках «Цифровой кафедры» по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки: «Алгоритмизация и проектное управление в компании», «Средства разработки инженерных приложений», «Проектирование и разработка сетевых приложений».

Цифровая кафедра НИТУ МИСИС тесно сотрудничает с более чем 20 промышленными компаниями-партнерами реального сектора экономики, среди которых: «ГРИНАТОМ», «ПК АКВАРИУС», «МТС-БАНК», «1С», «ЦИФРА», «КРОК ИНКОРПОРЕЙТЕД», «КРИОГЕНМАШ», «АПАТИТ» и др. Представители компаний-партнеров уча-

1118

студентов по программам Цифровой кафедры обучались в 2024 году

ствуют как в разработке учебно-методических материалов, так и в проведении оценочных мероприятий, консультаций.

Контингент зачисленных на обучение в рамках проекта «Цифровая кафедра» в 2024/25



учебном году включал не только студентов НИТУ МИСИС, но и студентов из 40 университетов России.

Программы повышения квалификации по теме устойчивого развития

Университетом разработана и внедрена комплексная система повышения квалификации, которая предусматривает привлечение партнеров Университета к разработке и проведению программ дополнительного профессионального образования. Большин-

ство предлагаемых курсов соответствует тематике устойчивого развития. Разрабатываются и кастомизированные программы, ориентированные на заданную тематику.

ЦУР ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ТЕМАТИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

		<ul style="list-style-type: none"> AI-революция: как использовать технологии для роста и развития Информационные системы и технологии Методы и технологии студентоориентированного обучения Аддитивные технологии
		<ul style="list-style-type: none"> Геотехнологии освоения недр Горноспасательное дело Разработка месторождений полезных ископаемых Обогащение полезных ископаемых
		<ul style="list-style-type: none"> Промышленная и экологическая безопасность производственных объектов Физические процессы горного и нефтегазового производства Современный уровень и перспективные методы прогноза и предотвращения газодинамических и геодинамических явлений в шахтах, рудниках и при подземном строительстве
		<ul style="list-style-type: none"> Методы анализа и оценки риска аварий на опасных производственных объектах Техносферная безопасность Управление рисками проектов



Открытое образование

В рамках проекта «Национальная платформа открытого образования» НИТУ МИСИС разрабатывает и реализует онлайн-курсы с возможной интеграцией в образовательные программы высших учебных заведений. Онлайн-курсы являются дополнением к основным профессиональным образовательным программам в форматах смешанного обучения, позволяют получить перезачет по соответствующим дисциплинам и направлены как на базовую подготовку обучающихся, так и на формирование «мягких навыков» для успешного построения карьеры.

На платформе открытого образования в 2024 году был размещен 91 онлайн-курс/онлайн-программа, подготовленные преподавателями НИТУ МИСИС, в том числе,

совместно с бизнес-партнерами. НИТУ МИСИС входит в ТОП-5 вузов-лидеров по количеству записей на курсы.

* <https://openedu.ru/course/?uni=4&status=all>

В 2024 г. слушателям были доступны 150 программ повышения квалификации и 34 программы переподготовки, которые посетили 36 104 человек, среди них более 9000 студентов НИТУ МИСИС (Москва и филиалы).

Самыми востребованными онлайн-курсами НИТУ МИСИС являются:

- Персональная эффективность: тайм-менеджмент,
- Эмоциональный интеллект,
- Безопасность жизнедеятельности,
- Английский язык для инженеров.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА

Университет МИСИС, следуя повестке устойчивого развития, продолжает трансформацию в глобальный центр инженерного образования и науки. В 2024 году были внедрены новые форматы обучения, включающие широкое использование элементов онлайн обучения, мотивируя обучающихся к эффективной самостоятельной внеаудиторной работе.

Цифровые образовательные технологии, погружающие обучающихся в образовательную среду Университета, реализованы на базе 2 платформ: LMS Moodle (основная) и LMS Canvas, обеспечивающих постоянное онлайн сопровождение образовательного процесса и взаимодействие научно-педагогических работников со студентами.

В 2024 году внедрены 2 новых модуля цифрового пространства МИСИС, реализующих процессы образовательной деятельности:

- система управления электронным обучением (автоматизация процесса планирования, реализации и экспертизы электронных курсов);

- мониторинг обеспеченности дисциплин электронными курсами;
- автоматизация создания электронного курса на базе РПД;
- система мониторинга активности электронных курсов (оценка активности как обучающихся, так и ППС на платформе электронных курсов, включающая качество наполнения электронных курсов элементами и ресурсами различных типов, мониторинг деятельности студентов в течение семестра).

Для обучающихся разработана система сервисов «Личного кабинета студента», возможности которой постоянно совершенствуются и дополняются - сервис подачи заявлений, социальная карта, доступ к корпоративным услугам, платформа для онлайн-взаимодействия, открытый ректорат, портфолио, онлайн-голосование, стипендии, социальная поддержка, общежитие, расписание занятий, электронная ведомость, расписание экзаменов, заказ справок, библиотека, практики, трудоустройство и т.д.



КАЧЕСТВО НАБОРА В 2024 ГОДУ

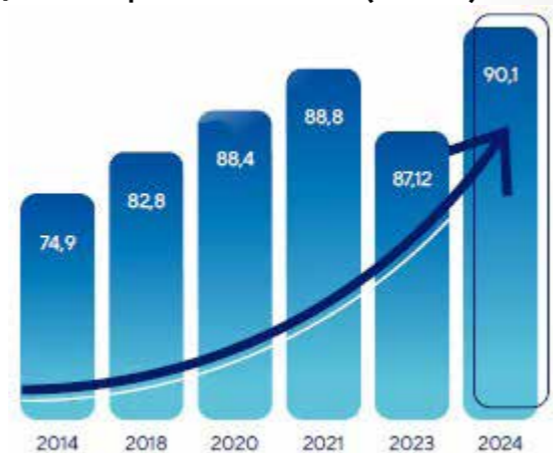
Одна из ключевых задач профнавигационной работы Университета МИСИС – поиск, отбор и сопровождение талантливой молодежи – будущих лидеров в области науки и технологий. В 2024 году Университетом проводилась системная профнавигационная работа, направленная на повышение узнаваемости бренда Университета и привлечение в НИТУ МИСИС одаренных школьников, мотивированных на получение высшего образования из всех регионов РФ.

В рамках организации приемной кампании в 2024 году была разработана креативная концепция рекламной кампании, проведен маркетинг образовательных программ, подготовлены рекламные материалы для продвижения, активно велась работа с целевой аудиторией, обновлен и перезапущен чат-бот с ответами на самые популярные вопросы абитуриентов, были сняты новые видеоролики о магистерских программах, был реализован спецпроект «Выпускники – об Университете МИСИС», посвященный выпускникам, построившим успешную карьеру и готовыми делиться своими историями и воспоминаниями о студенчестве с абитуриентами.

Профнавигационными мероприятиями,

направленными на повышение качества набора, было охвачено более 310 тыс. обучающихся. Для школьников были реализованы проекты: Два дня в НИТУ МИСИС, ИТ-класс в московской школе, Инженерный класс в московской школе, Математическая и ИТ-вертикали, тематические смены в образовательных центрах и т.д. Проведены мероприятия: Дни открытых дверей, экскурсии, мастер-классы и пр. Организовано проведение Олимпиад, в том числе входящих в Перечень МОН (МИО «Звезда», Объединенная межвузовская олимпиада по математике и физике, Открытая олимпиада по програм-

Динамика среднего балла ЕГЭ (бюджет)



мированию «Когнитивные технологии», Открытая химическая олимпиада) и олимпиада «МИСИС зажигает звезды». Проведены Конкурсы, в том числе по проектной деятельности школьников: Московский городской конкурс проектных и исследовательских работ, школьная секция Дней науки и т.д. Для потенциальных абитуриентов была реализована довузовская подготовка на подготовительном отделении, подготовительных курсах и Инженерной школе. Для студентов проведены Олимпиады и конкурсы: «Я профессионал», Конкурс проектных работ им. А.А. Бочвара, Национальная технологическая олимпиада, Международная олимпиада Open Doors, Дни науки и т.д. Работа была организована и проведена управлением профессиональной навигации и приема совместно ведущими преподавателями Университета, работниками центра карьеры и практической подготовки, руководителями студенческих объединений Университета, студентами-наставниками. Приемная кампания 2024/25 учебного года стала самой результативной за последнее десятилетие. Среди первокурсников 2024 года 155 победителей и призеров олимпиад, в том числе Всероссийской олимпиады школьников, олимпиад Национальной технологической инициативы, и др.

В 2024 году в НИТУ МИСИС (г. Москва) поступили жители из 86 регионов России. Больше всего из Краснодарского края, Чувашии, Башкортостана, Татарстана, Самарской, Ростовской, Нижегородской областей. Первокурсниками стали граждане из стран ближнего и дальнего зарубежья: Азербайджана, Беларуси, Грузии, Армении, Вьетнама, Китая, Зимбабве, Сербии, Кубы, Чили и др.

Центром системных исследований МИСИС в июле-августе 2024 года было проведено исследование поведения абитуриентов МИСИС при выборе ОО ВО и в процессе поступления. Были опрошены абитуриенты, поступавшие в МИСИС, всего – 1 834 респондентов. Структура целевой аудитории исследования 73% бакалавров/специалистов, 23% магистров, 4% аспирантов.

В НИТУ МИСИС подтвердили сформировавшийся в последние годы тренд – рост интереса абитуриентов к техническим и инженерным специальностям. Самыми востребованными направлениями подготовки в НИТУ МИСИС стали информационные технологии, материаловедение, металлургия, горное дело.

Более чем на 50%, по сравнению с прошлым годом, увеличилась численность первокурсников, имеющих аттестат с отличием.

38% ПОСТУПИВШИХ НА ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА, СПЕЦИАЛИТЕТА, БАЗОВОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ИМЕЮТ АТТЕСТАТЫ С ОТЛИЧИЕМ

ТОП НАПРАВЛЕНИЙ БАЗОВОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, БАКАЛАВРИАТА И СПЕЦИАЛИТЕТА ПО ИТОГАМ ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ 2023 И 2024 ГОД	СРЕДНИЙ БАЛЛ ЕГЭ В 2023 ГОДУ	СРЕДНИЙ БАЛЛ ЕГЭ В 2024 ГОДУ
01.03.04 Прикладная математика	96,05	97,23
45.03.02 Лингвистика	94,96	97,04
09.03.00 Информатика и вычислительная техника	94,24	96,33
38.03.00 Экономика и управление	90,21	91,85
38.03.05 Бизнес-информатика	89,72	96,56
28.03.00 Нанотехнологии и наноматериалы	88,68	90,86

ИНСТИТУТ БАЗОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Институт базового образования (ИБО) в Университете играет ключевую роль в подготовке студентов на начальных этапах обучения. Его основная задача – обеспечить фундаментальные знания и навыки для студентов 1-2 курсов, которые закладывают основу, необходимую для успешного формирования в дальнейшем обучении профессиональных компетенций. Первые 2 учебных года студенты обучаются базовым предметам, изучая физику и химию, математику и историю, иностранный язык и персональную эффективность, философию и физкультуру. ИБО организует процесс обучения и определяет методику преподавания, закладывая прочную академическую базу. Преподаватели ИБО также учат студентов критическому мышлению, умению работать с информацией, навыкам командной работы и самостоятельной деятельности. Одной из важных задач, стоящих перед ИБО, является кураторство над студентами 1 и 2 курсов, помощь в адаптации к университетской среде, решение актуальных задач образовательного процесса, а также личных вопросов, связанных с обучением студентов младших курсов. Институт кураторства обеспечивает наставничество, способствует формированию профессиональной идентичности. С каждой академической группой работает куратор из числа преподавателей Университета.

Именно кураторы вместе с наставниками, из числа старшекурсников, помогают студентам адаптироваться к новым условиям и влиться в образовательный процесс, сформировать дружную и сплочённую академическую группу. Кураторы создают условия для раннего вовлечения в научную и проектную деятельность, что важно для дальнейшего профессионального развития студентов.

Программы Института базового образования НИТУ МИСИС разработаны с учетом международных стандартов, ориентированы на использование инновационных образовательных технологий, являются частью системы, которая помогает студентам успешно осваивать дисциплины и развиваться. Подготовка в области естественно-научных дисциплин ведется в аудиториях и лабораториях, оснащенных современным высокотехнологичным оборудованием, к проведению занятий привлекаются ведущие ученые и специалисты-практики.

Институт базового образования готовит также специалистов широкого профиля в области преподавания иностранных языков и перевода, медиалингвистики и коммуникации. Англоязычные программы магистратуры, реализуемые ИБО, привле-



кают российских и иностранных студентов. Около 50% всех студентов магистратуры – представители стран Европы, США, Африки и Азии, что позволяет обучающимся сформировать навыки эффективной межкультурной коммуникации.

Институт базового образования реализует уникальную в России программу обучения инженеров иностранному языку. В 2024 году более 600 выпускников бакалавриата МИСИС получили сертификаты, подтверждающие высокий уровень владения английским языком MISIS English Language Test. Критерии экзамена разработали эксперты кафедры иностранных языков и коммуникативных технологий ИБО в соответствии со стандартом Общеввропейской шкалы языковых компетенций (CEFR).



УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ОБРАЗОВАНИЯ

Подходы к управлению качеством и эффективностью образования НИТУ МИСИС определяет образовательная политика

Университета, а также внутренние и внешние стандарты и требования законодательства.

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ОБРАЗОВАНИЯ НИТУ МИСИС

СООТВЕТСТВИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ	СООТВЕТСТВИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ТРЕБОВАНИЯМ НИТУ МИСИС
РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НИТУ МИСИС	СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА, СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СТАНДАРТУ ISO 9001:2015
ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ НОВЫХ ПРОГРАММ, АККРЕДИТАЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ	ОРГАНИЗАЦИЯ ТРЕНИНГОВ, СЕМИНАРОВ И ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА
ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ	АНАЛИЗ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ, ОТЗЫВОВ СТУДЕНТОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ





ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ МОДЕЛЬ

При построении образовательной модели в рамках участия в реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» Университет следует принципам развития, которые направлены на создание качественной, устойчивой и открытой образовательной среды.

В 2024 году были реализованы структурные и системные изменения в образова-

тельном процессе, внедрены новые форматы обучения, обеспечено вовлечение студентов в исследовательскую и проектную деятельность с целью подготовки будущих лидеров цифровой экономики.

Ключевые изменения в образовательной модели МИСИС:

- Усиление роли работодателей в разработке, реализации и оценке образова-

тельных программ.

- Обеспечение необходимого уровня фундаментальной подготовки и практических навыков студентов в рамках единого образовательного пространства.
- Увеличение объема практической подготовки в каждой образовательной программе.

- Внедрение персонифицированного подхода, обеспечивающего постоянный рост мотивации студентов к обучению.
- Подготовка конкурентоспособных специалистов за счет интеграции образовательной, научной, инновационной и внеучебной деятельности.

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ НОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ГОСУДАРСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Процесс лицензирования новых программ в Университете МИСИС в 2024 году проходил в контексте масштабной реформы высшего образования, в которой Университет участвует как пилотная площадка.

В 2024 году прошло лицензирование 5 новых образовательных программ НИТУ МИСИС и филиала в г. Алмалык, в том числе 4-х программ, отвечающих тематике устойчивого развития:

- 19.03.01 Биотехнология;
- 27.03.05 Инноватика;

27.04.06 Организация и управление наукоемкими производствами;

13.03.02 Электроэнергетика и электротехника.

В связи с установлением контрольных цифр приёма на 2024 год набора получена временная государственная аккредитация сроком до 28.02.2026 по уровню магистратуры на укрупнённые группы:

- 18.00.00 Химические технологии;
- 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии;
- 29.00.00 Технологии легкой промышленности.

РАЗРАБОТКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ НИТУ МИСИС

В рамках пилотного проекта Университет разрабатывает свои образовательные стандарты для новой системы образования с уровнями базового (4-6 лет) и специализированного (1-3 года) высшего образования. Дополнительно к 8 ранее утвержденным в 2023 году разработаны и

утверждены образовательные стандарты по двум направлениям подготовки уровня специализированного высшего образования: 15.04.02 Технологические машины и оборудование; 22.04.02 Металлургия.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

В соответствии со статьей 96 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» организации, осуществляющие образовательную деятельность, могут получать общественную аккредитацию в различных российских, иностранных и международных организациях.

В 2024 году пройдена профессионально-общественная аккредитация и получен сертификат по образовательной программе «Алгоритмы наукоёмкого программного обеспечения» по направлению подготовки бакалавриата 01.03.04 Прикладная математика.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НИТУ МИСИС ПРИ УЧАСТИИ В ПРОГРАММЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА «ПРИОРИТЕТ-2030»

УЛУЧШЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ НА ОСНОВЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

В 2024 году завершена работа по формированию компетентностной модели выпускника Института экономики и управления. Экспертный Совет Института экономики и управления, в который входят работодатели ведущих компаний, обсудил и утвердил данную модель.

УЧАСТИЕ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ В НАУЧНЫХ ПРОЕКТАХ

В 2024 году 1879 обучающихся выбрали свои образовательные траектории, направленные на решения как практикоориентированных, так и исследовательских задач.

ВНЕДРЕНИЕ ПОИНТ-ОБРАЗОВАНИЯ

Практико-ориентированное образование, интегрирующее науку и технологии в основные профессиональные образовательные программы высшего образования. Проведен автоматизированный выбор студентами образовательных траекторий в сервисе «Личный кабинет» обучающегося.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Создана Система проектирования образовательных программ, адаптивных под требования работодателя

СТРУКТУРНЫЕ И СИСТЕМНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

На основании многотрековой модели основных образовательных программ, в рамках пилотного проекта разработаны и реализуются образовательные программы, содержащие образовательные траектории

5

4

3

2

1

ИТОГИ 2024 ГОДА
ПО ВНЕДРЕНИЮ
НОВОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
МОДЕЛИ









УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОСНОВЕ ДАННЫХ

Исследование удовлетворенности в НИТУ МИСИС регулярно проводит центр системных исследований. В исследовании в 2024 году были поставлены следующие задачи: оценить качество преподавания учебных дисциплин по трём видам учебной нагрузки: лекции, практические занятия, лабораторные работы; проанализировать данные в разрезе выпускающих институтов / уровней подготовки / курсов обучения, в разрезе институтов и кафедр, ответственных за дисциплины,

выявить дисциплины, получившие наиболее высокие оценки, для университета / в разрезе институтов, рассчитать индивидуальные оценки, полученные преподавателями, по различным видам учебной нагрузки (не предоставляются в данном отчете).

Общее количество опрошенных 1514 респондентов, общее количество заполненных анкет 7506 анкет. Среднее количество дисциплин, оцененных одним респондентом: 5 дисциплин.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оценивались параметры:	поставили «5», %	средний балл (по 5-балльной шкале)
 - практикоориентированность курсов	65	4,3
 - понятность и прозрачность системы оценок	73	4,5
 - лекции (два параметра оценки)	63	4,3
 - практические занятия (два параметра оценки)	68	4,4
 - лабораторные работы (три параметра оценки)	72	4,5
Работа преподавателей:		
 - лекции	68	4,4
 - практические занятия	72	4,5
 - лабораторные работы	69	4,4

Преподавание дисциплин в НИТУ МИСИС оценивается позитивно: средние оценки по всем показателям для университета в целом составляют более 4 баллов (по 5-балльной шкале) и показывают тенденцию к росту.

Как и годом ранее, преподавание дисциплин наиболее позитивно оценивается обучающимися магистратуры и аспирантуры. Также позитивная динамика наблюдается

в оценках обучающимися магистратуры практикоориентированности учебных дисциплин и прозрачности системы оценок. Студенты бакалавриата / специалитета демонстрируют высокую удовлетворенность качеством преподавания, в целом сравнимую со студентами магистратуры и аспирантуры, кроме того, наблюдается позитивная динамика в их оценках по ряду показателей.

ВНУТРЕННЯЯ ОЦЕНКА

Самооценка деятельности образовательной организации является элементом внутренней системы оценки качества образования и играет ключевую роль в обеспечении устойчивого развития, позволяя выявить сильные и слабые стороны образовательного процесса, определить, насколько цели и результаты обучения соответствуют требованиям стандартов и ожиданиям обучающихся.

Результаты самооценки служат базой для стратегического и оперативного планирования по направлениям деятельности Университета. В соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией*, НИТУ МИСИС на ежегодной основе осуществляет процедуру самооценки и публикует по ее итогам отчет**.

В 2024 году (по результатам ресертификационного аудита) Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» МИСИС выдан сертификат соответствия.

Сертификат удостоверяет, что Университет успешно прошел процедуру ресертификации и СМК МИСИС соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) в отношении проектирования и осуществления образовательной деятельности по программам профессионального образования, дополнительного образования в соответствии с законодательством.

В рамках проведенного в 2024 году самообследования Университетом оценены образовательная деятельность, научно-исследовательская и международная деятельность, материально-техническое обеспечение вуза, внеучебная работа, финансово-экономическая деятельность, а также динамика по основным показателям.

Итоги самообследования показали высокий уровень подготовки обучающихся и актуальность содержания образовательных программ, достаточную ресурсную обеспеченность Университета и готовность к проведению учебного процесса в любом формате, высокую компетентность и необходимый уровень квалификации научно-педагогического состава.

* Утвержден приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 462.

** <https://misis.ru/university/documentation/samoobsledovanie/>





ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ

НИТУ МИСИС в 2024 году провел исследование обратной связи от ключевых работодателей по своим ОПОП ВО, в результате которого было проанализировано 784 анкеты, содержащих мнение работодателей о компетенциях и квалификациях выпускников.

В отчетном периоде бизнес-партнерами НИТУ МИСИС являлись более 1640 крупных организаций российской экономики, среди которых более 43% являются постоянными индустриальными партнерами Университета, активно участвующими в построении карьерной экосистемы Университета: в научных, карьерных, образовательных мероприятиях, практиках, стажировках, НИР.

784

АНКЕТЫ КЛЮЧЕВЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

БЫЛО ПРОАНАЛИЗИРОВАНО
В РАМКАХ ИССЛЕДОВАНИЯ
ОБРАТНОЙ СВЯЗИ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ

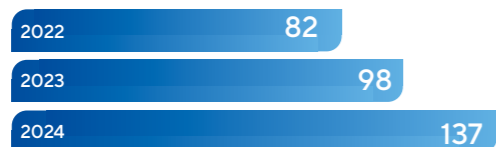


В НИТУ МИСИС выстроена система развития успеха студентов, которая способствует обеспечению конкурентоспособности выпускников Университета на рынке труда, в первую очередь как кадровый потенциал для наукоемких и высокотехнологичных компаний, отвечающих на вызовы цифровой экономики и обеспе-

чивающих технологический суверенитет страны. Процент трудоустройства выпускников НИТУ МИСИС в 2024 году составил 83%.

Средняя зарплата молодого специалиста по всем направлениям подготовки после окончания Университета – 137 482 руб. (по данным портала Работа в России).

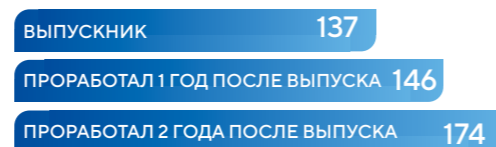
ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ, ТЫС. РУБ



Содействует трудоустройству выпускников, в первую очередь в сектор исследований и разработок государственных корпораций и высокотехнологичные отрасли экономики **Центр карьеры и практической подготовки Университета.**

В 2024 году 71% выпускников магистров и 98% аспирантов Университета уже трудоустроились в более чем 120 крупных высокотехнологичных компаний разных секторов экономики: ГК «Роскосмос»,

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА ЧЕРЕЗ 1 ГОД И ЧЕРЕЗ 2 ГОДА ПОСЛЕ ВЫПУСКА, ТЫС. РУБ



ГК «Росатом», ГК «Ростех», ПАО «Северсталь», ООО «Металлоинвест», АО «Уральская сталь», АО «ОМК», ПАО «ГМК «Норильский никель», ООО «Евраз», ПАО «Фосагро», АО «СУЭК», АО «Метрострой», АО «Мосинжпроект», АО «АГМК», ПАО «Полюс» ПАО «НЛМК», ООО «Сибур», ЗАО «КРОК Инкорпорейтед», ООО «ТС», ПАО «МТС», ПАО «Сбербанк», ООО «ВК», АО «Т-банк», ООО «Яндекс», ООО «ПК Аквариус», АО «Дом.РФ», АО «Альфа-Банк», ПАО «Газпромбанк» и др.



ПРАКТИКА И ТРУДОУСТРОЙСТВО

Центр карьеры и практической подготовки – подразделение Университета, созданное для комплексной поддержки студентов по вопросам содействия трудоустройству, профессиональной навигации и практической подготовки.

Приоритетные задачи Центра карьеры и практической подготовки:

- Формирование и развитие экосистемы карьерного развития и эффективного взаимодействия студентов, выпускников

и стратегических партнеров Университета.

- Содействие развитию новых форматов обучения, практической подготовки.
- Содействие трудоустройству выпускников в высокотехнологичные отрасли.
- Профессиональная навигация
- Формирование карьерного развития студентов и выпускников в соответствии с личностными способностями, компетенциями и потребностями рынка труда.

Сервисы Центра карьеры и практической подготовки

- Профтестирование и индивидуальное консультирование
- Тестирование по оценке и развитию универсальных компетенций
- Деловые игры по прохождению собеседования
- Горячая линия Центра карьеры по психологической поддержке при трудоустройстве
- Консультации по составлению резюме и поиску работы
- Мастер-классы по развитию гибких навыков
- Дни карьеры, ярмарки вакансий

НИТУ МИСИС В РЕЙТИНГАХ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ 2023–2024 ГГ



8 МЕСТО

Рейтинг вузов России по уровню зарплат занятых в IT-отрасли молодых специалистов, SuperJob

13 МЕСТО

«Лучшие вузы России по уровню востребованности выпускников работодателями», 2024, RAEX





НОМИНАЦИИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ И ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ НИТУ МИСИС

- В 2024 году Центр карьеры и практической подготовки получил благодарность Росмолодежи «За вклад в профессиональное развитие молодежи России и содействие в реализации проекта «Больше, чем работа» программы «Больше, чем путешествие».
- В 2024 году Минобрнауки России включило Центр карьеры и практической подготовки НИТУ МИСИС в список лучших практик взаимодействия университетов с исполнительными органами субъектов РФ и предприятиями по закрытию кадровой потребности.
- В 2024 году Центр карьеры и практической подготовки получил награду в специальной номинации конкурса за вклад в продвижение и организацию Международного инженерного чемпионата CASE-IN.

КАРЬЕРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОЕКТЫ ЦЕНТРА

КОМПАНИЯ МОЕЙ МЕЧТЫ

Проект со множеством карьерных событий: экскурсии в компании и на предприятия, хакатоны, митапы, лекции и другие мероприятия совместно с компаниями-партнерами

ДЕНЬ КАРЬЕРЫ

Встреча с представителями конкретной компании, обсуждение карьерных перспектив и ответы на вопросы студентов

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

Выставка компаний-партнеров, мастер-классы и тренинги, дискуссии с экспертами компаний, игры, квесты, розыгрыши призов от компаний и другие активности

АКАДЕМИЯ АМБАССАДОРОВ

Программа подготовки студентов, желающих стать представителями компании в Университете. Включает занятия на получение «гибких навыков». После успешного освоения программы студенты рекомендуют представителям компаний в качестве амбассадоров

КЛУБ ПРОЕКТНЫХ ИНИЦИАТИВ

Развитие прикладных навыков студентов через изучение, усвоение и закрепление дополнительных компетенций в сфере проектного и кейс-мышления, предпринимательства, аналитики, экономики и бизнеса, а также инженерных и информационных технологий

ИНКУБАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ

Сообщество амбициозных студентов, стремящихся сделать мир лучше с помощью технологических проектов. В рамках инкубатора резиденты получают поддержку в реализации студенческих технологических проектов и стартапов, участвуют в грантовых конкурсах, мастер-классах, встречах с предпринимателями и стартаперами

200
КАРЬЕРНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ
В 2024 ГОДУ

ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО ПРОДВИЖЕНИЯ

Центр является объединением студентов, создающих качественный контент, связанный со сферой трудоустройства, и реализующих инициативы в сфере развития и построения карьеры, проведения карьерных мероприятий и ярких карьерных событий

ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СТУДЕНТОВ

С 2021 года НИТУ МИСИС участвует в проекте по оценке и развитию компетенций студентов, который реализует Центр компетенций платформы «Россия – страна возможностей». Это цифровая платформа для взаимодействия студентов, выпускников, работодателей и органов власти, которые содействуют решению кадровых вопросов. В рамках проекта студенты могут пройти диагностику своих надпрофессиональных компетенций, построить индивидуальную траекторию развития, «прокачать» компетенции с ориентацией на запросы конкретных работодателей





Результатом реализации специализированных карьерных программ и проектов с компаниями является трудоустройство студентов и аспирантов в сектор исследований и разработок: АО «НИИ НПО «ЛУЧ», АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ», АО «ВНИИНМ им. академика А.А. Бочвара», ЦНИИ «Чермет им. И.П. Бардина», АО «НПП «Квант», АО «Научно-исследовательский институт приборов», АО «Атомэнергоремонт» и др. Университет на региональном и всероссийском уровне принимает активное участие в реализации приоритетных проектов правительства Москвы: содействие трудоустройству иностранных студентов Start in Moscow, Московское образование выпускников и т.д. Содействует формированию кадрового резерва руководящего

В 2024 году в рамках проекта «Компания моей мечты» 480 студентов посетили 23 компании: Сбер, Норникель, Керт, ПАО МГТС, Техническая академия Росатома, АО НПП «Аурус», Гринатом, Стальпрокат, ОКБ КП, ОДК-стар и др. Из них более 120 студентов получили приглашение на практику и стажировки.

В 2024 году проведено более 50 дней карьеры с крупными промышленными компаниями (Росатом, Сбер, Яндекс, Альфа, Северсталь, ПАО НЛМК, Уральская сталь, Металлоинвест и др.), в которых приняли участие более 2000 студентов старших курсов, из них 1600 прошли производственные и преддипломные практики в промышленных компаниях.

В 2024 году более 6000 студентов приняли участие в Ярмарках вакансий, из них 1500 из них получили направление на работу или стажировку.

В 2024 году 163 студента прошли обучение в Академии амбассадоров, из них 72 студента являются амбассадорами компаний в Университете.

В 2024 году увеличилось число студенческих команд, принявших участие в кейс-чемпионатах (2024-37, 2023-12 команд). Победители и призеры кейс чемпионатов прошли

состава оборонно-промышленного комплекса совместно с Федеральным кадровым центром ОПК (реализация наставнических сессий для студентов).

Основная цель карьерных мероприятий – познакомить студентов и выпускников с компаниями-партнерами НИТУ МИСИС, рассказать про необходимые на рынке труда компетенции, актуальные вакансии, найти интересные места практик и стажировок, помочь в развитии карьерной траектории. В 2023/24 учебном году было заключено 1140 договоров на практики – закрыто 87% заявок работодателей на практику (+6% к 2023 г.); договоры на выездную практику, проходящую за рубежом, с 2023/24 учебного года проходят процедуру согласования в системе ИАС Минобрнауки России.

15000 ПОДПИСЧИКОВ
КАРЬЕРНЫХ СОЦСЕТЕЙ,
РОСТ НА 28%

БОЛЕЕ **6000**
СТУДЕНТОВ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ В ЯРМАРКАХ
ВАКАНСИЙ

ОПУБЛИКОВАНО
БОЛЕЕ **2800** ВАКАНСИЙ

ПРОВЕДЕНО
БОЛЕЕ **50** ДНЕЙ
КАРЬЕРЫ

163 СТУДЕНТА
ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ
В АКАДЕМИИ
АМБАССАДОРОВ

стажировки в крупных компаниях Алроса, ПАО НЛМК, Россельхозбанк, ПАО МГТС, Сибур. В 2024 году на официальном сайте создана онлайн запись на консультации через CRM-систему. За год проведено более 700 консультаций по составлению резюме и поиску вакансий. Консультации проводятся, в том числе, на английском языке для иностранных обучающихся. На 24% увеличилась численность студентов, которые нашли работу сразу после консультации. Также студенты могут обратиться к сотрудникам Центра карьеры и практической подго-

товки для прохождения профнавигационного тестирования, которое дает возможность студентам с 1-го курса узнать о своих возможностях и личных качествах, что позволяет определить успешную траекторию карьерного развития и выбрать индивидуальные треки обучения. В 2024 году увеличилось число студентов, прошедших профнавигационное тестирование, тестирование по оценке и развитию компетенций (в 2024 году – 1100 студентов, в 2023 году – 680 студентов); 72% из них определились с выбором образовательного трека.

ПРОВЕДЕНО БОЛЕЕ **700** КОНСУЛЬТАЦИЙ ПО СОСТАВЛЕНИЮ РЕЗЮМЕ И ПОИСКУ ВАКАНСИЙ

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ ПРОФНАВИГАЦИОННОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ, ЧЕЛ.



ПРАКТИКА И СТАЖИРОВКИ

НИТУ МИСИС – не только вуз, но и площадка, где студенты готовятся к успешной карьере. Практические навыки и способность быстро адаптироваться к требованиям рынка труда сегодня не менее важны, чем теоретическая база. Университет видит в качестве одной из своих ключевых задач востребованность выпускников на рынке труда, для решения которой была внедрена экосистема поддержки студентов в области трудоустройства, профессиональной навигации и развития.

Практика является частью образовательного процесса и обязательна для студентов в соответствии с графиком учебного процесса.

100% студентов НИТУ МИСИС проходят практическую подготовку в соответствии с профилем своей подготовки.

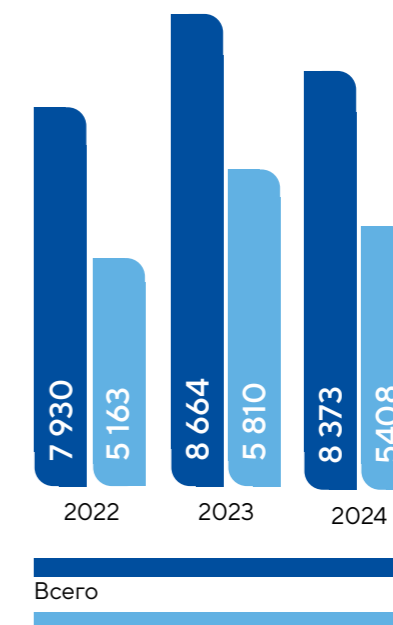
Место и способ прохождения практики зависят от образовательной программы, курса, уровня, направления и профиля подготовки, а также других факторов. Центр карьеры и практической подготовки оказывает содействие в организации практик и осуществлении документооборота. При этом при участии центра осуществляется улучшение качества предлагаемых компаниями условий для прохождения практики, повышается заинтересованность студентов в использовании возможностей осуществления профессионального роста через механизм практик и стажировок.

Кроме того, Центром карьеры и практической подготовки осуществляется анализ, контроль и аудит процессов и документов в области прохождения производственной практики.

В 2024 году количество предложений от компаний по практикам, стажировкам и вакансиям с последующим трудоустройством

возросло на 42%. В карьерных социальных сетях опубликовано более 2850 актуальных вакансий и заявок на практики и стажировки, что позволило 1830 студентам выбрать места стажировок и места на производственную и преддипломную практики.

ДИНАМИКА ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИМИСЯ НИТУ МИСИС, ЧЕЛ.

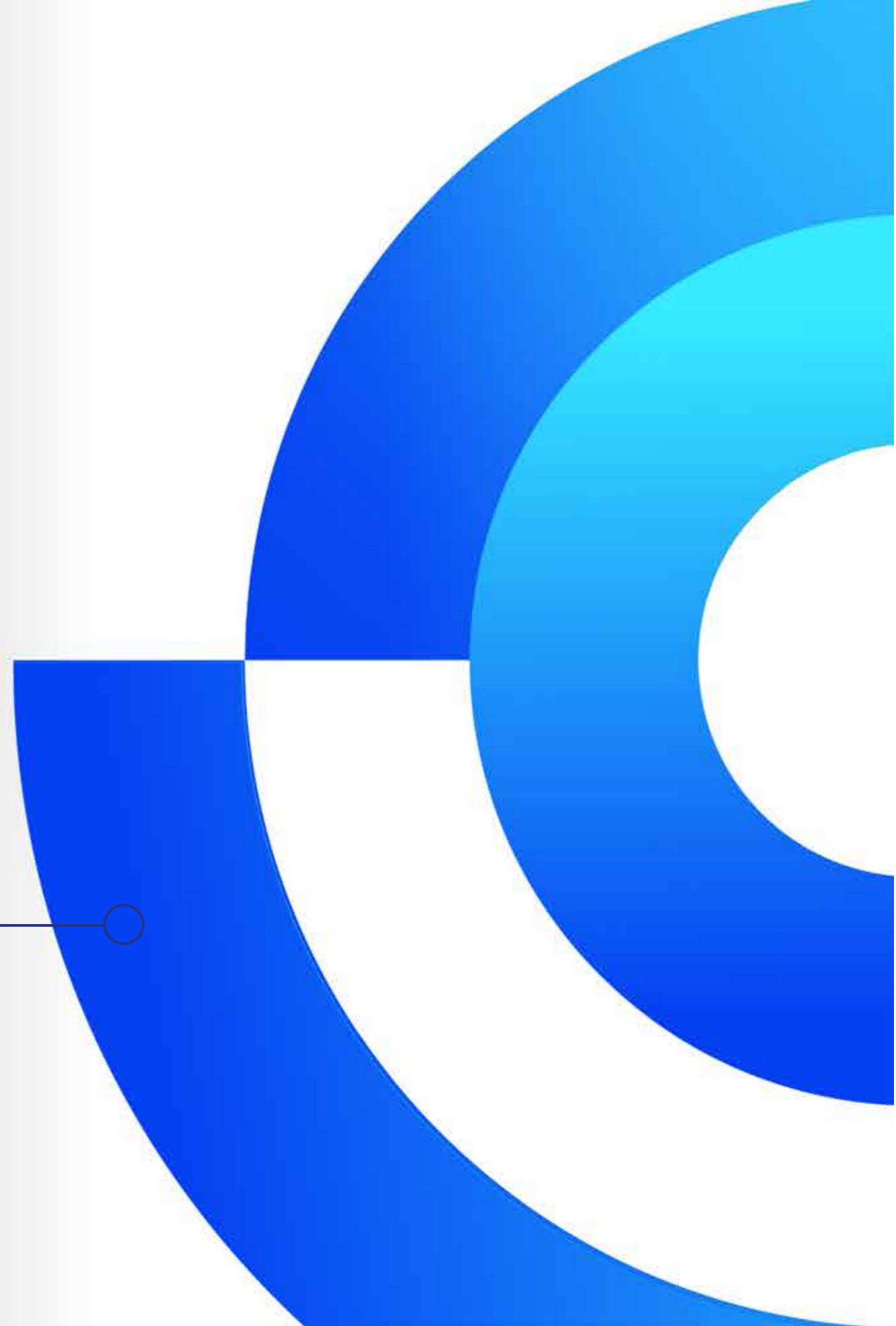


Из них на производственной и научно-исследовательской площадках

на 42% ВОЗРОСЛО КОЛИЧЕСТВО ПРЕДЛОЖЕНИЙ ОТ КОМПАНИЙ ПО ПРАКТИКАМ, СТАЖИРОВКАМ И ВАКАНСИЯМ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ В 2024 Г.

03

НАУКА,
ИССЛЕДОВАНИЯ
И ИННОВАЦИИ



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В ОБЛАСТИ НАУКИ И ИННОВАЦИЙ

Научные исследования и инновационные разработки играют ключевую роль в достижении целей устойчивого развития, предоставляя знания, технологии и инновации для решения глобальных проблем современного общества. НИТУ МИСИС вносит свой вклад, реализуя политику научно-исследовательской деятельности, а также политику в области инноваций и коммерциализации разработок, по таким ключевым направлениям, как материаловедение, горнодобывающие технологии, металлургия, медицинские технологии, нанотехнологии, возобновляемые источники энергии, исследования по снижению воздействия различных производств на окружающую среду. Это позволяет создавать экологически чистые материалы, энергоэффективные производственные процессы и технологии переработки отходов. Основным структурным подразделением НИТУ МИСИС, координирующим на-

учно-исследовательскую деятельность является **Управление науки**, функционал которого включает в себя следующие направления:

- формирование научных коллективов;
- развитие новых форматов научно-технического сотрудничества;
- развитие научно-технического потенциала подразделений Университета (сотрудников);
- курирование вопросов правовой охраны объектов интеллектуальной собственности и их коммерческой реализации;
- создание и поддержание экспериментально-производственной базы.

Инфраструктура исследовательской базы Университета выстроена с учетом приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности и включает в себя лаборатории и научно-исследовательские центры*.



ГЛАВНЫЕ НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2024 ГОДА В ОБЛАСТИ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТЕМАТИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Из области биоинженерии

Совместно с компанией «ЗД Биопринтинг Солюшенс» и НМИЦ ТО им. Н.Н.Приорова разработан программно-аппаратный комплекс, совмещающий субтрактивные и аддитивные технологии для in situ биопечати. Эксперимент «Магнитная биофабрикация» был проведен учеными НИТУ МИСИС совместно с Роскосмосом в условиях космической лаборатории. В условиях космической лаборатории можно сформировать такие полые органы, как сосуды и мочеточник, а значит становится всё больше возможностей для создания искусственных тканей. Контейнеры с образцами материала для биопечати были подготовлены специалистами НИТУ МИСИС и компании «ЗД Биопринтинг Солюшенс».



В Главном военном клиническом госпитале им. академика Н.Н. Бурденко в 2024 году была проведена первая в мире операция с использованием биопринтера, состоящего из роборуки, системы биопечати и компьютерного зрения. Устройство разработано учеными НИТУ МИСИС и пионерами российской биопечати компанией «ЗД Биопринтинг Солюшенс».

Ученые НИТУ МИСИС и Центра компетенций НТИ на базе Самарского государственного медицинского университета разработали модульную насадку на роботизированную руку, которая позволит печатать хрящи и мягкие ткани на пациенте при лечении обширных ожогов, язв и других повреждений.

Разработан опытный образец имплантата хряща гортани, который проходит доклинические исследования на базе ФГБУ НМИЦО ФМБА России.



Из области разработки и применения альтернативных источников энергии

Ученые НИТУ МИСИС представили первую в России портативную раскладываемую солнечную батарею на основе гибридных перовскитов, готовую к промышленному масштабированию. Разработка отличается от аналогов высокой эффективностью работы в условиях низкой освещенности.

Исследователи разработали новый подход к созданию термоэлектрических материалов, которые в перспективе могут быть использованы для преобразования промышленного тепла в электричество. Предложенный метод одновременно минимизирует воздействие на окружающую среду.

Из области переработки отходов

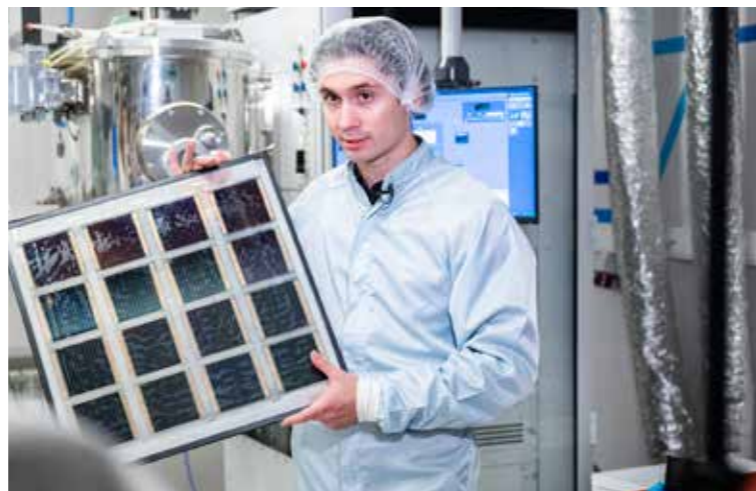
Международный коллектив ученых, включая представителей НИТУ МИСИС, представил экологичную и экономически выгодную технологию переработки отходов извести и серной кислоты в высококачественный материал для строительства.

Российские ученые доказали, что отходы металлургического производства – доменный шлак и конвертерный шлак – можно эффективно использовать в качестве удобрений.

Разработан новый многоразовый сорбент на основе 2-гидроксиэтилметакрилат/нитрид бора, который с эффективностью более 90% удаляет из сточных вод остатки фармацевтических препаратов.

Из области контроля уровня парникового газа в атмосфере Земли, экомониторинга

Ученые ИОХ РАН, НИТУ МИСИС и МГУ им. М.В. Ломоносова предложили новый способ утилизации углекислого газа в монооксид углерода и метанол с помощью рениевых катализаторов. Использование рения и никеля – это большой шаг для разработки эффективных стратегий контроля уровня парникового газа в атмосфере Земли.



ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА «ПРИОРИТЕТ-2030»

Университет, продолжая реализацию в 2024 году Программу развития, вошел в 1-ю группу лидеров программы «Приоритет-2030» в рамках специальной части «Исследовательское лидерство», в которую вошли 7 университетов: МФТИ, МИФИ, ИТМО, МИСИС, ТГУ, ВШЭ, МГТУ им. Н.Э. Баумана.

В 2024 году Университет МИСИС получил финансирование на базовую часть гранта и специальную часть гранта по треку «Исследовательское лидерство». Средства были направлены на проведение прорывных научных исследований, создание наукоемкой продукции и технологий, наращивание кадрового потенциала сектора исследований и разработок.

Программа «Приоритет 2030» ориентирует Университет на долгосрочную перспективу, способствуя созданию устойчивой, конкурентноспособной инновационной экосистемы, способной адаптироваться к меняющимся требованиям рынка и технологическому прогрессу.

Участие в Программе является важным шагом для укрепления лидерских позиций МИСИС в области материаловедения, металлургии и смежных сфер. Университет

направленно стимулирует развитие научных проектов, инновационных решений для создания конкурентных продуктов и технологий, развивая научные коллаборации внутри страны и за рубежом, способствует объединению усилий академических и промышленных партнеров, что обеспечивает продуктивный научный диалог и ускоряет внедрение инноваций.

Университет проводит политику привлечения и удержания талантливых молодых ученых и специалистов, а также направленно развивает инфраструктуру для научных исследований, повышая привлекательность Университета, что способствует формированию имиджа заботливого и устойчивого работодателя.

Основными стратегическими направлениями реализации Программы являются проекты, сконцентрированные на исследованиях в наиболее прорывных научных направлениях:

- «Материалы будущего»;
- «Квантовый интернет»;
- «Биомедицинские материалы и биоинженерия»;
- «Технологии устойчивого развития»;
- «Цифровой бизнес».

* Постановление Правительства РФ от 13 мая 2021 года № 729 «О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

ДОЛЯ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ ДО 39 ЛЕТ И ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ В РАМКАХ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030»

	2021	2022	2023	2024
Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности ученых-исследователей, %	65,96	65	62,94	62,5
НИОКР в рамках программы «Приоритет 2030», млн. руб.	135	622	820	575.5

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НИТУ МИСИС В РАМКАХ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030» В 2024 ГОДУ

Стратегический проект «Материалы будущего»

Университет является признанным лидером в материаловедении. Рейтинг RUR 2024 «Материаловедение» – 1 место; Рейтинг RAEX 2024 «Технология материалов» – 1 место; Рейтинг QS 2024 «Materials Science» – 1 место среди российских университетов и 151–200 позиция в мире.

Цель стратегического проекта – обеспечить растущую потребность экономики России в новых материалах для решения технологических задач ведущих отраслей промышленности.

Руководителем стратегического проекта

является профессор Калошкин С. Д. (индекс Хирша – 36), директор института новых материалов Университета МИСИС.

Всего в научно-исследовательскую работу вовлечено 109 сотрудников, из них 6 докторов наук, 35 кандидатов наук, 24 аспиранта и 19 студентов.

Реализация Стратегического проекта осуществляется в рамках 6 научных направлений. Решение технологических задач и разработка продуктов осуществляется в рамках научно-образовательного консорциума «Материалы будущего».

В 2024 году реализуют программу развития лаборатории под руководством ведущих ученых с международным опытом работы:

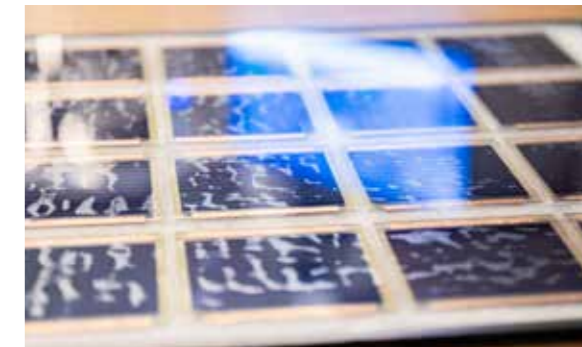
- Лаборатория ускоренных частиц под руководством профессора А. М. Корсунского, PhD (индекс Хирша – 52), выполняющая проект «Рентгеновский наноструктурный и томографический анализ передовых материалов»
- Лаборатория структурных и термических методов исследования материалов под руководством профессора Д. А. Иванова, PhD (индекс Хирша – 43)
- «Перспективные аморфные и наноструктурированные магнитные и конструкционные материалы» под руководством профессора А. Иноуэ (индекс Хирша – 163)
- «Разработка материалов энергетики в парадигме комбинаторных и автоматизированных исследований» под руководством к. ф.-м. н. Д. С. Саранина (индекс Хирша – 34)
- «Разработка сплавов Гейслера с экзотическими особенностями магнитных и транспортных свойств для устройств спинтроники и рекуперации энергии» под руководством профессора Ратнамала Четтерджи (индекс Хирша – 34)
- «Высококочувствительная сканирующая ГМИ магнитометрия для неразрушающего контроля структурных и коррозионных дефектов на примере изделий из нержавеющей сталей объектов атомной энергетики» под руководством к.ф.-м.н. Гудошникова С.А. (индекс Хирша – 15)

В 2024 году в рамках научно-исследовательской деятельности по направлению «Материалы будущего» достигнуты следующие результаты, отвечающие тематике устойчивого развития:

Солнечная панель на ударопрочном стекле

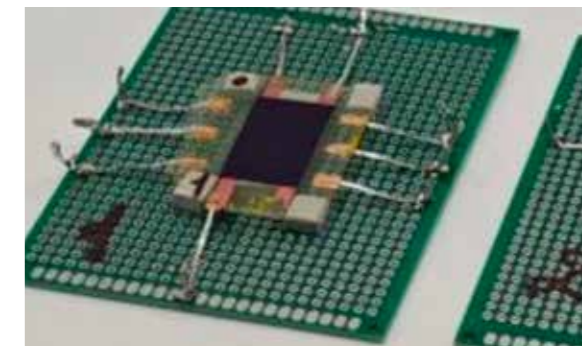
Совместно с членами консорциума «Материалы будущего» – предприятиями АО «ИСТОК», ООО «НТЦ ТПТ» и в сотрудничестве с АО «РСК» впервые в России разработана солнечная панель в промышленном цикле технологии жидкостного нанесения и лазерной обработки.

Уникальные свойства перовскитов позволяют преобразовывать солнечную энергию при облачной погоде и низкой освещенности. Солнечная панель нового поколения дешевле аналогов по себестоимости, а цикл изготовления составляет 8–10 часов. Разработка открывает новые горизонты по эксплуатации солнечной энергии даже в условиях Арктики и Крайнего Севера.



Фотоэлектронный преобразователь орбитального применения

Получен экспериментальный образец фотоэлектронного преобразователя космического применения, на котором проведены испытания базовых функций. Также проведены испытания факторов космического пространства, начато прототипирование по стандартной геометрии потребителя «ГЕОСКАН». Внедрение технологии перовскитной фотовольтаики для орбитального применения откроет доступ к дешевым солнечным батареям.



Детекторы рентгеновских изображений

Получены экспериментальные образцы детекторов рентгеновских изображений на перовскитных фотодиодах для персональной и медицинской дозиметрии. Разработка позволит импортозаместить наиболее сложные сенсорные системы детекторов безопасности и медицинского применения



Термоэлектрические сплавы

Разработан термоэлектрический материал на основе сплавов Гейслера Fe-V-Al с избытком алюминия и недостатком железа, который имеет рекордное для данной системы значение термоэлектрического фактора мощности. Предложенный метод одновременно повышает энергоэффективность производственных процессов и минимизирует воздействие на окружающую среду.



1
МЕСТО
В РЕЙТИНГЕ
RAEX
«ТЕХНОЛОГИЯ
МАТЕРИАЛОВ»

109
СОТРУДНИКОВ
численность
научных
коллективов
на 01.10.2024

19
СТУДЕНТОВ

Стратегический проект «Квантовый интернет»

132
СОТРУДНИКА
численность
научных
коллективов
на 01.10.2024

17
СТУДЕНТОВ

Квантовые технологии способны обеспечить революционные прорывы как в области телекоммуникаций, так и в области вычислений в интересах современного материаловедения, криптографии, квантовой химии и оптимизации различных процессов. Цель Стратегического проекта «Квантовый интернет» – содействие формированию отрасли квантовых технологий в РФ и условий для перехода квантовых разработок из лабораторий в индустрию.

Руководитель Стратегического проекта: Устинов А.В., д.ф.-м.н. (индекс Хирша 52), заведующий лабораторией сверхпроводниковых квантовых технологий НИТУ МИСИС, руководитель научной группы «Сверхпроводниковые кубиты и квантовые схемы» в Российском квантовом центре. В целях формирования квантовой отрасли в России и удовлетворения спроса на высококвалифицированных специалистов в Университете МИСИС в рамках институциональных изменений создан

институт физики и квантовой инженерии, который возглавил Федоров А. К., PhD по физике (индекс Хирша 23). В реализации Стратегического проекта принимали участие 132 сотрудника, включая 20 докторов наук, 38 кандидатов наук, 12 аспирантов и 17 студентов. Доля исследователей в возрасте до 39 лет составляет свыше 70 %.

В НИТУ МИСИС проводятся исследования по всем основным направлениям квантовых технологий: создание сверхпроводниковых квантовых процессоров, квантовые вычисления на основе сверхпроводниковых кубитов, квантовые алгоритмы и программное обеспечение для управления квантовыми компьютерами, квантовый интернет, квантовые коммуникации (квантовая связь, технологии квантового распределения ключей), квантовые сенсоры и исследование перспективных квантовых материалов.



В 2024 году в рамках научно-исследовательской деятельности по направлению «Квантовый интернет» достигнуты следующие результаты, отвечающие тематике устойчивого развития:

Сверхпроводниковые квантовые вычислители (процессоры)

Разработаны и изготовлены в технологической зоне НИТУ МИСИС при участии партнера проекта (ИНМЭ РАН) интегральные схемы сверхпроводниковых квантовых процессоров.

В рамках внедрения в индустрию результатов научных исследований на сверхпроводниковом квантовом процессоре НИТУ МИСИС реализован оптимизационный квантовый алгоритм для задач нефтегазового сектора.



Технология изготовления сверхпроводниковых квантовых схем

В направлении развития и масштабирования технологии изготовления сверхпроводниковых квантовых схем в технологической зоне НИТУ МИСИС проведено исследование влияния режимов травления тонких пленок алюминия на времена когерентности одиночных сверхпроводниковых кубитов. Разработанная по результатам исследования методика изготовления квантовых схем позволила увеличить времена жизни одиночных кубитов-трансмонов в 2 раза.



Квантовая связь и устройства передачи квантового состояния

Создана программа ЭВМ для оценки величины квантового ключа для низкоорбитальных спутников с квантовым каналом связи. Предлагаемый в программе оригинальный метод расчета основан на коэффициентах атмосферного затухания, общих для наземных станций, которые расположены в средних широтах.

Разработано устройство передачи квантового состояния между узлами сверхпроводникового квантового процессора.



Квантовые алгоритмы и ПО

Предложен эффективный подход к задачам квантового управления системами из многих тел. Данное направление представляет собой одну из наиболее сложных задач квантовой физики из-за ее высокой вычислительной сложности.

Проведена работа по оптимизации вариационных квантовых алгоритмов с использованием фильтрации на основе разложения Фурье. Разработаны новые алгоритмы, которые увеличили точность вычислений по сравнению с традиционными методами. Создано программное обеспечение для симуляции и тестирования вариационных квантовых алгоритмов.





Квантовое материаловедение

Объяснен эффект инверсии фазы магнитных квантовых осцилляций и предсказано поведение относительной амплитуды осцилляций межслойного магнитосопротивления в сильном магнитном поле с ларморовской частотой, превышающей частоту биений. Построена аналитическая теория когерентной передачи энергии излучения в ансамблях квантовых двухуровневых систем для создания сверхэффективных зарядных устройств (концепция квантовой батареи).

Стратегический проект «Биомедицинские материалы и биоинженерия»

122
СОТРУДНИКА
численность научных коллективов на 01.10.2024

27
СТУДЕНТОВ

Цель проекта – создать конкурентоспособные на мировом уровне материалы и технологии в области биомедицины к 2030 году, соответствующие потребностям современного человека в улучшении качества жизни и уровня его здоровья.

Руководитель Стратегического проекта – академик Чехонин В. П. (индекс Хирша – 33), заместитель президента РАН, профессор НИТУ МИСИС. Исполнительный руководитель – Сенатов Ф. С. (индекс Хирша – 22), к. ф.-м. н., директор института биомедицинской инженерии Университета МИСИС.

В реализации Стратегического проекта принимают участие 122 человека, включая 11 докторов наук, 43 кандидатов наук, 41 аспиранта и 27 студентов. Команда Стратегического проекта была сформирована из исследователей, представляющих разные научные направления. В состав Стратегического проекта входят несколько научных групп.

В результате проведенных работ впервые доработаны и адаптированы с учетом требований медицинских партнеров линейки продуктовых разработок с разным периодом внедрения.



В 2024 году в рамках научно-исследовательской деятельности по направлению «Биомедицинские материалы и биоинженерия» достигнуты следующие результаты, отвечающие тематике устойчивого развития:

Тканевый пистолет

Улучшены технические характеристики устройства «Тканевый пистолет».

Повышена равномерность нанесения гидрогелевых композиций за счет разработки сопла с радиально расположенными отверстиями градиентного размера и соединительного штуцера, расположенного под фиксированным углом относительно поверхности раны. Использование Тканевого пистолета значительно ускорит оказание и повысит качество медицинской помощи, как на этапах эвакуации раненых, так и в рамках специализированной хирургической помощи и реабилитации при лечении обширных ран.



Печатное устройство in situ биопринтер

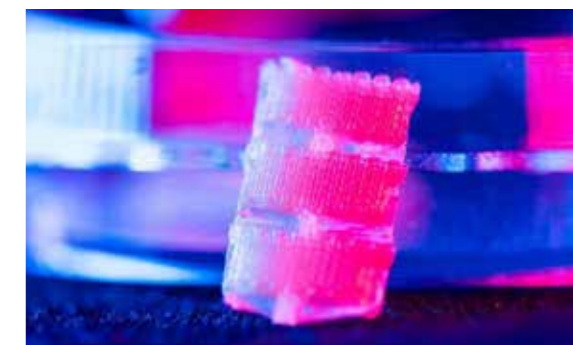
Изготовлен in situ биопринтер и поставлен члену Консорциума «Инженерия здоровья» – НМИЦ ТО им.Приорова, начаты тестирования. Разработана концепция применения in situ биопринтера по субтрактивным и аддитивным операциям непосредственно на теле пациента. Совместно с членом Консорциума 3Д Биопринтинг Солюшенс разработано и изготовлено печатающее устройство in situ биопечати для СамГМУ. Продукт сможет обеспечить эффективное лечение раневых поверхностей с помощью роботизированных устройств в зоне удаленности от медицинских учреждений, что позволит оперативно оказать первичную медицинскую помощь



Нейроинтерфейсы

Получен лабораторный прототип растяжимой микроэлектродной матрицы нейроинтерфейсов. Подана заявка на патент для систем костной интеграции нейроинтерфейсов для млекопитающих. Проведены испытания на животных для оценки эффективности разработанного нейроимплантата, написан патент на изобретение и способ его получения.

Развитие данного направления позволяет Университету МИСИС участвовать в формировании национальной отрасли нейроинтерфейсов для восстановления функций высшей нервной системы после повреждений.



Биосовместимые магниевые сплавы

Разработана современная технология изготовления прутков из магниевых сплавов, предназначенных для биорезорбируемых систем фиксации для остеосинтеза костных тканей, изготовление которых является приоритетной задачей импортозамещения технологии РФ «Биомедицинские и ветеринарные технологии». Технология позволит отказаться от импорта зарубежных аналогов потенциальными потребителями прутков (медико-инструментальные заводы и предприятия по производству медицинских изделий).





Наносорбенты воды

Разработана универсальная химическая методика синтеза мезопористого сорбента на основе наночастиц сложных оксидов железа. Изучена способность сорбента удалять из воды различные виды ксенобиотиков на примере наиболее часто используемых в промышленности органических красителей (метиленовый синий, хромовый темно-синий, метиленовый оранжевый) и широко применяемых антибактериальных препаратов (ципрофлоксацин, левофлоксацин, амоксицилин). Исследована кинетика и механизмы сорбции в отношении всех типов ксенобиотиков. Установлено, что эффективность сорбции практически во всех случаях превышает 90%.



Антимикробные повязки для заживления хронических ран (в том числе диабетических ран)

При разработке повязок была проведена специальная обработка волокон с целью введения амино-групп, которая улучшает адгезию клеток (человеческие фибробласты) в три раза в сравнении с необработанными волокнами. На поверхность обработанных волокон также вводили биоактивные соединения (антибиотик гентамицин и белок фибронектин и др.). Разработанные структуры продемонстрировали весьма значительную антипатогенную активность по отношению к широкому спектру грамположительных и грамотрицательных штаммов.



По тематике научных исследований в 2024 году продолжалась реализация магистерско-аспирантской программы iPhD «Биоматериаловедение» (12 студентов). Практические учебные модули на своей базе проводили медицинские организации-партнеры – НМИЦ онкологии им.Н.Н.Блохина и НИЦЭМ им.Н.Ф.Гамалеи, такие как «Генная инженерия», «Очистка белков», «Токсикология», «Экспериментальная онкология», «Клеточный и гуморальный иммунитет» и «Аппаратные методы исследования биоматериалов» (КТ и МРТ исследования).

В 2024 году защиты 2-х выпускных работ магистрантов программы iPhD «Биоматериаловедение» прошли в формате «Диплом как проект»: «Разработка дизайна спинального кейджа со структурой с параметрическими свойствами из сплава на основе титана» (Козик М.), «Разработка тканеинженерной конструкции, формируемой методом электроспиннингова-

ния, для регенерации нервной ткани при острой фазе травмы спинного мозга» (Зеленова Э.Д.). Зеленова Э.Д. также в 2024 году стала победителем международного фестиваля студенческого предпринимательства «Москва – точка старта» с указанной выше темой проекта.

Открытые защиты выпускных работ магистрантов iPhD «Биоматериаловедение», на которых присутствовали академические и бизнес-партнеры Университета МИСИС – члены консорциума «Инженерия здоровья». Отличительной особенностью всех дипломных работ стал продуктивный подход, получивший высокие оценки экспертов от индустрии.

Стратегический проект «Биоматериалы и биоинженерия» признан лучшей практикой и стал победителем номинации 1 Лучший стратегический проект среди вузов-участников Программы Приоритет 2030.

Стратегический проект «Технологии устойчивого развития»

45
СОТРУДНИКОВ

численность
научных
коллективов
на 01.10.2024

8
СТУДЕНТОВ

Целью проекта является создание высокотехнологичных инженерных решений для снижения техногенной нагрузки и формирования комфортной среды для жизни.

Руководитель Стратегического проекта – д. э. н., профессор Мясков А. В. (индекс Хирша – 9), директор Горного института Университета МИСИС, заслуженный эколог РФ.

Проект «Разработка научно-методических принципов производства комплексных удобрений пролонгированного действия, почвенных мелиорантов и обогащенных субстратов на основе побочных продуктов металлургии для использования в устойчивых агротехнологиях»

Руководитель проекта – профессор, д. т. н. Гороховский А. Г. (индекс Хирша – 23), заместитель руководителя проекта Д. В. Кузнецов, к. т. н., доцент, директор НОЦ Энергоэффективности.

Коллектив проекта включает 20 человек, из них 11 – молодые учёные моложе 39 лет, включая студентов и аспирантов

Одной из значимых задач формируемой в стране экономики замкнутого цикла на федеральном и региональном уровнях является создание технико-экономической системы, позволяющей минимизи-

ровать количество техногенных отходов, максимально обеспечив при этом ресурсосбережение, повторное вовлечение в хозяйственный оборот утилизируемых компонентов отходов, превращение отходов во вторичное сырье для изготовления новой продукции и создания новых отраслей, а также получения энергии.

При этом одним из самых перспективных направлений является получение из отходов промышленного производства экономически доступных удобрений, что в свою очередь приносит мультипликативный эффект.

В реализации Стратегического проекта принимали участие 45 сотрудников, включая 6 докторов наук, 11 кандидатов наук, 12 аспирантов и 8 студентов. Составными частями Стратегического проекта «Технологии устойчивого развития» являются 2 направления: по использованию побочных продуктов металлургии и ресурсосбережению.

Составными частями Стратегического проекта «Технологии устойчивого развития» являются 2 направления: по использованию побочных продуктов металлургии и ресурсосбережению.



Целью работы в 2024 году была подготовка научно-методической базы для практического применения разработанных продуктов – комплексных удобрений пролонгированного действия, обогащенных макро- и микронутриентами субстратов и мелиорантов. Внедрение результатов проекта проводилось в рамках сотрудничества с ПАО «Северсталь».

В 2024 году были разработаны методики использования, полученных на предыдущих этапах гранулированных комплексных минеральных удобрения (КМУ) на основе гранулированного доменного шлака, содержащих как основные нутриенты, так и микроэлементы в качестве комплексных удобрений пролонгированного действия, мелиорантов и субстратов, предназначенных для использования в устойчивых агротехнологиях.

На основе анализа отечественных производителей оборудования подготовлена

технологическая схема для проектирования участка промышленного производства разработанных комплексных минеральных удобрений на ПАО «Северсталь», которые планируется начать выпускать в 2025 году.



Проект «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки полезных ископаемых»

Руководитель проекта – Эпштейн С. А., д. т. н., заведующая научно-учебной испытательной лабораторией «Физико-химии углей», (индекс Хирша 10).

Коллектив проекта состоит из 20 человек, из них 18 – молодые ученые моложе 39 лет, включая студентов, магистрантов и аспирантов.

Основанием для выполнения проекта являются нормативные акты федерального уровня, направленные на формирование низкоуглеродного развития экономики России и минимизацию негативного воздействия отходов производства и объектов накопленного вреда. В рамках проекта разрабатываются технические решения по использованию отходов сжигания твердого топлива, добычи и переработки полезных ископаемых путем вовлечения в замкнутые производственные циклы, в том числе в строительство

дорог, рекультивацию земель и восстановление нарушенных территорий; снижение углеродного следа при добыче и переработке минерального сырья за счет развития технологий улавливания и захоронения парниковых газов и снижения выбросов в окружающую среду загрязняющих веществ.



В 2024 году в рамках реализации проекта «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки полезных ископаемых» достигнуты следующие результаты, отвечающие тематике устойчивого развития:



Комплекс «Уголь-Эксперт»

Разработан Комплекс «Уголь-Эксперт» для петрографического и рефлектометрического анализа углей и угольных смесей, который предназначен для применения в геологоразведке, добыче, обогащении и переработке углей; для оценки соответствия требованиям технического регулирования; - при таможенной экспертизе угольной продукции; в экологическом мониторинге объектов окружающей среды. Подтверждена работоспособность Комплекса и запущено его серийное производство у Партнера (ООО «Фотон-Био»).



Полифункциональные органоминеральные геополимеры

Разработаны принципиальные технологические схемы получения полифункциональных органоминеральных геополимеров. Результаты тестирования опытных образцов полифункциональных органоминеральных геополимеров показали высокую эффективность их применения в качестве: компонентов буровых растворов, экологически безопасных стимуляторов роста растений; мелиорантов для восстановления постпирогенных почв.



Оценка миграции опасных элементов из отходов угледобычи

Разработан метод оценки поглощающей способности золошлаковых отходов по отношению к парниковым газам для технологии их секвестрации и утилизации

В 2024 году в Университете прошли защиты нескольких диссертационных и выпускных квалификационных работ магистрантов и студентов специалитета, связанных с тематикой устойчивого развития. Приток молодых ученых обеспечивает формирование и расширение научной школы соот-

ветствующей направленности.

На основании полученных по проекту результатов реализованы образовательные программы ДПО для специалистов АО СУЭК, ООО «Сибирь-комплект Строй», ООО «Эльгауголь».

Стратегический проект «Цифровой бизнес»

Цель проекта состоит в выходе на лидирующие позиции по разработке и коммерциализации масштабируемых цифровых решений в области искусственного интеллекта. Руководителем стратегического проекта является Голицын Л.В., директор центра больших данных Университета МИСИС.

Сформирован научный коллектив в составе 33 человек, включая специалистов из ИТ-индустрий, 1 доктор наук, 4 кандидата наук, 12 аспирантов и 40 студентов.



33
СОТРУДНИКА
численность научных коллективов на 01.10.2024

40
СТУДЕНТОВ

В 2024 году в рамках научно-исследовательской деятельности по направлению «Цифровой бизнес» достигнуты следующие результаты, отвечающие тематике устойчивого развития:

Платформа для интеллектуального анализа данных

Продолжены работы по созданию универсальной программной платформы для интеллектуального анализа данных, на основе которой будут создаваться и коммерциализироваться цифровые решения НИТУ МИСИС. Платформа будет состоять из расширяемого набора микросервисов, которые обеспечат выполнение различных функций обработки, поиска и анализа информации. Создан и зарегистрирован базовый служебный микросервис «Бизнес логика». Микросервисы платформы будут масштабируемы и реплицируемы, а модели, на основе которых будут работать микросервисы, будут реализовывать перспективные методы и подходы технологий машинного обучения.

Применимости больших языковых моделей

Создан базовый служебный микросервис «Суммаризация» с использованием LLM для обработки больших объемов научной информации. Микросервис суммаризации предназначен для создания аннотаций публикаций. Микросервис представляет собой решение для обработки больших объемов научной информации и использует подход, при котором суммаризация научных публикаций реализуется при помощи генеративной языковой модели, позволяющей автоматически генерировать краткое содержание публикации с учетом пожеланий читателя.

На основе данного микросервиса суммаризации проводились работы по созданию экспериментального образца (прототипа) «Программный модуль по обработке научных текстов» с использованием технологий больших языковых моделей. Для реализации функций обработки научных текстов, учитывающей возможности дальнейшего развития прототипа, разработана схема взаимодействия интеллектуальных микросервисов суммаризации и векторизации при помощи REST API.

Интеллектуальные программные решения для бизнеса

В рамках подготовки высококвалифицированных кадров в области ИТ технологий коллективом Стратегического проекта была реализована программа «Интеллектуальные программные решения для бизнеса» для 1 и 2 курса магистратуры. Основная цель программы научить студентов методам работы с данными, построения эффективных систем предиктивной аналитики и машинного обучения и сформировать практические навыки развертывания моделей.



В рамках Стратегического проекта «Цифровой бизнес» на базе Центра исследования больших данных открыты и функционируют новые подразделения в составе НОЦ «Цифровые решения»:



Центр искусственного интеллекта ведет научно-исследовательскую и проектную деятельность в области технологий компьютерного зрения, больших языковых моделей, цифровых двойников



Центр по развитию интеллектуальных транспортных систем занимается разработкой решений и внедрением комплексных систем мониторинга и управления потоками на транспорте



Центр исследования больших данных занимается разработкой цифровых платформ, информационных систем и сервисов на основе технологий обработки естественного языка и машинного обучения

Платформа студенческого технологического предпринимательства

В рамках реализации Стратегического проекта была создана платформа студенческого технологического предпринимательства – инструмента по инкубации проектов по модели market pull (реализация вызовов от рынка). Проект направлен на стимулирование студенческого предпринимательства и научных коллективов исследователей – студенты получают возможность отра-

ботать на практике задачи и гипотезы, которые заявлены бизнесом как основа для своих будущих стартапов.

Целью развития платформы студенческого технологического предпринимательства является развитие технологического предпринимательства с привлечением научных и инновационных коллективов через инфраструктуру МИСИС по выполнению технических заказов высокотехнологичных компаний.

С 2024 года также запущены программы поддержки команд со своими идеями и проектами (индивидуальные треки): 12 от промышленных партнёров; 27 от бизнеса; 10 проектов получили финансирование для дальнейшего развития проекта. В 2024 году 6 проектов по трекам «Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии», «Цифровые технологии», «Медицина и технологии здоровьесбережения» успешно прошли отбор на грант «Студенческий стартап». В ноябре 2024 года в НИТУ МИСИС состоялся DemoDay платформы студенческого технологического предпринимательства, где студенческие команды представили свои стартапы, в т.ч. получившие финансирование по гранту «Студенческий стартап» Фонда содействия инновациям (ФСИ), и отчитались по результатам техзаказов, выполненных под руководством экспертов ведущих компаний.



УРОВЕНЬ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По данным за 2024 год 5 статей сотрудников НИТУ МИСИС были опубликованы в журналах, входящих в топ 1% по Scopus. 20 исследователей Университета МИСИС вошли в 2% самых цитируемых учёных мира из второго перцентиля по библиометрической базе Scopus, что свидетельствует о высокой значимости их научных работ как для России, так и для международного сообщества.

В 2024 году НИТУ МИСИС подтвердил свои позиции в топ-100 одного из наиболее авторитетных мировых рейтингов – Шанхайского предметного рейтинга университетов Global Ranking of Academic Subjects

(ARWU), заняв место в группе 51–75 по направлению «Инженерное дело в области металлургии». Среди российских образовательных организаций Университет занимает первое место в рейтинге.

По итогам 2024 года Университет МИСИС усилил свои позиции в рейтинге лучших вузов мира по версии агентства Round university ranking, заняв 254 место в мире и войдя в топ-5 вузов России. Позиции Университета выросли на 10 пунктов по сравнению с прошлым годом. В US News Best Global Universities МИСИС занял 1-е место по стране в категории «Materials Science».

СООТВЕТСТВИЕ НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ НИТУ МИСИС ЦЕЛЯМ ООН

ЦУР 3 Хорошее здоровье и благополучие	15,4%	ЦУР 12 Ответственное потребление и производство	6,7%
ЦУР 4 Качественное образование	1,9%	ЦУР 13 Борьба с изменением климата	7,7%
ЦУР 6 Чистая вода и санитария	2,9%	ЦУР 15 Сохранение экосистем суши	5,8%
ЦУР 7 Недорогая и чистая энергия	4,8%	ЦУР 16 Мир, правосудие и эффективные институты	1,9%
ЦУР 9 Промышленность, инновации и инфраструктура	26,0%	ЦУР 17 Партнерство в интересах устойчивого развития	18,3%
ЦУР 11 Устойчивые города и населенные пункты	8,7%		

ЛАБОРАТОРИИ И ЦЕНТРЫ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ИССЛЕДОВАНИЯМИ ПО ТЕМАТИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Лаборатория гибридных аддитивных технологий, лаборатория перспективной солнечной энергетики, лаборатория «Перспективные энергоэффективные материалы», лаборатория «Катализ и переработка углеводородов», лаборатория «Нанохимии и экологии», лаборатория «Физические методы, акустооптическая и лазерная аппаратура для задач диагностики и терапии онкологических заболеваний», лаборатория «Биомедицинские наноматериалы», НИЛ биофизики, НОЛ

тканевой инженерии и регенеративной медицины, лаборатория моделирования и разработки новых материалов, НИЛ «Гибридные наноструктурные материалы», НОЦ технологий горнометаллургического комплекса, НИЦ «Прикладная геомеханика и конвергентные горные технологии», НУИЛ «Физико-химия угля», центр ресурсосберегающих технологий переработки минерального сырья, НОЦ квантовой инженерии.

ИНДИКАТОРЫ АСПЕКТОВ РАЗВИТИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НИТУ МИСИС

	2021	2022	2023	2024
Общее количество научных публикаций и теоретических научных исследований, ед.	3 501	3 003	2 866	3597
Общее количество публикаций в научных и отраслевых изданиях, в т. ч. по устойчивому развитию, ед.	299	2 367	2 344	1493
Количество защищенных диссертаций, ед.	49	70	57	76
Количество поддерживаемых международных патентов на изобретения, ед.	72	43	32	26
Доходы от лицензионных договоров, тыс. руб	2186	3370	8000	7700
Поддерживаемые права на ноу-хау в РФ нарастающим итогом, ед.	420	428	455	481
Количество проведенных мероприятий, в т. ч. по устойчивому развитию, ед.			46	45
Объем бюджета, привлеченного на НИОКР за год; млн руб.	2 034,96	2 983,69	2 324,68	1824,00
Объем финансирования по грантам, выделенным Университету РФФИ и РФНФ, млн руб.	394,00	432,00	464,00	401
Индекс вовлеченности обучающихся в НИОКР (Дни науки МИСИС), %	100	100	100	100
Количество защит кандидатских диссертаций в диссертационных советах в отчетном году в расчете на 100 обучающихся программ бакалавриата, специалитета, БВО, СпецВО, магистратуры и аспирантуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки, ед.	0,890	1,134	0,856	0,559
Отношение численности обучающихся по программам аспирантуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки к численности студентов	0,121	0,114	0,125	0,080
Количество публикаций в научных журналах, индексируемых в зарубежных базах данных, на одного НПР, ед.	2,011	1,326	1,230	1,240
Количество цитирований статей в среднем на 1 статью, согласно зарубежным базам данных, ед.	12,77	7,93	2,96	0,92
Количество цитирований статей на 1 НПР, согласно зарубежным базам данных, ед.	18,83	9,06	3,40	1,14
Количество цитирований статей на 1 НПР, согласно РИНЦ, ед.	30,89	25,27	23,40	28,10
Количество работающих при Университете лабораторий, конструкторских и проектно-конструкторских подразделений, ед.	41	51	63	65
Количество инновационных подразделений, ед.	55	61	76	78



НИТУ МИСИС
ВХОДИТ В
ТОП-5
ВУЗОВ СТРАНЫ
ПО ДОЛЕ НИОКР,
ОБЪЕМУ ДОХОДОВ
ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ ИН-
ТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В
РАСЧЕТЕ
НА ОДНУ ШТАТНУЮ
ЕДИНИЦУ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ

27
ПРОЕКТОВ
ПОД
РУКОВОДСТВОМ
МОЛОДЫХ
УЧЕНЫХ

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ НИТУ МИСИС

Следуя принципам человекоцентричности НИТУ МИСИС всесторонне поддерживает молодые таланты, обеспечивая условия для личного роста и эффективной деятельности. Ключевые направления поддержки молодых ученых Университета МИСИС:

- Конкурсы РНФ В 2024 году - всего выполнен 71 проект РНФ, 27 из которых под руководством молодых ученых. За период 2017-2024 годов получил поддержку РНФ 51 проект.
- Стипендиальные программы Президента РФ. Победители конкурса 2024 года – аспиранты НИТУ МИСИС (9 лауреатов).
- Федеральный проект «Развитие человеческого капитала в интересах регионов, отраслей и сектора исследований и разработок» национального проекта «Наука и университеты». Победитель конкурса Минобрнауки России – создание лаборатории под руководством молодых перспективных исследователей по направлению «новая энергетика».

- Премия Правительства Москвы молодым ученым в области науки и инноваций. Лауреат 2024 года в номинации Технические и инженерные науки – Потанин Артем Юрьевич за работу «Получение методом самораспространяющегося высокотемпературного синтеза перспективных атомно-слоистых керамических материалов на основе МАВ-фаз различного функционального назначения».
- Программы Фонда содействия инновациям (У.М.Н.И.К., Студенческий стартап). В 2014-2024 годах победителями программы У.М.Н.И.К стали более 200 участников.
- Мероприятия по поддержке молодых НПР в рамках Программы развития МИСИС при участии в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030». Молодые ученые – руководители 11 лабораторий НИТУ МИСИС.



МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ НИТУ МИСИС

	2021	2022	2023	2024
МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ НИТУ МИСИС, чел.	246	240	223	248
докторов наук	13	13	10	15
кандидатов наук	112	119	122	116
без ученой степени	121	108	91	117

ПРОГРАММА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ПОСТДОКОВ

Цель программы – привлечь талантливых молодых исследователей в МИСИС для реализации научных исследований в рамках стратегических проектов и расширения научной повестки Университета, а также развития сотрудничества с российскими и зарубежными научными организациями и университетами. В 2024 году 5 постдоков занимаются научными исследованиями по наиболее

востребованным направлениям, соответствующим также тематике устойчивого развития:
 Стратегический проект «Биомедицинские материалы и биоинженерия» – 2 человека.
 Стратегический проект «Материалы будущего» – 1 человек.
 Стратегический проект «Квантовый интернет» – 2 человека.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИННОВАЦИОННЫХ, ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ, НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ - ШИРОКИЙ ДОСТУП К УНИКАЛЬНОМУ СОВРЕМЕННОМУ НАУЧНОМУ ОБОРУДОВАНИЮ

С целью поддержки научных исследований и развития инноваций, а также для стимулирования сотрудничества между Университетом, наукой и промышленностью открыты 2 центра коллективного пользования «Материаловедение и металлургия» (включает «Международную школу микроскопии») и «Исследование вещественного состава и технологических свойств органо-минерального сырья».

Создание таких центров обеспечивает доступ к современному оборудованию и тех-

нологиям для ученых других университетов, научно-исследовательских организаций, представителей лабораторий промышленных предприятий, что создает условия для взаимодействия университетов, научных институтов и промышленности, обмена опытом и открывает дополнительные возможности для совместного проведения исследований, а также для подготовки кадров и внедрения инноваций в производственные процессы.

СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ НАУКИ, ТЕХНОЛОГИЙ И ИННОВАЦИЙ

В 2024 году НИТУ МИСИС продолжает взаимодействие с партнерами для повышения эффективности реализации стратегических целей.

В рамках Стратегического проекта «Материалы будущего» по направлению работ в области разработки новых источников энергии на основе перовскитных структур создан консорциум и закреплены направления работ с членами консорциума: АО «НПП КВАНТ» — орбитальное использование легких солнечных батарей; АО «СТВ Телеком» — ламинация и герметизация перовскитных солнечных панелей; ООО «НТЦ ТПТ» — разработка технологии получения текстурированных фотопреобразователей; ИПТМ РАН — спектроскопия тонких пленок и монокристаллов; АО «НИИП» — исследования радиационной стойкости.

По направлению создания новых энергоэффективных магнитомягких аморфных сплавов подписано соглашение о сотрудничестве с ФГУП «ЦИАМ им. П. И. Баранова» о разработке и потенциальном внедрении высокочастотного электродвигателя

компрессора водородного двигателя для легковых самолетов с использованием аморфных и нанокристаллических материалов. Подписан протокол с ПАО «Мстатор» о производстве опытной партии разработанного в НИТУ МИСИС высокоиндукционного аморфного сплава.

К научно-образовательному консорциуму «Квантовый интернет» присоединились Московский физико-технический институт, Московский технический университет связи, ООО «КуРэйт», Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского, Физический институт имени П. Н. Лебедева РАН.

Университет МИСИС является участником консорциума «Национальная квантовая лаборатория», целью деятельности которого является развитие в Российской Федерации высокотехнологичной области «Квантовые вычисления» в рамках реализации соответствующей дорожной карты и федерального проекта «Цифро-

вые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Среди участников консорциума: ООО СП «Квант» (ГК «Росатом»), ООО «МЦКТ», НИУ «ВШЭ», МФТИ (НИУ), Физический институт имени П. Н. Лебедева РАН, Фонд «Сколково» и другие организации. В число организаций-партнеров НИТУ МИСИС по тематикам стратегического проекта также входят ГК «Росатом», ОАО «РЖД», ПАО «Газпромбанк», ПАО «Сбербанк», МИАН им. В. А. Стеклова, ФИАН им. П. Н. Лебедева, ИФТТ РАН, ООО «Код безопасности», ООО «КуСпэйс Технологии» и другие.

В рамках Стратегического проекта «Биомедицинские материалы и биоинженерия» создан консорциум «Инженерия здоровья» для разработки новых способов диагностики и лечения заболеваний, создание новых изделий медицинского назначения. В состав консорциума вошли Кабардино-Балкарский государственный университет (соглашение о присоединении от 22.05.2023) и Белгородский государственный университет (решение собрания участников Консорциума от 10.10.2023). По состоянию на декабрь 2024 года в состав консорциума входят 12 университетов, академических институтов и компаний.

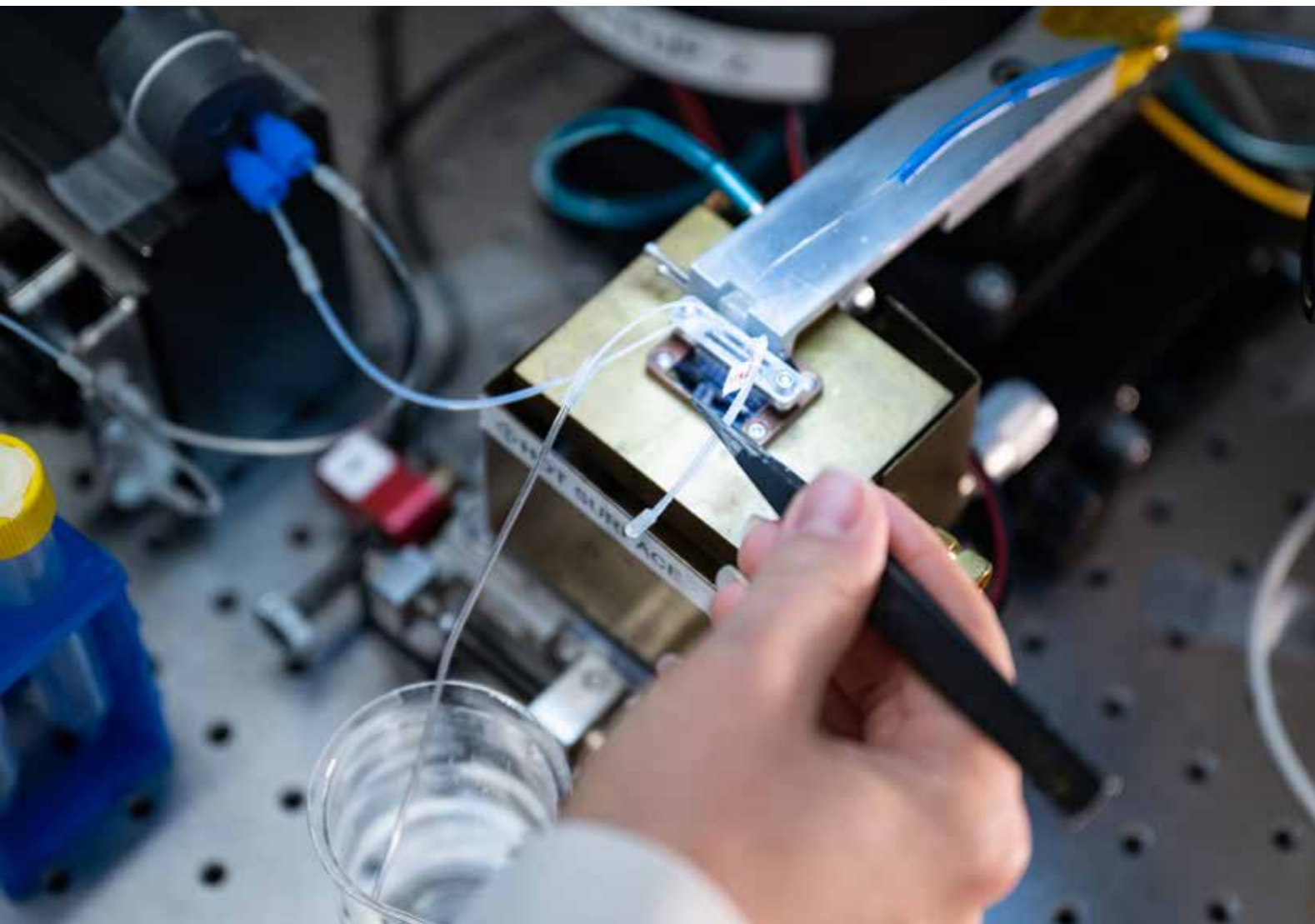
НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина и НИЦЭМ им. Н. Ф. Гамалеи участвовали в обновлении содержания образовательной программы «Биоматериаловедение» и преподавании учебных модулей «Генная инженерия», «Выделение и очистка белков», «Токсикология», «Экспериментальная онкология», «Клеточный и гуморальный иммунитет», «Клеточная биология и морфология» и «Аппаратные методы исследования биоматериалов», а также в исследовании костных имплантатов на полимерной и металлической основе. С целью развития Стратегического проекта «Технологии устойчивого развития»

заключено соглашение о сотрудничестве в области образования и науки между НИТУ МИСИС и ФГБУН ФИЦ «Якутский научный центр Сибирского отделения РАН». Целью соглашения является взаимовыгодное сотрудничество и совместная реализация проекта «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки».

Кроме того, проведены совместные с ФГБУН ФИЦ «Якутский научный центр Сибирского отделения РАН» исследования по определению оптимальных условий выделения гуминовых веществ из бурых углей основных месторождений Якутии, их структуры и биологической активности. Подготовлены образцы гуминовых препаратов для испытаний на опытных площадках Якутского научно-исследовательского института сельского хозяйства имени М. Г. Сафронова ФГБУН ФИЦ «Якутский научный центр Сибирского отделения РАН», с которым подготовлено соглашение о сотрудничестве.

В рамках договора с ФГБУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет» реализуется совместный проект по созданию карбонового полигона на площадке Распадского разреза (Кузбасс).

Для повышения эффективности реализации проекта «Технологии устойчивого развития» проведены обсуждения с определением возможностей и вклада участников для объединения в консорциум: НИТУ МИСИС, Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина; Саратовский государственный технический университет имени Ю. А. Гагарина; Вологодская государственная молочнохозяйственная академия имени Н. В. Верещагина; НОЦ «Инновационные решения в АПК» (г. Белгород); Гродненский государственный аграрный университет (Республика Беларусь).



В рамках мероприятий по созданию научно-образовательного консорциума в области искусственного интеллекта и больших данных по реализации стратегического проекта «Цифровой бизнес» на базе ФГАОУ ВО НИТУ МИСИС проведены переговоры с участниками в части ролей и области интересов, согласования проекта соглашения о создании научно-образовательного консорциума по реализации стратегического проекта «Цифровой бизнес».

В отчетном периоде проекты соглашений находятся на подписании участниками.

Индустриальными партнерами Университета являются компании: Яндекс, ГК «Автодор», ООО «Сайберфизикс», АО «Атомдата», ООО «Ческа», ООО «Эмбедика», ООО «Волгограднефтепроект». Кроме того, в проекте участвуют научные партнеры – специалисты ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет ИТМО», ФГАОУ ВО «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)», ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет», ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет», ФГАОУ ВО «Национальный иссле-



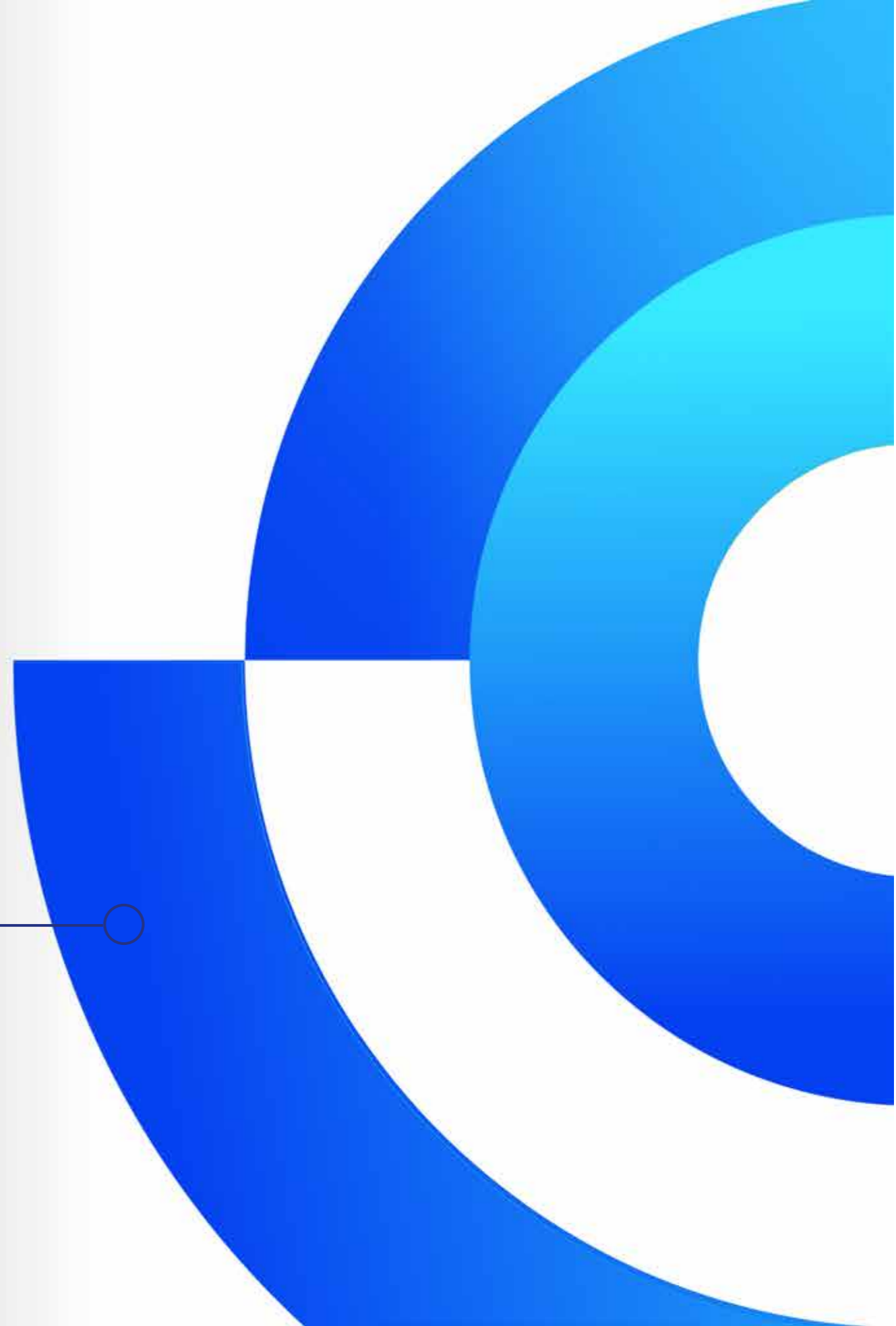
довательский Томский государственный университет».

НИТУ МИСИС активно участвует в работе БРИКС: Университет входит в секретариат российской части рабочей группы по исследовательской инфраструктуре (WG RI, BRICS GRAIN), а также ответственной организацией и контактной точкой рабочей группы по инновационному сотрудничеству (WG STIEP BRICS). Университет как координатор выступает с инициативой создания флагманского проекта в рамках рабочей группы по исследовательской инфраструктуре.

В марте 2024 года делегация Университета МИСИС приняла участие в главном конгрессно-выставочном мероприятии мировой атомной отрасли – «АТОМЭКСПО-2024», организованном Госкорпорацией «Росатом», где представила ряд проектов по ключевой теме форума: «Чистая энергетика: создавая будущее вместе». В течение 2 дней в парке науки и искусства «Сириус» эксперты обсуждали роль ядерной энергетики в национальных стратегиях борьбы с изменениями климата.

04

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ



ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

В управлении экологическими аспектами деятельности НИТУ МИСИС руководствуются следующими нормативными актами:

- Конституция РФ, устанавливающая экологические права и обязанности граждан РФ (ст. 42, 58); право собственности на землю и другие природные ресурсы (ст. 9, 36); компетенцию государственных органов в сфере природопользования и охраны окружающей природной среды (ст. 71, 72, 114);
- Федеральный закон от 10 января 2002 г.

№ 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», являющийся основой экологического законодательства;

- прочие нормативные акты природоохранного законодательства РФ в области водопользования, обращения с отходами и повышения энергоэффективности.

В соответствии с задачами Стратегии устойчивого развития* в 2024 году НИТУ МИСИС была разработана экологическая политика.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическая политика (далее – Политика) является основным документом НИТУ МИСИС, интегрирующим принципы охраны окружающей среды в хозяйственную деятельность Университета и его филиалов.

Настоящая политика является составной частью политики устойчивого развития НИТУ МИСИС, разработанной в соответствии с утвержденной стратегией устойчивого развития Университета до 2030 года. Политика является добровольно принятым документом и разработана с учетом важнейших международных и российских документов, стандартов и рекомендаций, учитывает лучшие отраслевые практики, а также дополняет другие внутренние корпоративные документы.

При формировании Политики были учтены требования, утвержденные 30 апреля 2012 г. Президентом РФ в документе «Основы государственной политики в области экологического развития России на период до 2030 года».

Основной целью Политики НИТУ МИСИС является определение основных принципов, целей и задач в области охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

Политика обязательна к соблюдению всеми работниками Университета при планировании и осуществлении своей деятельности в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработку внутренних нормативных документов (политик, регламентов, методик, технологических схем, стандартов и пр.), распространение информации и других видов коммуникации в области охраны окружающей среды.

Политика подлежит периодическому пересмотру с целью поддержания ее актуальности и соответствия текущим задачам Университета в области охраны окружающей среды, но не реже, чем раз в три года.

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В области охраны окружающей среды НИТУ МИСИС обязуется:

- демонстрировать лидерство и приверженность к соблюдению принципов, связанных с тематикой охраны окружающей среды, тем самым создавая новый формат устойчивой и ответственной деятельности НИТУ МИСИС как «зеленого» университета;
- проявлять нетерпимость к нарушениям требований в области охраны окружающей среды;
- применять принцип предосторожности, эффективно управлять экологическими рисками, применять риск-ориентированный подход при планировании и реализации хозяйственной деятельности;
- внедрять и улучшать систему экологического менеджмента;
- принимать участие в глобальных экологических проектах, направленных на достижение целей устойчивого развития;
- реализовывать стратегические экологические проекты и мероприятия, включая мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, снижению выбросов парниковых газов;
- взаимодействовать с государственными органами законодательной и исполнительной власти, органами го-

сударственного надзора и контроля, международными, общественными организациями, средствами массовой информации и другими заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды;

- проводить оценку воздействия на окружающую среду, устанавливать и улучшать экологические показатели, а также проводить внутренние и независимые внешние оценки соответствия требованиям и добровольно принятым обязательствам в области охраны окружающей среды;
- постоянно повышать осведомленность, компетентность и мотивацию работников в вопросах охраны окружающей среды;
- распространять экологические принципы ведения своей деятельности на физических и юридических лиц, работающих в интересах Университета (поставщиков и подрядчиков);
- определять и учитывать мнение и интересы иных вовлеченных в вопросы управления охраной окружающей среды заинтересованных сторон;
- демонстрировать открытость и прозрачность публичной информации в области охраны окружающей среды;
- формировать экологическую культуру научно-педагогических работников, обучающихся и персонала НИТУ МИСИС.

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Основной стратегической целью НИТУ МИСИС в рамках национальной стратегии борьбы с изменениями климата и снижения негативного воздействия на окружающую среду является задача

по сохранению качества атмосферного воздуха, решаемая путем сокращения и формирования строгой системы контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и снижения валовых выбросов пар-

* Подробная информация о Стратегии представлена в разделе «Стратегическое управление».

**МИНУС
22,7%**
ВАЛОВЫХ
ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ
ГАЗОВ
В 2024 ГОДУ
ПО СРАВНЕНИЮ
С 2021 ГОДОМ

никовых газов, образованных в результате расширения деятельности Университета. В 2024 году продолжается снижение объема валовых выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу по сравнению с предыдущими годами. Относительно же 2021 года произошло снижение выбросов парниковых газов на 22,7%.

Однако, следует учесть, что изменение нормативов и методики расчета предельно допустимых значений выбросов загрязняющих веществ в 2023 году вызвало повшение значения валовых выбросов в 2024 году. На увеличение выбросов повлияло и открытие новых лабораторий в отчетном году.

ОБЪЕМ ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

	2021	2022	2023	2024
Объем валовых выбросов парниковых газов в CO ₂ -эквиваленте (охват 1, охват 2, охват 3) (суммарная эмиссия), тонн	7 300	6165,88	5987,091	5642,6
Удельные валовые выбросы парниковых газов в CO ₂ -эквиваленте по охвату 1, тонн/на ед. площади	0,025	0,023	0,022	0,0002

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (ЗВ) В АТМОСФЕРУ

	2021	2022	2023	2024
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн, в том числе:	2,584601	2,585019	2,731544	4,911813
твердые вещества	1,117542	1,118004	1,084787	2,168578
диоксид серы	0,003997	0,004005	0,004024	0,015069
оксид углерода	0,340001	0,339999	0,479700	1,492559
оксид азота	0,275235	0,275228	0,037777	0,041367
углеводороды (без летучих органических соединений)	0,000000	0,000000	0,708422	0,000000
летучие органические соединения	0,785948	0,785953	0,095521	0,891905
прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	0,061878	0,061830	0,321313	0,302335
Удельные валовые выбросы ЗВ в атмосферу, тонн/на ед. площади	0,0080	0,0081	0,0081	0,020

В соответствии с планом мероприятий на 2024 год, направленных на достижение целевых показателей НИТУ МИСИС, была разработана политика по охране окружающей среды, в том числе по сни-

жению негативных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В результате в 2024 году получено снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.



ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Основной задачей НИТУ МИСИС в области водопользования является разработка комплекса мер по уменьшению потребления воды на территории имущественного комплекса Университета, проведение просветительской работы среди обучающихся и работников Университета на тему разумного потребления водных ресурсов.

Для решения задачи энерго-ресурсосбережения общежитий Университета МИСИС на 2019-2024 годы сформирован план мероприятий, направленных на модернизацию технически устаревших и изношенных инженерных коммуникаций студенческих городков.

Программой предусмотрены следующие мероприятия:

- применение регуляторов давления для уравнивания гидравлических режимов на общих и распределительных сетях водоснабжения;
- установка регуляторов расхода воды для смесителей;
- оснащение смывных бачков арматурой с двумя режимами смыва;
- проведение визуальных осмотров, инструментального контроля систем водоснабжения и водоотведения для предотвращения аварийных ситуаций;
- проведение технических экспертиз для оценки остаточного срока службы коммуникаций.

Применение решений по регулированию водопотребления обеспечивает снижение расхода воды до 40%, что подтверждается экспертной оценкой Государственного казенного учреждения «Энергетика». Используемая технология представлена в центре водосбережения МГУП «Мосводоканал» и рекомендована к применению в жилом фонде. Кроме того, она рекомендована НП «Российское водное общество» и рядом уполномоченных властных органов (специализированных в сфере энергосбережения)

к применению в жилищно-коммунальном хозяйстве и бюджетной сферах.

Реализация мер, направленных на оптимизацию потребления воды в 2021–2024 годах, позволила на 20,4% снизить водозабор НИТУ МИСИС в 2024 году по сравнению с 2022 годом.

Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты в НИТУ МИСИС не осуществляется — забор и отведение воды происходит с использованием централизованных систем водоснабжения и водоотведения.



ДАННЫЕ О ФАКТИЧЕСКОМ ВОДОЗАБОРЕ И ВОДООТВЕДЕНИИ

	2021	2022	2023	2024
Общий объем забираемой воды, тыс. куб. м, в том числе:	615,000	621,000	531,000	494,600
Грунтовые воды, тыс. куб. м	0,000	0,000	0,000	0,000
Привозная питьевая вода (при наличии), тыс. куб. м	0,000	0,000	0,000	0,000
Вода из централизованных систем, тыс. куб. м	615,000	621,000	531,000	494,600
Общий объем стоков в централизованные системы, тыс. куб. м	615,000	621,000	531,000	494,600

РАЗУМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Существенную часть в структуре затрат Университета составляют расходы на энергетические ресурсы общежитий. Учитывая тенденцию постоянного роста тарифов на энергоносители, повышение эффективности использования энергетических ресурсов становится одной из приоритетных задач развития инфраструктуры имущественного комплекса.

Учитывая процесс физического износа зданий, строений и сооружений имущественного комплекса Университета соответствующие службы мониторят состояние теплоизоляции строений и сооружений, с целью контроля потерь тепловой и электрической энергии из-за нарушения сетевых сооружений, превышения мощности присоединения потребителей или установленная мощность энерго- и теплоснабжающего оборудования.

Реализация инициатив НИТУ МИСИС направлена на разумное потребление ресурсов и повышение энергоэффективности, что происходит в соответствии с программой «Энерго-ресурсосбережение и повышение энергетической эффективности общежитий НИТУ МИСИС на 2019–2024 годы» № П Э-РС 121.02-19 (далее – Программа).

Основными целями Программы являются:

- обеспечение потребностей инфраструктуры общежитий НИТУ МИСИС в целесообразно минимальном потреблении топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) за счет эффективного и рационального использования ТЭР;
- повышение уровня автоматизации, визуализации и управления на системах, использующих энергетические ресурсы;
- снижение расходов на обеспечение энергетическими ресурсами.

Для достижения целевых показателей Программы при ее реализации в Университете проводятся:

- комплекс организационных мероприятий по управлению энерго-ресурсосбережением;
- разработка системы показателей, характеризующих энергетическую эффективность при потреблении энергетических ресурсов;
- практика применения энергосберегающих технологий при модернизации, реконструкции и капитальном ремонте основных фондов;
- энергетические обследования, введены энергетические паспорта;
- учет всего объема потребляемых и распределяемых по потребителям разных категорий энергетических ресурсов;
- информационное обеспечение, обучение и пропаганда в области энерго- и ресурсосбережения персонала и проживающих студентов.

Одним из мотивирующих потребителей топливно-энергетических ресурсов фактором, стимулирующим проведение мероприятий по ресурсосбережению, является формирование у потребителей ТЭР бережливой модели поведения, формирование у студентов и работников Университета понимания важности рационального использования энергетических ресурсов, применение современных энергосберегающих технологий и устройств.

Программой предусматривает внедрение следующих мероприятий для формирования бережного отношения к ТЭР:

- формирование бережливой модели поведения:
 - повышение информированности сту-

ДАнные о фактическом потреблении тепло- и энергоресурсов

	2021	2022	2023	2024
Общее количество потребляемой энергии:				
электрической энергии, кВт·ч	22 551 810	21 405 190	20 850 321	21 427 786
тепловой энергии, Гкал	44 724	42 578	40 682	39289
Общее потребление газа, куб. м	3 638 527	3 435 028	3 284 847	3 347 998

дентов и работников о способах бережного использования (потребления) ресурсов, о внедренных мероприятиях и результатах за счет проведения разъяснительной работы с энергопотребителями при выявлении случаев нерационального использования ресурсов, при проведении собраний первокурсников, при проведении инструктажей; разработка информационных плакатов, памяток и т. п.;

- о стимулирование снижения потребления энергоресурсов проживающими и персоналом (в соответствии с приказом Министерства образования и науки № 309 от 18 апреля 2012 г. п.11: «Экономия средств, достигнутая за счет дополнительного по сравнению с учтенным при планировании бюджетных ассигнований снижением потребления государственными организациями воды, дизельного и иного топлива, мазута, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии, угля в соответствии с бюджетным законодательством РФ используется для обеспечения выполнения функций организаций, в том числе на увеличение годового фонда оплаты труда (без учета указанного увеличения при индексации фондов оплаты труда)». Порядок исполнения установленных приказом требований описан в положении об использовании сэкономленных средств за счет снижения потребления ТЭР, в том чис-

- ле в результате экономии энергоресурсов);
- информационное и кадровое обеспечение мероприятий по энергосбережению:
 - о ежегодное обучение для повышения квалификации инженерного состава и специалистов, участие в семинарах, конференциях по данной тематике, посещение выставок;
 - о проведение обучающих курсов, включающих в себя ознакомление со следующим материалом: основные концепции энергосбережения; электросбережение; тепло- и энергосбережение; ресурсосбережение; энергоаудит и энергомониторинг; основы экономики и планирования энергосберегающих мероприятий;
- внутренний энергоаудит с целью выявления фактов нерационального расходования всех видов ресурсов и разработки мероприятий по их устранению;
- оптимизация режимов водопотребления зданий студгородка;
- программа внедрения системы «Умный кампус» в рамках системы «Умный Университет»;
- модернизация крышных котельных;
- мероприятия по электроэнергетике.

Результаты реализации Программы свидетельствуют о том, что за период 2018–2024 годов суммарный положительный эффект экономии тепло- и энергоресурсов составил 22,8%.



РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ «ЭНЕРГО-РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕЖИТИЙ НИТУ МИСИС НА 2019–2024 ГОДЫ» № ПЭ-РС 121.02-19 ПО СОСТОЯНИЮ НА 2024 ГОД

	2018	2024	Отклонение	Отклонение, %
Электроэнергия, кВт·ч	7 975 890	5 604 074	-2 371 816	-29,7%
Тепловая энергия, Гкал	13 216	11 108	-2 108	-16,0%
Водоснабжение, водоотведение, куб. м	519 530	265 338	-254 192	-48,9%
Природный газ, тыс. куб. м	1 291 787	1 093 624	-198 163	-15,3%

ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

Проект по использованию возобновляемых источников энергии (ВИЭ) как альтернативных источников энергии реализуется в НИТУ МИСИС уже более 10 лет. В 2013 году группа инженеров под руководством проректора В. В. Хвана приступила к

разработке проектов получения электроэнергии для нужд общежитий из возобновляемых источников — солнце, ветер, вода. Предпочтение было отдано ветру — как более надежному возобновляемому источнику и ветрогенератору — как наиболее эф-



фективному устройству получения электроэнергии. В качестве места установки были выбраны крыши зданий студгородка.

В настоящее время на крыше общежития «Металлург-1» установлен генератор третьего по счету проекта.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Основными принципами обращения с отходами в рамках реализации концепции устойчивого развития НИТУ МИСИС являются:

- минимизация образования отходов и уменьшение степени их опасности;

- разделение отходов при их сборе и подготовке к переработке;
- приоритет переработки отходов перед их уничтожением;
- приоритет уничтожения отходов перед их захоронением;
- вовлечение отходов в хозяйственный

- оборот в качестве вторичного сырья;
- ответственность за раздельное накопление, сбор вторичных материальных ресурсов и их направление на переработку во вторичное сырье.

Сбор и учет данных по обращению с отходами осуществляется НИТУ МИСИС в строгом соответствии с приказом Минприроды России от 8 декабря 2020 года № 1028 «Об утверждении Порядка учета в области обращения с отходами».

С целью соблюдения законодательства в области обращения отходов разработаны и оформлены паспорта отходов, заключен договор на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами с региональным оператором.

На регулярной основе Университет предоставляет в надзорные органы сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

	2021	2022	2023	2024
Количество образованных отходов I–V классов опасности, всего, тонн, в том числе:	978,819	2 178,600	2 122,700	2 040,194
I класса	0,000	0,000	0,000	0,000
III класса	0,000	0,000	0,000	0,000
IV класса	810,838	1 894,100	1 754,300	1 681,558
V класса	167,981	284,500	368,400	358,636
Удельное образование отходов, тонн	0,090	0,184	0,172	0,07



Увеличение количества образованных отходов в 2022 году было связано с разработкой нового проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение с включением в него общежитий студенческого городка Университета.

Комплекс мероприятий в области обращения отходов, реализованных также и в 2024 году, привел к снижению в сравнении с 2022 годом удельного образования отходов на 62%.

Реализация мер, направленных на снижение отходов в 2022–2024 годах, позволила снизить количество образованных отходов НИТУ МИСИС в 2024 году по сравнению с 2022 годом на 6,4%.

СТРУКТУРА ОТХОДОВ

	2021	2022	2023	2024
Общий вес отходов, тонн, в том числе:	978,82	2178,20	2122,70	2040,194
релевантных для отрасли, тонн	712,346	1804,90	1689,90	1748,930
не релевантных для отрасли, тонн	266,473	373,30	432,80	291,264

ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

	2024
Объем отходов, направленных на переработку (органических/неорганических), тонн	1748,930
Объем отходов, направленных на утилизацию, тонн	4,816

В Университете действует программа по утилизации отходов. Собирается и сортируется бумага, батарейки, электроника, В 2024 году сдано на утилизацию 4,816 тонн отходов.

Помимо деятельности в рамках обязательного соблюдения законодательства РФ, Университет ведет просветительскую работу по воспитанию экологической культуры обучающихся и персонала в области обращения с отходами. Для этого на сайте НИТУ МИСИС в разделе

«Мир защиты окружающей среды» публикуется полезная информация об экологических инициативах по направлениям:

- отказ от ненужных вещей;
- осознанное потребление;
- новое применение старым вещам;
- переработка и утилизация;
- «благодарный шкаф» (мобильный пункт сбора ненужной одежды на территории кампуса).

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

НИТУ МИСИС, занимаясь разработкой и внедрением передовых технологий, придерживается принципов рачительного отношения к природным ресурсам, реализуя идеи устойчивого цикла потребления, когда любой избыточный материал становится ресурсом, а не мусором. Университет поддерживает экологические инициативы как первоосновы устойчивого развития общества.

С целью повышения экологической сознательности студентов и сотрудников Университета в НИТУ МИСИС организован ресурс «Мир защиты окружающей среды», в котором представлены основные направления экологических инициатив.

Экологический клуб Университета МИСИС «Green MISIS» занимается просвещением сотрудников и студентов и



помогает им прийти к экологичному образу жизни, а Университету – к устойчивому развитию. В рамках сотрудничества с Посольством Швейцарии, совместно с волонтерами проекта Собиратор под кураторством экоклуба были установлены контейнеры для раздельного сбора мусора. На переработку можно сдать пластиковые бутылки, бумагу, стекло, батарейки, письменные принадлежности и пластиковые крышечки.

Российский экологический оператор запустил кампанию по приему заявок на Зелёную Премию – 2024, которая стартовала на площадке МИСИС. В 2024 году расширен перечень номинаций, что позволило участникам представить свои проекты в различных категориях, включая «Экологическое лидерство» и «Экологическое предпринимательство».

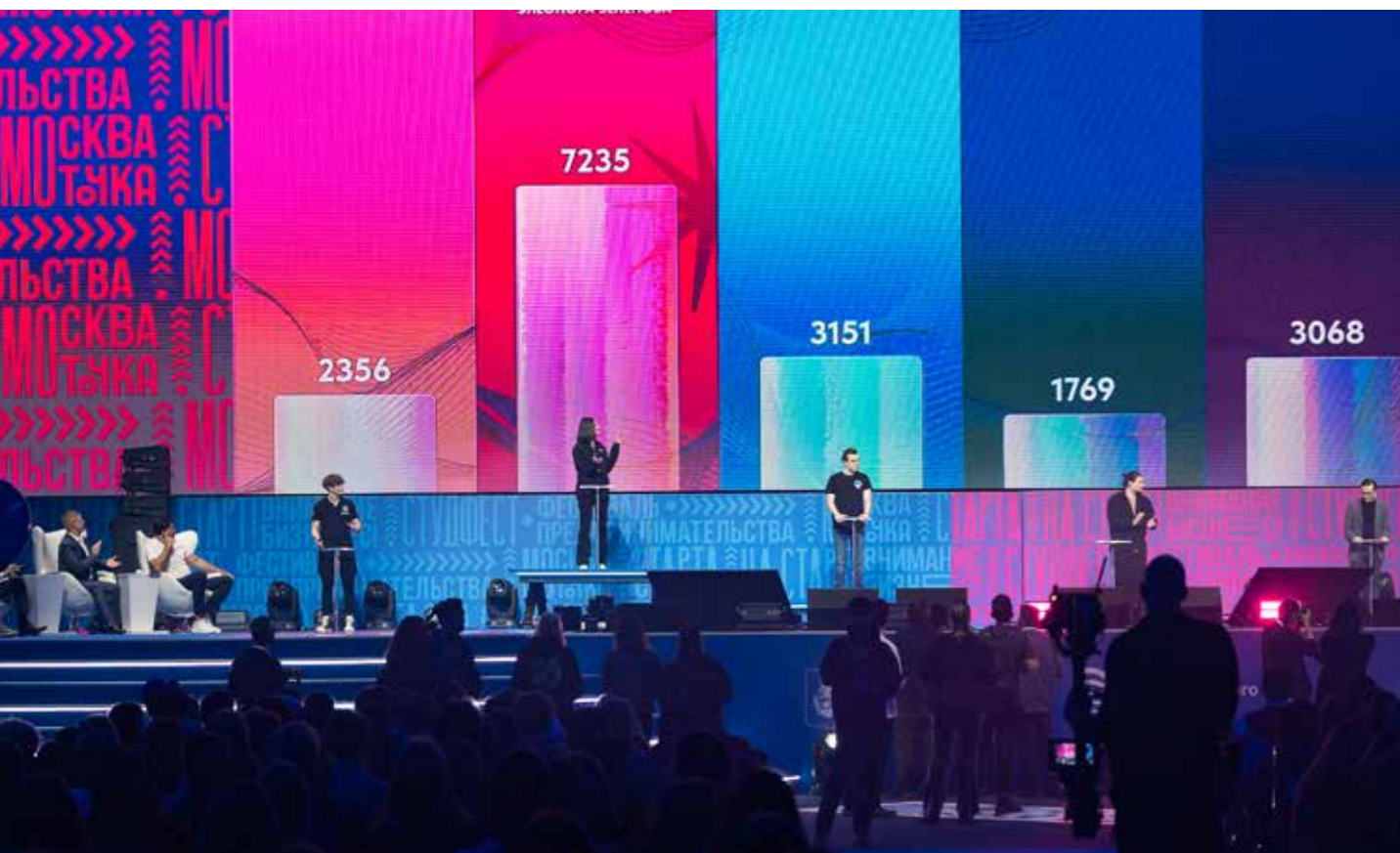
В Университете МИСИС ежегодно проходит Международный экологический фестиваль «ЭКОфест», направленный на повышение экологической культуры и на взаимодействие с представителями студенческих зелёных объединений. Организаторами мероприятия выступают Студенческое научное общество и Экологический клуб «Green MISIS». Фестиваль является не только образовательным мероприятием, но и возможностью для представителей экообъединений и экоактивистов поделиться своим опытом и знаниями друг с другом.

Цикл лекций «ЭКОшкола» направлен на просвещение студентов в вопросах экологии. В 2024 году Просветительский лекторий «ЭКОшкола» проходил с 12 марта по 19 апреля.

Каждый осенний семестр Экоclub проводит своп-вечеринки, на которых все желающие могут обменяться одеждой, аксессуарами и книгами в хорошем состоянии друг с другом. Это замечательная возможность найти новые вещи для себя и подарить вторую жизнь старым.

Акция «Из офиса — на переработку» является значимым шагом в развитии экологической культуры и формировании ответственного отношения к окружающей среде у студентов и работников Университета МИСИС. В 2024 году акции проходили в апреле и ноябре.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ С УЧАСТИЕМ СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ НИТУ МИСИС, ЕД.



Студенческая команда Университета заняла 2 место в международном экологическом хакатоне «Зеленый код Москвы» за создание геоинформационного портала для мониторинга краснокнижных растений и животных. Проект разработан по

заказу департамента природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы. В мероприятии приняли участие более 1700 человек в составе 155 команд из 27 стран.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Осуществление природоохранных мероприятий является необходимым условием осуществления финансово-хозяйственной деятельности, особенно в рамках реализации концепции устойчивого развития.

Динамика изменения расходов НИТУ МИСИС за период 2021–2024 годов демонстрирует наличие тренда на увеличение расходов на охрану окружающей среды.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

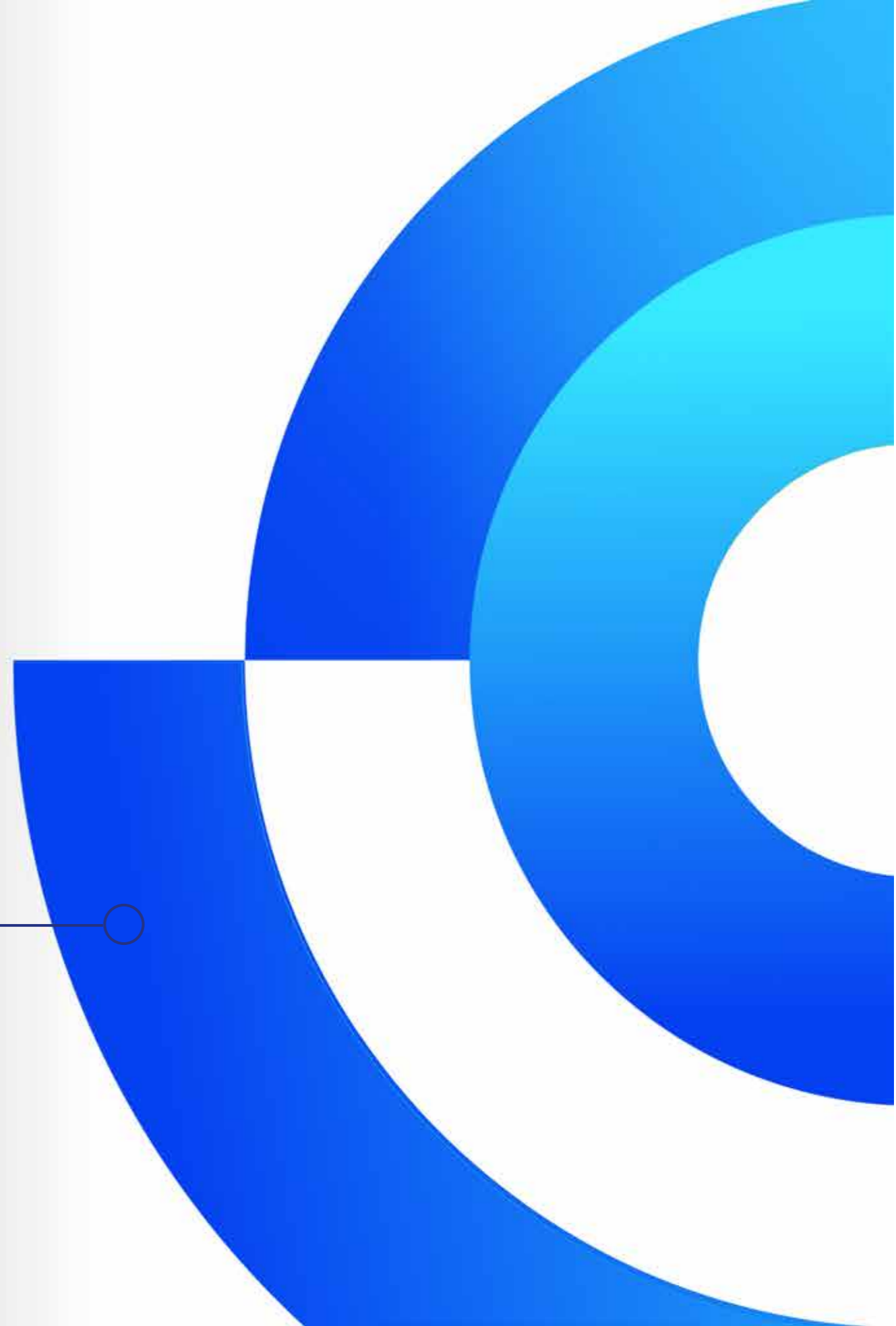
	2021	2022	2023	2024
Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб., в том числе:	209,22	307,68	374,70	409,65
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	209,22	307,68	374,70	409,65
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00
Выплаченная компенсация вследствие причиненного ущерба окружающей среде, тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00

При этом Университет осознает, что управление экологическими затратами, прежде всего с точки зрения определения эффективности реализуемых мероприятий в сфере охраны окружающей среды, разумного потребления ресурсов и управления отходами, является основным инструментом для справедливой оценки негативного воздействия на окружающую среду.

Эффективное определение, выявление и контроль экологических затрат в перспективе будут способствовать контролю использования невозобновляемых ресурсов и снижению затрат на осуществление хозяйственной деятельности, тем самым повышая ответственность Университета, разделяющего принципы устойчивого развития.

05

НАШ ПЕРСОНАЛ



ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Важным аспектом устойчивого развития НИТУ МИСИС является управление персоналом. Высококвалифицированный состав работников, включающий в себя профессорско-преподавательский состав, научных сотрудников и административно-управленческий персонал, позволяют Университету быть востребованным не только на российском, но и на зарубежном рынке образовательных услуг.

НИТУ МИСИС уделяет большое внимание вопросам качественного управления персоналом, создания дружелюбной и недискриминационной атмосферы в коллективе, обеспечения равных возможностей для карьерного роста всем работникам вне зависимости от пола, национальности, возраста или вероисповедания, а также обучения и развития работников и их поддержки в сложных жизненных ситуациях. **Главная ценность Университета – люди.** Реализация человекоцентричной модели Университета – это ориентир на привлечение и удержание лучших, повышение вовлеченности работников.

Ключевым структурным подразделением, занимающимся формированием и реализацией кадровой политики в стенах Университета, является Управление кадров и социальной политики. Сотрудники Управления безусловно входят в состав советов, комитетов и комиссий Университета, решающих вопросы, относящиеся к области кадровой и социальной политики.

НИТУ МИСИС уделяет приоритетное внимание развитию конкурентоспособного и привлекательного бренда работодателя, основанного на уважительном отношении к сотрудникам на всех этапах взаимодействия – от первого контакта до завершения трудовой деятельности. Ключевым направлением 2024 года стало формирование комфортных, современных и конкурентных условий для профессиональной реализации и развития персонала, на повышение вовлеченности персонала, совершенствование внутренних

коммуникаций и продвижение лучших практик. В 2021 году НИТУ МИСИС разработал Политику управления человеческими ресурсами, направленную на привлечение, удержание и развитие талантов для обеспечения реализации приоритетов образовательной, научно-исследовательской и молодежной политики. В отчетном периоде Университет сформировал и реализует мероприятия кадровой политики, обеспечивающие выполнение целевых показателей реализации

Программы развития НИТУ МИСИС по 4 направлениям:

- «Привлечение талантов»: реализуются мероприятия, направленные на продвижение бренда Университета как работодателя, внедряются механизмы открытого альтернативного конкурсного отбора, сформирована и постоянно совершенствуется конкурентная система оплаты труда;
- «Сервисный многофункциональный центр»: в 2024 году реализовано мероприятие по созданию Академического офиса, которое ориентировано на обеспечение комфортной среды для работников, внедрение автоматизации и клиентоориентированность административных процедур;
- «Система мотивации»: ведется работа по редизайну системы мотивации и формированию ожиданий научно-педагогических работников, основанных на образовательных и научных КПЭ, формируются карьерные треки для развития талантов;
- «Lifelong learning»: реализуются программы повышения квалификации работников, система стажировок молодых ведущих университетов, научных организаций, высокотехнологичных компаниях, программы международной и внутрироссийской академической мобильности, в том числе по программам postdocs ведущих университетов.



Реализация Политики позволила Университету осуществить переход от модели управления персоналом к модели развития талантов. В ее основу положен рекрутинговый трек с открытым альтернативным конкурсом и селективностью, направленный на смену традиционного для академической среды эволюционного карьерного пути. В фокусе внимания кадровой политики НИТУ МИСИС – качественное изменение персонала, дости-

гаемое, в том числе за счет снижения инбридинга; привлечения с внешнего рынка ведущих ученых, специалистов-практиков, молодых исследователей; реализации принципа Lifelong learning для всех категорий персонала; расширения сервисной линейки для работников; повышения мобильности персонала.

Социальных конфликтов в НИТУ МИСИС за последние годы зафиксировано не было.

НАШИ ПРИНЦИПЫ



ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА – ЛЮДИ

В Университете МИСИС формируется экосреда креативности и творчества, способствующая раскрытию потенциала каждого; культивируется атмосфера командной работы, доброжелательного сотрудничества и поддержки. Работники Университета определяют научную повестку, создают смыслы, передают знания, живут и думают ярко, меняют мир. Их благополучие и удовлетворенность временем, проведенным в Университете, – залог успеха!

УВАЖЕНИЕ

Каждый в стенах Университета достоин уважения, у всех работников есть заслуги и достижения, смелость и упорство, идеи и устремления. Вместе мы создаем будущее! Здесь прислушиваются к мнению коллег, в этичной критике видят желание помочь. Коллектив делает все возможное для поддержания статуса Университета МИСИС как передового образовательного и научного центра, учиться и работать в котором интересно и престижно.

ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ И ИННОВАЦИОННОСТЬ

Мы постоянно развиваемся, внедряем лучший опыт, чтобы соответствовать требованиям быстро меняющегося мира. Мы добиваемся поставленных целей, но никогда не останавливаемся на достигнутом: наука и образование – это постоянное движение вперед, за горизонты познания. Мы занимаемся «прикладным будущим». Наша работа – создавать, внедрять и применять новые материалы и технологии, формирующие основу для лучшего будущего.

ОТКРЫТОСТЬ

Мы поддерживаем и поощряем прогрессивные изменения на всех уровнях управления Университетом. Мы придерживаемся принципов информационной открытости и прозрачности. Мы предоставляем открытый публичный доступ к сведениям о нашей деятельности. Мы открыты к созидательному сотрудничеству.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы осознаем свою социальную, экологическую и инфраструктурную ответственность как институция, влияющая на вектор изменения страны и мира.

Мы реализуем стратегию устойчивого развития, исходя из принципов:

- надежных и безопасных условий работы для всех, вне зависимости от национальности, возраста, гендера и состояния здоровья;
- осознания ценности культурного разнообразия, пропаганды культуры мира и ненасилия, прикладываем усилия к формированию инклюзивной безбарьерной среды и расширению мультикультурных взаимодействий; своими действиями стремимся снизить негативное экологическое воздействие, добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов, содействовать разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий.

Академический офис

В сентябре 2024 года в МИСИС был открыт Академический офис – единое сервисное пространство для работников Университета. Академический офис создан с использованием лучших цифровых сервисных отечественных практик и работает по принципам МФЦ, где различные сервисы собраны вместе в едином пространстве, удобном для работника.

К основным задачам МФЦ можно отнести следующее:

- повышение качества и доступности сервисов;
- снижение бюрократической нагрузки на работников Университета;
- снятие напряжения с персонала, ожидающего от Университета соответствующего уровня сервисов;
- максимальная цифровизация и оптимизация бизнес-процессов;
- повышение прозрачности и функциональности процессов и алгоритмов;
- обеспечение обратной связи, постоянная работа над улучшением качества предоставления услуг;
- повышение удовлетворенности персонала и высвобождение времени научно-педагогических работников на основную деятельность.

Организация Академического офиса обеспечивает повышение привлекательности работы в Университете, усиление бренда НИТУ МИСИС как заботливого работодателя, что должно поспособствовать удержанию персонала и привлечению в Университет работников высокого профессионального уровня.



ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

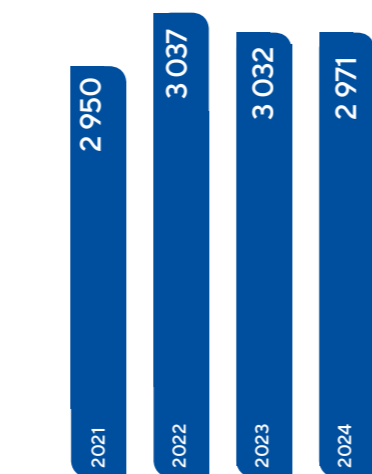
Численность работников Университета за последние 4 года остается примерно на одном уровне. В 2024 году численность работников составила 2 971 человек.

Численность работников, работающих по трудовому договору на неопределенный срок, в 2024 году составила 977 человек, по срочному договору – 1994 человека. Данное распределение напрямую связано со спецификой Университета, который нанимает сторонних преподавателей для усиления образовательных программ, а также постоянно формирует проектные и исследовательские команды на временной основе. При этом среднемесячная численность внешних совместителей в 2024 году составила 105,4 человека.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ И ПОЛУ В 2024 ГОДУ, ЧЕЛ.



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС*, ЧЕЛ.



* По данным на 31 декабря 2024 года.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС ПО ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ И ПОЛУ В 2024 ГОДУ, ЧЕЛ.



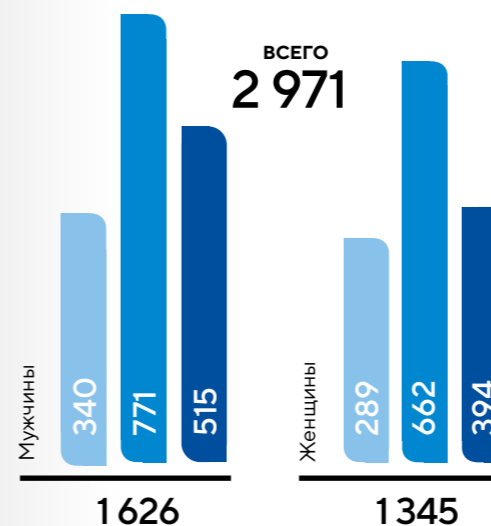
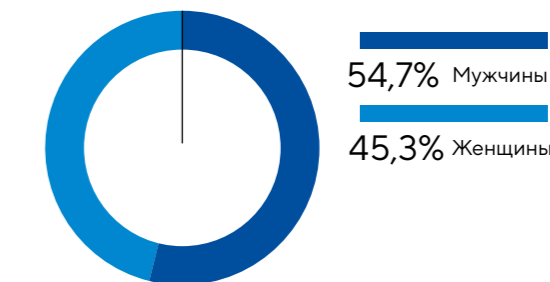
Гендерное распределение работников НИТУ МИСИС остается достаточно стабильным на протяжении последних 4 лет и хорошо сбалансировано. В 2024 году доля мужчин составила 54,7%, а женщин – 45,3% (отклонение в сравнении с 2023 годом не превысило долей процента). Возрастное распределение работников также достаточно стабильно и в 2024 году составило: работники до 30 лет – 21,2%, от 30 до 50 лет – 48,2%, более 50 лет – 30,6%. В 2024 году (в сравнении с 2023

годом наблюдается небольшое увеличение доли работников в возрастном диапазоне от 30-50 лет). Университет не приемлет дискриминации по возрастному либо гендерному признаку и соблюдает оптимальный баланс, поддерживая как молодое поколение преподавателей и научных работников, так и удерживая на рабочих местах возрастные кадры, являющиеся носителями уникальных знаний.

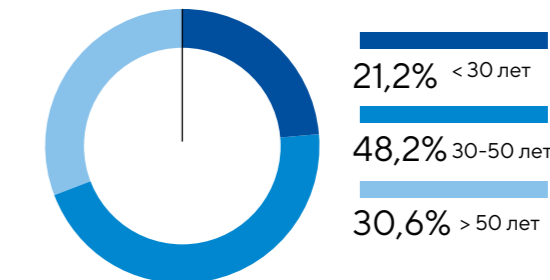
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2024 ГОДУ, ЧЕЛ.



ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС В 2024 ГОДУ



ВОЗРАСТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС В 2024 ГОДУ



Гендерное распределение руководящего состава НИТУ МИСИС является прямым отображением общего гендерного распределения работников и представлено близким к равным долям. В 2024 году руководящие должности всех уровней занимают 51,3% женщин и 48,7% мужчин.

Университет считает важным аспектом своего устойчивого развития предоставление равных возможностей всем работникам для карьерного роста и построения успешной карьеры в стенах Университета.

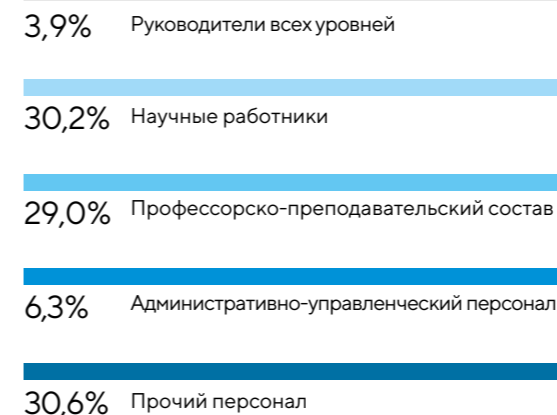
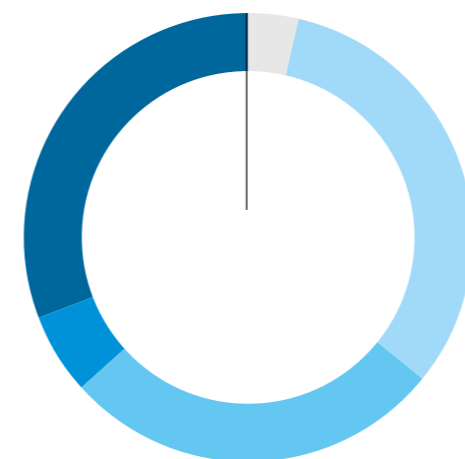
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ, ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2024 ГОДУ

	абсолютное, чел.	процентное, %
Доля руководителей всех уровней		
Мужчины	56	1,9
до 30 лет	2	0,1
от 30 до 50 лет	29	1,0
старше 50 лет	25	0,8
Женщины	59	2,0
до 30 лет	0	0,0
от 30 до 50 лет	42	1,4
старше 50 лет	17	0,6
Итого	115	3,9
Доля научных работников		
Мужчины	608	20,5
до 30 лет	191	6,4
от 30 до 50 лет	290	9,8
старше 50 лет	127	4,3
Женщины	290	9,8
до 30 лет	125	4,2
от 30 до 50 лет	118	4,0
старше 50 лет	47	1,6
Итого	898	30,2
Доля профессорско-преподавательского состава		
Мужчины	495	16,7
до 30 лет	58	2,0
от 30 до 50 лет	260	8,8
старше 50 лет	177	6,0
Женщины	367	12,4
до 30 лет	43	1,4
от 30 до 50 лет	203	6,8
старше 50 лет	121	4,1
Итого	862	29,0

	абсолютное, чел.	процентное, %
Доля административно-управленческого персонала		
Мужчины	54	1,8
до 30 лет	4	0,1
от 30 до 50 лет	27	0,9
старше 50 лет	23	0,8
Женщины	134	4,5
до 30 лет	9	0,3
от 30 до 50 лет	85	2,9
старше 50 лет	40	1,3
Итого	188	6,3
Доля прочего персонала (УВП, ОБС)		
Мужчины	413	13,9
до 30 лет	85	2,9
от 30 до 50 лет	165	5,6
старше 50 лет	163	5,5
Женщины	495	16,7
до 30 лет	112	3,8
от 30 до 50 лет	214	7,2
старше 50 лет	169	5,7
Итого	908	30,6

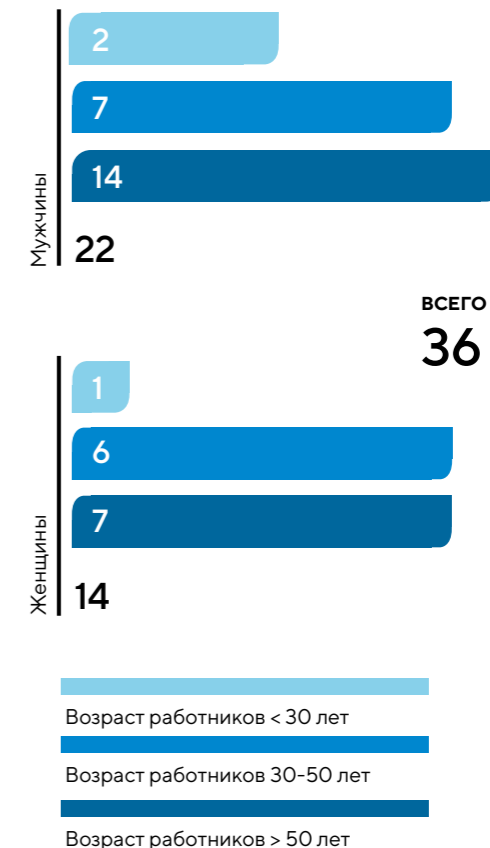
59,2%
ПЕРСОНАЛА
НИТУ МИСИС
СОСТАВЛЯЮТ
НАУЧНЫЕ РАБОТНИКИ И
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПО-
ДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НИТУ МИСИС ПО КАТЕГОРИЯМ В 2024 ГОДУ



Наибольшую часть численности персонала НИТУ МИСИС в 2024 году составляют научные работники (30,2%). Профессорско-преподавательский состав составляет 29,0% от общей численности работников вуза; 6,3% составляет административно-управленческий персонал; 3,9% – руководящий состав, и 30,6% – прочий персонал. Университет предоставляет возможности для работы в своих стенах работникам с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с Положением о

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, С УЧЕТОМ ПОЛА И ВОЗРАСТА В 2024 ГОДУ, ЧЕЛ.



* Утверждено 17 июля 2024 года (вып.2).

МАТЕРИАЛЬНАЯ И НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

В соответствии с Положением об оплате труда работников НИТУ МИСИС, являющимся приложением к Коллективному договору, система оплаты труда работников Университета основана на механизмах эффективного контракта, включает размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работника Университета – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включающее в себя оклад (должностной оклад), компенсационные (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие (доплаты и надбавки стимулирующего характера) выплаты. Университет обеспечивает ежегодное повышение уровня реального содержания заработной платы работников в форме индексации окладов (должностных окладов).

Материальная (финансовая) мотивация, в соответствии с Положением об оплате труда основана на прямом денежном вознаграждении.

1) Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности работникам из числа ППС. Надбавка устанавливается работникам по основному месту работы из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 35 лет включительно и назначается по основаниям:

- работникам, получившим высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу (не имеющих педагогического стажа) в соответствии с направлением подготовки (полученной специально-

стью);

- работникам, получившим ученую степень (надбавка в течение 3 лет после присуждения ученой степени).

Надбавка выплачивается ежемесячно в размере 10 % оклада в течение 3 лет после ее назначения.

2) Доплата за качество выполняемых работ за преподавание фундаментальных дисциплин назначается по основаниям:

- наличия в индивидуальном плане ППС хотя бы 1 дисциплины, отнесенной в соответствии с Программой повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин к фундаментальной дисциплине;
- оценка результативности преподавателей фундаментальных дисциплин в соответствии с критериями, установленными Положением о реализации программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин.

3) Премии назначаются за качественное выполнение проектной работы в образовательной деятельности:

- качественное проведение нового набора абитуриентов;
- выполнение показателей рейтинга кафедр;
- организацию и разработку новых, а также актуализацию имеющихся основных профессиональных образовательных программ (далее - ОПОП) Университета;
- качественное формирование электронной информационно-образовательной среды, связанной с обеспечением образовательного процесса;
- выполнение мероприятий, направленных на подготовку Университета к процедуре Государственной аккредитации, аккредитационного мониторинга и/или лицензирования;

- выполнение проектной работы в области учебно-методической, организационной и воспитательной работы, результат которой направлен на повышение качества подготовки обучающихся, улучшение условий осуществления образовательного процесса, внедрение новых образовательных и педагогических технологий, расширение спектра образовательной деятельности Университета;
- за выполнение плана по привлечению финансирования;
- за присвоение звания «Заслуженный профессор НИТУ МИСИС»;
- за другие результаты, достижения в работе, в соответствии с действующим законодательством.

4) За качественное выполнение проектной работы в научно-исследовательской, инновационной деятельности:

- за участие в программе поддержки соискателей ученой степени доктора наук, а также их научных консультантов на заключительном этапе подготовки диссертации;
- защиту кандидатской диссертации аспирантом в срок научному руководителю;
- качественную реализацию научно-исследовательских проектов;
- за выполнение плана по привлечению финансирования;
- за другие результаты, достижения в работе, в соответствии с действующим законодательством.

Нематериальная мотивация

Мир возможностей МИСИС - общее информационное пространство, обеспечивающее доступ коллектива Университета к корпоративным сервисам и привилегиям. Мир возможностей служит навигатором по организационным процессам и гидом по планированию активного и полезного

досуга, аккумулируя под своим зонтиком полезные сервисы, корпоративные скидки и привилегии для сотрудников и студентов университета: «Мир сотрудника», «Мир культуры», «Мир здоровья и красоты», «Мир защиты окружающей среды», «Мир добрых дел». Цель проекта Мир возможностей МИСИС – повысить привлекательность работы в МИСИС и усилить мотивацию и вовлеченность работников.

Данные о выплатах вознаграждения персоналу в 2024 году

Основной статьей расхода являются выплаты вознаграждения персоналу, что составляет 68% от всех операционных расходов. Выплаты вознаграждения персоналу в 2024 году, по сравнению с выплатами в 2023 году, увеличились на 8%.

Средняя заработная плата работников Университета выросла по сравнению с предыдущим годом на 11,2% и достигла 197,3 тыс. рублей, в том числе заработная плата профессорско-преподавательского состава составила 254,6 тыс. рублей.

**В 2024 ГОДУ
СРЕДНЯЯ
ЗАРАБОТНАЯ
ПЛАТА
РАБОТНИКОВ
УНИВЕРСИТЕТА
ВЫРОСЛА НА
11,2%**



Ключевым носителем ценностей и миссии Университета является работник, формирующий его репутацию через профессионализм, ответственность и этичное поведение. Активное участие работников в развитии образовательных программ, научной и административной деятельности способствует инновациям и устойчивому развитию Университета.

Вклад каждого работника в создание успешного образа Университета оценивается ежегодно по результатам конкурсов по следующим номинациям: «Преподаватель года», «Ученый года», «Признание», «Перспектива», «Сотрудник года. Профессионализм и мастерство»; победители конкурсов поощряются денежными премиями. Работники получают награды: «За добросовестный труд» для административно-управленческого и обслуживающего персонала; «Серебряный знак НИТУ МИСИС» и «Золотой знак НИТУ МИСИС» для научно-педагогических работников.

В Университете существует экосистема наград и званий, которыми ежегодно награждаются работники вуза. Победителей определяет конкурсная комиссия, которая отбирает лучших по номинациям по итогам года.

В 2024 году работники Университета получили следующие награды:

- Благодарность – 26 человек;
- Медаль «За безупречную службу МИСИС» III степени – 8 человек;
- Медаль «За безупречную службу МИСИС» II степени – 6 человек;
- Медаль «За безупречную службу МИСИС» I степени – 4 человека;
- Почетный работник НИТУ МИСИС с вручением наградного знака «За верность НИТУ МИСИС» – 8 человек;
- Серебряный Памятный знак МИСИС – 12 человек;
- Золотой Памятный знак МИСИС – 5 человек;
- Знак почета НИТУ МИСИС – 1 человек;
- Орден «За заслуги в горном деле» –



- 1 человек;
- Орден «За заслуги в науке о металлах» – 1 человека.

Работники НИТУ МИСИС регулярно получают ведомственные награды. В 2024 году были награждены:

- Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2 человека;
- Благодарностью Президента РФ – 2 человека;
- Нагрудным знаком «Почетный наставник» – 2 человека;
- Нагрудным знаком «Ветеран» Министерства науки и высшего образования РФ – 1 человек;
- Медалью «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития» – 1 человек;
- Почетным званием «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» – 1 человек;

- Медалью «Участник специальной военной операции» – 1 человек;
- Медалью МЧС России «За отличие в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации» – 1 человек;
- Почетной грамотой Исполнительного комитета Профсоюза – 1 человек.

Университету важно выстроить качественное взаимодействие с работниками всех категорий. В 2024 году в НИТУ МИСИС действуют следующие внутрикорпоративные каналы коммуникаций: электронная почта, внутренняя система документооборота, корпоративный сайт, включающий специальные страницы для работников, личный кабинет работника, где можно заказать документы, справки, получить ссылки на учебные платформы и др. Такое количество точек соприкосновения обусловлено большим разнообразием работников Университета.

ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНЫЙ ПОДХОД В РАЗВИТИИ ПЕРСОНАЛА

Система найма персонала в НИТУ МИСИС направлена на привлечение талантливых работников, нацеленных на достижение результата, развитие качества научных исследований за счет интеграции существующих научных школ с успешной исследовательской культурой.

Для повышения эффективности системы поиска и привлечения высококвалифицированных специалистов с опытом работы в реальном секторе экономики активно используются инструменты продвижения вакансий на информационных ресурсах и рекрутинговых площадках. Система найма персонала в Университете МИСИС выстроена с фокусом на привлечение и удержание лучших талантливых работников: научно-педагогических и управленческих ресурсов, для чего активно используется весь спектр инструментов продвижения вакансий на информационных ресурсах и рекрутинговых площадках. Вакансии размещаются на рекрутинговой площадке HeadHunter, на сайте Университета, на федеральных порталах ученые-исследователи.рф, trudvsem.ru, а также узкоспециальных ресурсах по поиску работников.

Конкурс ППС

Управление кадров и социальной политики формирует и публикует на официальном портале перечень должностей ППС, по которым истекает срок трудовых договоров. Объявление о конкурсе на вакантные должности размещается секретарем Квалификационного совета не менее чем за 2 месяца до даты его проведения. В объявлении указываются условия конкурса, квалификационные требования, сроки и порядок подачи документов. Претенденты направляют в Квалификационный совет заявку установленной формы с приложением необходимых документов. Квалификационный совет на своем заседании рассматривает поступившие заявки, проверяет представленные сведения и соответствие претендентов квалификационным требованиям.

Конкурс научных работников

Конкурс объявляется приказом ректора или уполномоченного им лица. Для должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявление размещается на официальном сайте Уни-

ЧИСЛЕННОСТЬ НОВЫХ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС С УЧЕТОМ ПОЛАМИ ВОЗРАСТА В 2024 ГОДУ

	Численность новых сотрудников, чел.	Процент от общего числа сотрудников, %
Мужчины	245	8,2
до 30 лет	122	4,1
от 30 до 50 лет	93	3,1
старше 50 лет	30	1,0
Женщины	244	8,2
до 30 лет	121	4,1
от 30 до 50 лет	94	3,2
старше 50 лет	29	1,0
Итого	489	16,5



верситета, а для остальных должностей НР – дополнительно на портале вакансий «ученые-исследователи.рф». В объявлении указываются условия трудового договора, квалификационные требования, перечень должностей и дата окончания приема заявок. Рассмотрение заявок осуществляется конкурсной комиссией, которая проводит оценку профессионального уровня претендентов на основе представленных сведений о научных результатах, квалификации и опыте работы, а также по результатам собеседования (при его проведении). По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе балльной оценки. Решение комиссии с указанием победителя и претендента, занявшего 2 место,

размещается на официальном сайте Университета и портале вакансий.

При приеме на работу соблюдается принцип оценки кандидатов только по профессиональным качествам, исключая дискриминацию по половому или возрастному признаку.

За 2024 год количество внешних заявок на конкурс ППС составило более 1290. По итогам конкурсного отбора на работу было принято 95 работников с внешним опытом работы.

Численность новых работников в 2024 году составила 489 человек, что составляет 16,5% от общего числа работников Университета. Из них 50,1% – мужчины и 49,9% – женщины. Также в структуре найма представлены все возрастные категории.



Каналы коммуникации с работниками

В 2024 году получили свое развитие уже существующие каналы коммуникации с работниками. Так, проект по созданию общего инфополя «Мир возможностей МИСИС» получил новый импульс, закрепившись на главной странице официального сайта НИТУ МИСИС в разделе «Сотрудникам».

Одноименный телеграм-канал продолжил наращивать число подписчиков (на 2024 год их число составило 1300+) и охваты аудитории. Расширилась тематика контента, привычной стала коммуникация обучаю-

щих и поддерживающих подразделений с работниками через канал соцсетей.росло число объявлений с приглашениями на внутренние мероприятия Университета. Расширилась сервисная линейка чат-бота, который предоставляет работникам по запросу необходимую информацию и официальные справки.

Продолжили свою деятельность официальные каналы информирования работников, такие как газета «Сталь», официальные сообщества Университета в соцсетях и на новостных платформах.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО И АДМИНИСТРАТИВНОГО СОСТАВА

Университет системно подходит к профессиональному развитию научно-педагогического и административного состава, обеспечивая возможность для повышения методической, научной и цифровой компетенции, освоения новых образовательных и исследовательских методик. Создание системы повышения квалификации является обеспечивающим мероприятием реализации стратегических задач развития Университета в части поддержки инновационной образовательной среды и подготовки кадрового резерва.

В 2024 году продолжается реализация Программы поддержки молодых ученых – соискателей ученой степени доктора наук на заключительном этапе подготовки диссертации. Программа нацелена на укрепление научного потенциала НИТУ МИСИС, усиление научных школ Университета. В 2024 году по итогам реализации 2 потоков программы 10 участникам присуждена ученая степень доктора наук, еще 6 назначены даты защиты диссертации до конца мая 2025 года.

В 2024 году стартовала Программа поддержки научных руководителей аспирантов

последнего года обучения, направленная на повышение эффективности аспирантуры. За период действия программы состоялось 16 защит кандидатских диссертации. Реализуемые программы поддержки молодых ученых направлены на стимулирование результатов научной деятельности и повышение престижа обладателей ученой степени кандидата и доктора наук.

В 2024 году доля молодых исследователей составила 15,5% от общей численности научно-педагогического состава (НПР); докторов наук в возрасте до 40 лет – 18 человек, кандидатов наук в возрасте до 35 лет – 118 чел. Совершенствование конкурсного отбора и политики найма в 2024 году обеспечило прирост молодых исследователей и преподавателей на 11,5% по сравнению с предыдущим годом. На отчетный период молодые ученые являются руководителями 11 лабораторий и центров МИСИС, входят в состав экспертных советов.

В 2024 году разработана и реализована конкурсная Программа привлечения постдоков на 3 года в рамках Программы развития НИТУ МИСИС.

Цель Программы – привлечь талантливых молодых исследователей для реализации научных исследований в рамках стратегических проектов и расширения научной повестки Университета, а также развития сотрудничества с российскими и зарубежными научными организациями и университетами. В 2024 году по итогам конкурса по привлечению постдоков для работы в НИТУ МИСИС комиссия

Университета отобрала 5 победителей. Молодые ученые предложили тематики, расширяющие научную повестку Университета в рамках 3 Стратегических проектов программы «Приоритет-2030»: «Биомедицинские материалы и биоинженерия» – 2 человека, «Квантовый интернет» – 2 человека, «Материалы будущего» – 1 человек.



В соответствии с Коллективным договором Университет организует на постоянной основе:

- повышение квалификации работников в целях профессионального, культурного и интеллектуального развития работников в рамках их основной деятельности, предусматривает выделение денежных средств в смете Университета для участия в различных практикумах, семинарах, обучения в школах, на курсах и др., повышающих квалификацию;
- в случае высвобождения работников

15,5%

**СОСТАВЛЯЕТ
ДОЛЯ МОЛОДЫХ
НПР В 2024 ГОДУ**

**БЛАГОДАРЯ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
КОНКУРСНОГО ОТБОРА
И ПОЛИТИКИ НАЙМА**



и одновременного создания рабочих мест осуществляет опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

В НИТУ МИСИС внедрена комплексная система повышения квалификации ППС в части наращивания педагогического мастерства, использования и реализации современных методов обучения, расширения цифровой грамотности персонала. В 2024 г. прошло более 85 таких программ для разных категорий персонала.

В 2024 году были проведены следующие обучающие мероприятия:

- Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Методы и технологии студентоориентированного обучения» с участием внешних экспертов и специалистов Школы педагогического мастерства для 168 работников из числа профессорско-преподавательского состава Университета и сотрудников других категорий должностей, чьи должностные обязанности предполагают разработку и реализацию образователь-

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ, ПОТРАЧЕННЫХ СОТРУДНИКАМИ НИТУ МИСИС НА ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В 2024 ГОДУ, ЧАСЫ

	2023	2024
По полу		
Общее количество часов обучения	36 162	45 809
Мужчины	12 800	15 060
Женщины	23 362	30 749
Среднее количество часов обучения на сотрудника	27,8	54,3
Мужчины	30,8	50,9
Женщины	26,4	56,1
Общее количество часов обучения по категориям сотрудников		
Руководители	4 228	2564
Научные работники	1 516	3392
Профессорско-преподавательский состав	16 578	26 990
Административно-управленческий персонал	2 992	3 176
Прочий персонал	10 848	9 687
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника по категориям сотрудников		
Руководители	25,6	44,2
Научные работники	24,7	39,9
Профессорско-преподавательский состав	41	57,0
Административно-управленческий персонал	23,7	45,4
Прочий персонал	23,8	61,3



45 809

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В 2024 ГОДУ

30%

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ

ных программ. В результате обучения слушатели актуализировали знания и познакомились с лучшими современными практиками академического и корпоративного обучения.

- Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «AI-революция: как использовать технологии для роста и развития» с участием экспертов из ВШЭ, ИТМО, СурГУ, ТГУ. В рамках программы рассматривался широкий спектр вопросов, связанных с использованием технологий искусственного интеллекта в различных сферах профессиональной деятельности. Обучение по программе прошли 250

работников Университета.

- Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в области профилактики коррупции в 2024 г. прошли обучение 60 работников Университета (из числа руководителей подразделений и недавно принятых работников).

В 2024 году общее количество часов обучения составило 45 809. Большая их часть пришла на профессорско-преподавательский состав — 26 990 часов. При этом среднее количество часов обучения на работника составило 27,8 часов. Доля работников, прошедших обучение, в 2024 году составила 30%.

ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА»

Для преподавателей Университета работает Школа педагогического мастерства, которая системно реализует разнообразные мероприятия в области внедрения современных образовательных и цифровых технологий в учебный процесс: програм-

мы переподготовки и повышения квалификации, семинары, индивидуальные консультации, площадки для обмена опытом и лучшими практиками.

ФОРМАТЫ ПРОГРАММ



Целевые программы по заявке от кафедр

Проектирование и разработка электронных курсов по дисциплинам кафедры в соответствии с критериями качества НИТУ МИСИС:

- дизайн новых образовательных программ и курсов или аудит существующих по технологии ABC Learning Design;
- кастомизированные программы по темам, актуальным для структурных подразделений.



Программы по расписанию

Программы и отдельные семинары по актуальным направлениям и подходам к преподаванию и обучению в условиях цифровой трансформации образования.

Школа педагогического мастерства НИТУ МИСИС формирует методические подходы к трансформации учебного процесса по направлениям:

- смешанное обучение;
- онлайн-обучение;
- проектное обучение;
- адаптивное обучение;
- командное обучение.



Повышение квалификации преподавателей

Формирует сообщество лидеров инноваций в образовании через систему непрерывного развития и повышения педагогического мастерства.

Проектирование и редизайн образовательных программ и курсов. Помогает разрабатывать новые или трансформировать существующие образовательные программы и курсы с использованием технологий педагогического дизайна, предоставляет необходимые ресурсы, технологическую и методическую поддержку, а также площадку для обсуждения полученных результатов с коллегами и обучающимися.



Методическая и технологическая поддержка

Сопровождает образовательный процесс с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в цифровом пространстве Университета (LMS Moodle, MS Teams).



Образовательные проекты для партнеров

Организуются и проводятся в Школе педагогического мастерства проектные сессии, фокус-группы, обучающие мероприятия для представителей российских вузов, образовательных организаций СПО, корпоративных университетов.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПОДДЕРЖКА

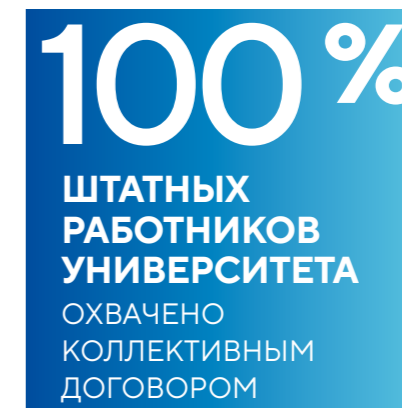
Коллективный договор НИТУ МИСИС устанавливает взаимные обязательства между работниками и Университетом, в том числе в сфере труда, оплаты и охраны труда, рабочего времени и отдыха, социальных гарантий, льгот и мер поддержки работников Университета.

Социальная поддержка сотрудников является важным аспектом устойчивого развития НИТУ МИСИС, а также значимым фактором для создания качественной рабочей среды. В Университете действуют следующие виды социальной поддержки:

- возможность предоставления общежития иногородним работникам;
- качественные ежегодные медосмотры для работников;
- материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- усиленные меры безопасности на территориях Университета;
- санаторно-курортное лечение и отдых работников для членов профсоюза.

В соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам НИТУ МИСИС она может выплачиваться в размере от пяти до ста тысяч рублей в следующих случаях:

- утраты или повреждения личного имущества в результате непредвиденного события;
- необходимости лечения и восстановления здоровья работника в исключи-



20%
РАБОТНИКОВ
НИТУ МИСИС
ПОЛУЧИЛИ
СОЦИАЛЬНЫЕ
ЛЬГОТЫ И
КОМПЕНСАЦИИ
В 2024 ГОДУ

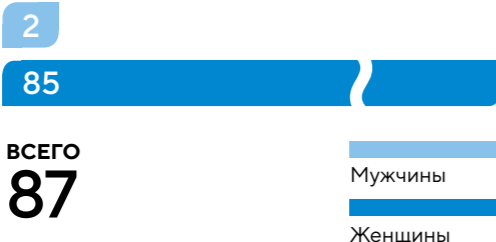
- в случае призыва на воинскую службу в рамках частичной мобилизации;
 - в случае прохождения работником военной службы по мобилизации более одного года.
- тельных случаях, связанных с дорогостоящими операциями в связи с травмой или заболеваниями;
 - смерти работника;
 - смерти родителей, детей, супруга(супруги);

- выдачу медицинской документации.



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС, УШЕДШИХ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В 2024 ГОДУ

Работники, ушедшие в отпуск по уходу за ребенком, человек



Работники, ушедшие в отпуск по беременности и родам, человек



НИТУ МИСИС предоставляет равные возможности для мужчин и женщин взять отпуск по уходу за ребенком. Так, в 2024 году в отпуск по уходу за ребенком ушли 85 женщин и 2 мужчин. В отпуск по беременности и родам в отчетном периоде ушла 31 сотрудница Университета.

Работникам, у которых часть функционала не требует (не предусматривает) обязательного присутствия в стенах Университета, предоставляется возможность использовать гибкий график и удаленную работу.

В 2024 году НИТУ МИСИС запустил программу комплексного медицинского обслуживания для работников. С 1 сентября работникам Университета стала доступна годовая комплексная программа в сети поликлиник АО «Семейный доктор», позво-

ляющая получить качественное медицинское обслуживание.

Программа охватывает широкий спектр медицинских услуг от диагностических процедур и анализов до консультаций со специалистами. Спектр услуг включает в себя следующее:

- консультации ведущего врача (неограниченно);
- консультации узких специалистов по назначению ведущего врача;
- лабораторные исследования;
- инструментальную диагностику;
- лечебные манипуляции;
- психотерапевтическую помощь;
- выезд врача на дом;

- выдачу медицинской документации.

Профком работников НИТУ МИСИС Университет тесно сотрудничает с Общероссийским Профсоюзом образования. Направления работы профсоюзного комитета связаны с вопросами социальной поддержки/защиты работников, а именно:

- Материальная помощь - в 2024 году ей воспользовались 130 человек, было выплачено 2 150 110 рублей;
- Наборы первоклассника детям членов профсоюза;
- Подарки выпускникам школ детям членов профсоюза;
- Ежегодные денежные переводы в



рамках акции поддержки СВО «Поддержим наших»;

Направления работы профсоюзного комитета в 2024 году по вопросам охраны труда:

- Проведение регулярных образовательных мероприятий МГО ПС по охране труда;
- Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда от профсоюза»;

- ДМС — договор с «Капитал Лайф», который действует не только для членов профсоюза.

Направления работы профсоюзного комитета в 2024 году по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:

- Дополнительно осуществлялись дотации работникам, приобретающим

ДМС
ДЛЯ
РАБОТНИКОВ
НИТУ МИСИС

- путевки самостоятельно – воспользовались 18 человек;
- Отдых в оздоровительном лагере «Металлург», Абхазия – воспользовались 169 человека;
- Экскурсия «Псков-Изборск-Печоры», «Сортавала-Петрозаводск», «Самара-Свияжск-Казань» – воспользовались 136 человека;
- Путевки выходного дня – Отдых в пансионатах «Вороново», «Бекасово», «Софрино», «Строитель» – воспользовались 91 человек;
- Программы МГО «От спорта к искусству» (обеспечение бесплатными билетами на спортивные и культурные мероприятия);
- Развлекательные мастер-классы в честь Дня защиты детей;
- Праздничное мероприятие в честь Дня матери/отца (совместно со студенческим Профкомом).



ПРОЕКТ «МИР ВОЗМОЖНОСТЕЙ МИСИС»

НИТУ МИСИС последние годы сосредоточился на формировании конкурентного привлекательного бренда работодателя, имея целью создать лучшие возможности для раскрытия потенциала и профессиональной реализации ученых, инженеров и инноваторов.

Цель проекта «Мир возможностей МИСИС» – повысить привлекательность работы в МИСИС, усилить мотивацию и

вовлеченность работников в университетскую деятельность.

Для реализации намеченного в 2024 году была сформирована идеологическая платформа HR-бренда Университета, включая его философию, EVP для разных групп персонала, формулу преподавателя. Манифест бренда работодателя НИТУ МИСИС размещен на внешних и внутренних интернет-платформах, включая и официальный сайт Университета.

Проект по созданию общего инфополя для работников «Мир возможностей МИСИС» был оформлен в раздел «Сотрудникам» на официальном сайте Университета. Раздел содержит полезную для работника информацию по трудоустройству, список необходимых документов, вводные инструктажи по охране труда, программу адаптации для новых работников, полезные руководства, организацию профессиональной фотосъемки.

В 2024 году блок «Мир сотрудника» пополнился новыми разделами: «Базовые карьерные треки», «Программа адаптации» для новых сотрудников, а также масштабным разделом Академического



офиса, который сконцентрировал в своем периметре разнообразные административные сервисы.

Раздел «База знаний Университета» пополнилась полезными для разных категорий персонала курсами, включая доступные предложения от Школы английского языка Skyeng. Обучающие внутренние ресурсы Университета поддерживаются в актуальном состоянии и позволяют работникам получить необходимые знания в удобное для них время.

Раздел Мир культуры содержит информацию об интересных мероприятиях Москвы, театральных и концертных площадках Москвы и т.д.

Раздел Мир здоровья и красоты содержит информацию о Государственных программах санаторно-курортного лечения, как посетить спортивно-оздоровительный комплекс «Чайка», записаться в сеть фитнес-центров World Class, фитнес-клуб NerraSport Коперник, в студию массажа «Эфлара», на катки на открытом воздухе,

на бесплатные тренировки для работников, записаться на консультацию в психологическую службу «Точка опоры».

Раздел «Мир добрых дел» содержит информацию о программах безвозмездной поддержки людей, попавших в беду, пожилых, нуждающихся и инвалидов. Мир добрых дел – это участие в благотворительных проектах.

Раздел «Мир защиты окружающей среды» информирует о том, как Университет поддерживает экологические инициативы в создании благоприятной экологической среды как первоосновы устойчивого развития общества. В разделе рассказывается как своими действиями мы формируем будущее, в котором жить следующим поколениям. В этом разделе собраны подкасты, которые помогут сформировать привычки ответственного потребителя.

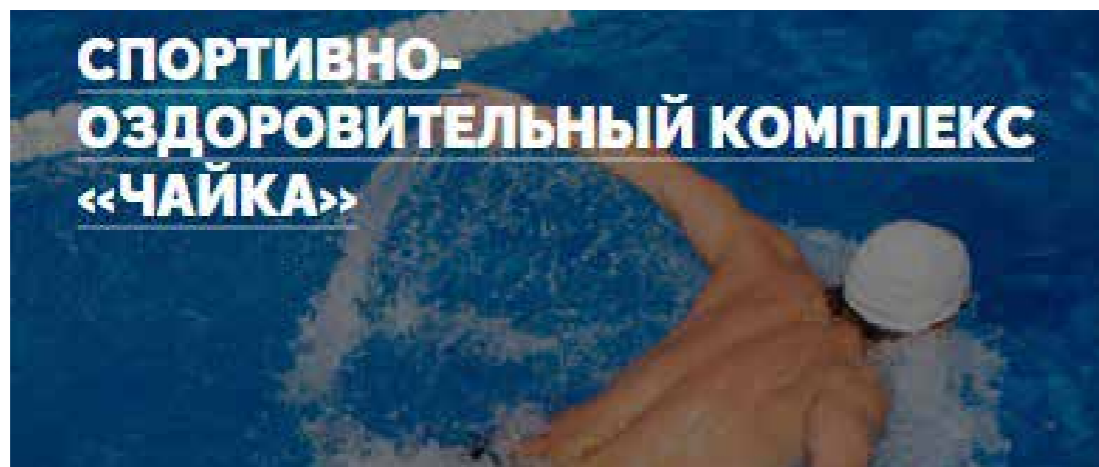
За 2024 год пространство «Мир Возможностей МИСИС» значительно расширилось и пополнилось новыми возможностями для работников Университета.



ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА

Охрана труда и здоровье персонала, а также создание комфортных условий для работников в кампусе Университета являются для НИТУ МИСИС одним из важных направлений устойчивого развития. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работника в процессе его трудовой деятельности. Основные функции по охране труда и контроль за проведением мероприятий по созданию безопасных условий труда обеспечивает Управление кадров и социальной поли-

тики (Отдел по охране труда) при участии Профкома работников. Трудовой распорядок в НИТУ МИСИС регламентируется Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка, которые определяют основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, режим работы и время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.



ОСНОВНЫЕ ВНУТРЕННИЕ РЕГЛАМЕНТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

- Положение о системе управления охраной труда
- Положение о порядке разработки инструкций по охране труда
- Положение о порядке формирования плана мероприятий по обеспечению требований охраны труда
- Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда
- Положение о порядке организации работы уголка охраны труда
- Положение о порядке, формах и способах информирования работников об их трудовых правах
- Положение о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

В Университете действует Комиссия по охране труда (на основании Положения по формированию и организации деятельности совместной комиссии по охране труда НИТУ МИСИС), в задачи которой входит:

- разработка на основе предложений сторон программы совместных действий Работодателя, профсоюзной организации работников НИТУ МИСИС по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного

- травматизма и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора по охране труда;
- анализ существующего состояния условий и охраны труда в НИТУ МИСИС и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;
- анализ результатов выполненных работ по охране труда, проверок контролируемых организаций за предыдущий год, выработка предложений по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- разработка плана мероприятий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний на следующий год на основе предложений членов Комиссии, в соответствии с планом;
- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений Работодателю по решению проблем охраны труда на основе

- анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- содействие отделу охраны труда в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

В НИТУ МИСИС разработан и утвержден перечень Инструкций по охране труда, содержания вводных инструктажей:

- для профессорско-преподавательского состава (ППС).
- для административно-управленческого персонала и работников офисов (при работе на ПЭВМ).
- для технического и эксплуатационного персонала (в соответствии со штатным расписанием).
- при выполнении работ с повышенной опасностью (в лабораториях, мастерских).

Результаты внеплановой проверки знаний требований охраны труда работников НИТУ МИСИС за 2024 г. - 337 работников (руководящий состав).

Обучение по охране труда проводится на регулярной и систематической основе. В 2024 году было проведено 1138 вводных инструктажей и 1 семинар по охране труда.

Количество обучающих мероприятий по вопросам охраны труда, ед.

	2021	2022	2023	2024
Вводный инструктаж по охране труда	679	1124	1069	1138
Семинар по охране труда	1	1	1	1

Ежегодно утверждается Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в которую с 2023 года входят:

- контроль санитарного состояния;
- контроль за безопасными для здоровья человека условиями обращения с отходами производства и потребления;
- контроль условий труда работающих;
- контроль за организацией и проведением медицинских осмотров;
- мероприятия, предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды, критериев безопасности и (или) безвредности факторов производственной и окружающей среды;

- мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда.

Университет на регулярной основе реализует широкий перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, что указывает на высокий уровень развития системы ОТ в НИТУ МИСИС.

С целью заботы о здоровье работников в НИТУ МИСИС была выбрана клиника с высоким уровнем обслуживания. Вследствие этого решения численность работников, проходящих медицинские осмотры, значительно выросла.

В 2024 году введена комплексная программа ДМС (оказание услуг по амбулаторно-поликлиническому обслужива-



нию) для работников Университета.

Для ведения здорового образа жизни Университет предоставляет работникам возможность заниматься спортом с использованием собственной инфраструктуры. Кафедра физической культуры и здоровья организует в Университете бесплатные тренировки с предоставлением профессиональных тренеров по следующим направлениям:

- тренажерный зал;
- MIX фитнес;
- фитбокс, бокс;
- стретчинг, пилатес;
- волейбол;
- баскетбол;
- футбол;
- теннис;
- настольный теннис.

Также в «Мире красоты и здоровья» работники могут воспользоваться корпоративными привилегиями для занятий в фитнес-центрах, посещениях студий красоты, планирования санаторно-курорт-

ного лечения. Кроме того, любой работник Университета может обратиться в психологическую службу «Точка опоры», чтобы получить профессиональную помощь.

Информирование работников по вопросам ОТ осуществляется на основании Положения о порядке, формах и способах информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. В соответствии с документом в Университете утверждены следующие формы и способы информирования:

- ознакомление с локальными нормативными актами при приеме на работу;
- использование плакатов, периодических изданий и других способов визуализации;
- использование видеоматериалов в общедоступных местах и при проведении инструктажей;
- использование интернет-ресурсов, в том числе сайта НИТУ МИСИС.

В рамках реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации/снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней в 2024 г. были выполнены следующие мероприятия:

- заключен договор на оказание услуг по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию, к данной услуге были подключены 1888 работников;
- проведение обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований при приеме на работу – 174 работников;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров – 1547 работников; предварительный медицинский осмотр при трудоустройстве – 638 кандидатов;
- проведение обязательных психофизиологических освидетельствований работников – 6 работников;
- направлено на анализ на антитела к вирусу кори 328 работников;
- проведение специальной оценки условий труда – 1 000 рабочих мест;
- проведены 72 исследования производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий на рабочих местах;
- проведена оценка профессиональных рисков на 1302 рабочих местах;
- выполнено обеспечение работников аптечками первой помощи, доукомплектование аптечками первой помощи для работникам НИТУ МИСИС в количестве 173 шт.;
- для проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда работников закуплена программа по информационному сопровождению методических компонентов;
- оформлено и осуществлено продление

137 ЛМК (личная медицинская книжка).

В рамках охраны труда было выполнено:

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение медицинского обслуживания работников (оборудование и содержание пункта медицинской помощи);
- обслуживание и содержание в безопасном состоянии систем вентиляции и кондиционирования в соответствии нормативным требованиям (очистка, дезинфекция);
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников;
- приобретение для нужд подразделений НИТУ МИСИС знаков безопасности и сигнальной разметки;
- оказание услуг по ручной, механической уборке и содержанию территорий, прилегающей к учебно-лабораторным и административным корпусам НИТУ МИСИС;
- обучение нормам и правилам электротехнического персонала.

Ответственный подход Университета к вопросам охраны труда позволяет продемонстрировать крайне низкие показатели травматизма. В 2024 году был выявлен 1 случай травматизма.

В 2024 году проходили санитарно-противоэпидемиологические (профилактические) мероприятия по кори и эпидемиологические расследования случая подозрения на корь и/или проверки в связи с регистрацией кори у работников или обучающихся.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Исследование удовлетворенности работников работой в МИСИС проведено Центром системных исследований МИСИС.

Задачи данного исследования:

- 1) выявить уровень привлекательности работы в МИСИС, основные мотивирующие и демотивирующие факторы для работы в Университете;
 - 2) определить, как работники оценивают работу управленческих структур и общественных организаций Университета;
 - 3) оценить уровень удовлетворенности работников инфраструктурой МИСИС;
 - 4) понять отношение работников к информационному пространству «Мир МИСИС».
- Численность опрошенных: 329 респондентов.

Анализ результатов

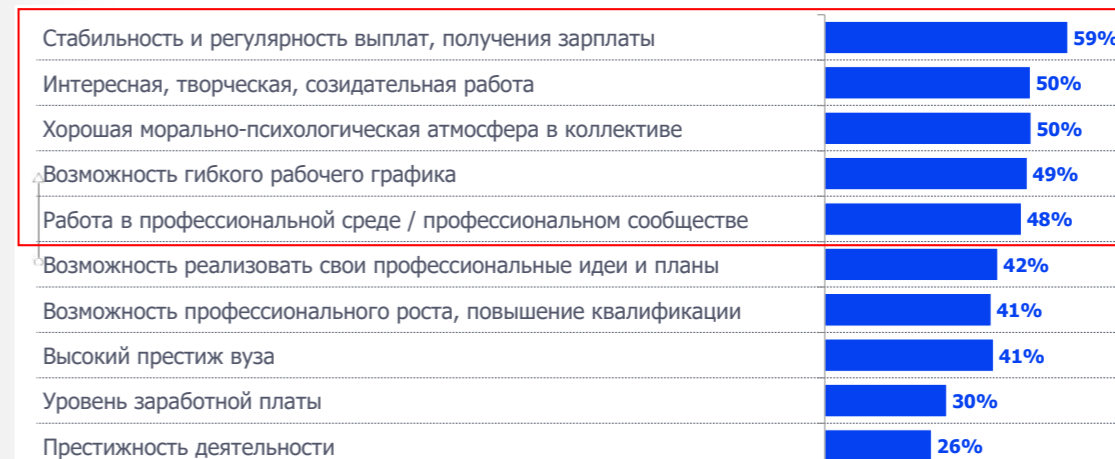
По результатам исследования 85% (от 329) работников МИСИС считают работу в Университете привлекательной.

Показатель стабилен для НИТУ МИСИС в целом: профессорско-преподавательский состав – 82% от 175; научные работники – 80% от 136; административно-управленческий персонал – 86% от 194.

Можно отметить некоторую тенденцию к снижению привлекательности работы в Университете среди НР, что коррелирует с некоторым снижением количества ставок среди этой категории работников.

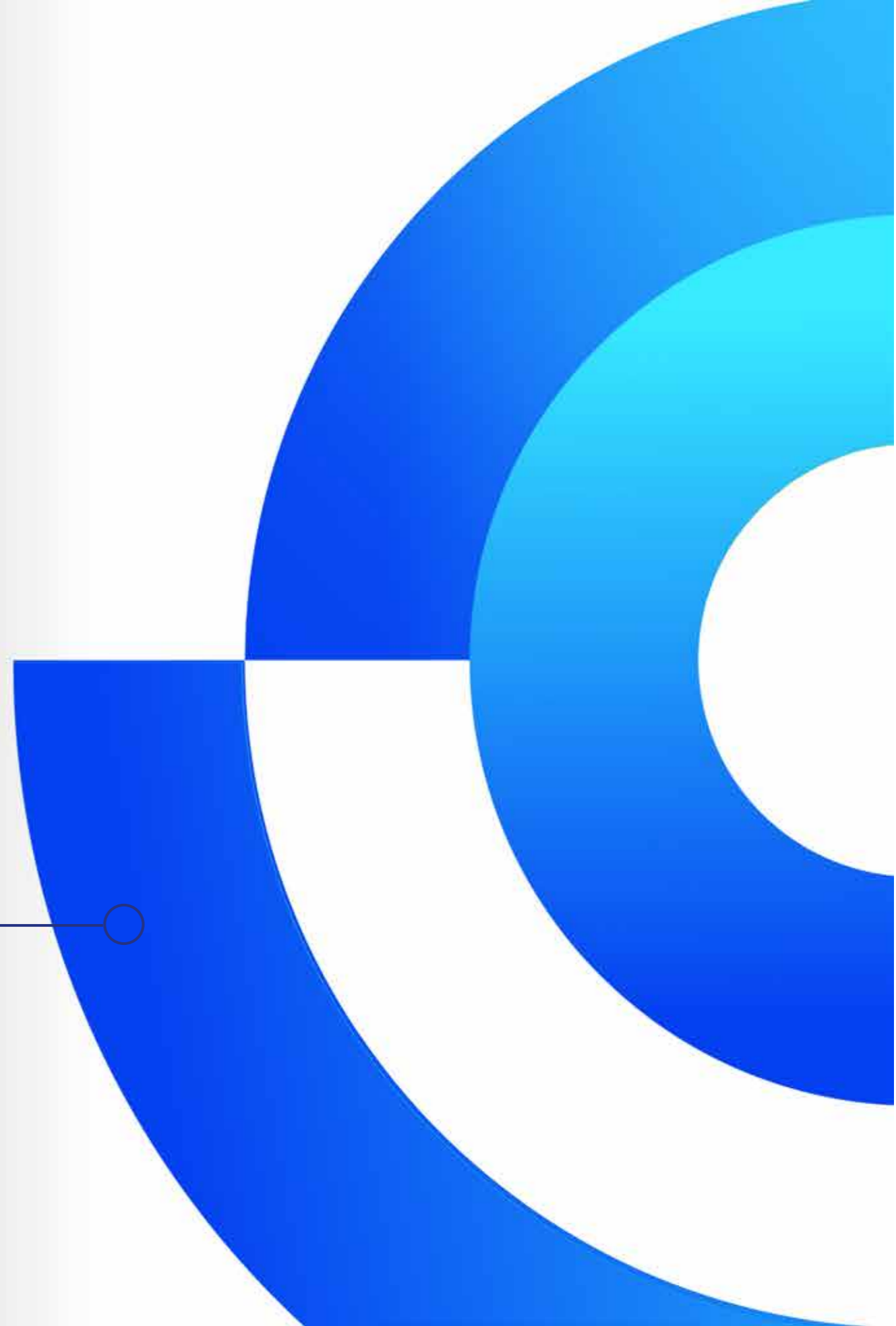
Наиболее привлекательной работа в НИТУ МИСИС является для респондентов старше 35 лет: 90-91% таких работников считают работу привлекательной, тогда как для работников в возрасте до 35 лет этот показатель составил 77%. Ведущими факторами, мотивирующими сотрудников к работе в НИТУ МИСИС, являются: стабильность и регулярность выплат; интересная, творческая работа и хорошая морально-психологическая атмосфера в коллективе университета.

ЧТО БОЛЬШЕ ВСЕГО ПРИВЛЕКАЕТ ВАС В РАБОТЕ В УНИВЕРСИТЕТЕ? (ОПРОС 2024 ГОДА)



06

НАШИ СТУДЕНТЫ



ХАРАКТЕРИСТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Численность студентов НИТУ МИСИС за последние 3 года показывает стабильный рост на очной форме обучения и некоторое снижение в 2024 году на заочной

форме. Всего в головной организации Университета в отчетном периоде обучалось 10 184 человека на очной форме и 122 человека – на заочной.

Распределение численности студентов НИТУ МИСИС по направлениям подготовки*, чел.

	2021		2022		2023		2024	
	очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно
Программы бакалавриата (включая БВО с 2023 года)	5 166	90	5 995	85	6 077	62	6285	26
Программы специалитета (включая СпецВО с 2023 года)	1 126	109	1 089	127	1 000	85	932	96
Программы магистратуры	1 841	10	2 030	1	2 461	1	2965	0
Итого	8 133	209	9 114	213	9 538	148	10182	122

* Головная образовательная организация НИТУ МИСИС, на 01.12.2024

Численность аспирантов за последние 3 года демонстрирует разнонаправленную динамику, но за последние 2 года сохраняется тенденция роста: в 2024 году численность аспирантов составила 779

человек по сравнению с 715 в 2023 году. Численность аспирантов с иностранным гражданством за последние годы снижается.

Численность обучающихся по программам подготовки кадров высшей квалификации НИТУ МИСИС*

	2021	2022	2023	2024
Численность аспирантов, чел., в том числе:	670	649	715	779
граждане РФ, чел.	471	498	583	655
иностранцы граждане (в том числе обучающиеся в соответствии с установленной Правительством РФ квотой), чел.	199	151	132	124
Доля аспирантов с иностранным гражданством от общего числа аспирантов, %	29,7	23,3	18,5	15,9

За последние 3 года в НИТУ МИСИС стабильно растет численность обучающихся по дополнительным профессиональным программам. В 2024 году численность обученных составила 9 310 человек, по сравнению с 7 523 человеками в 2023

году. Подобная динамика демонстрирует высокую востребованность дополнительных профессиональных программ НИТУ МИСИС среди компаний-партнеров и других Университетов.

Численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам НИТУ МИСИС, чел.

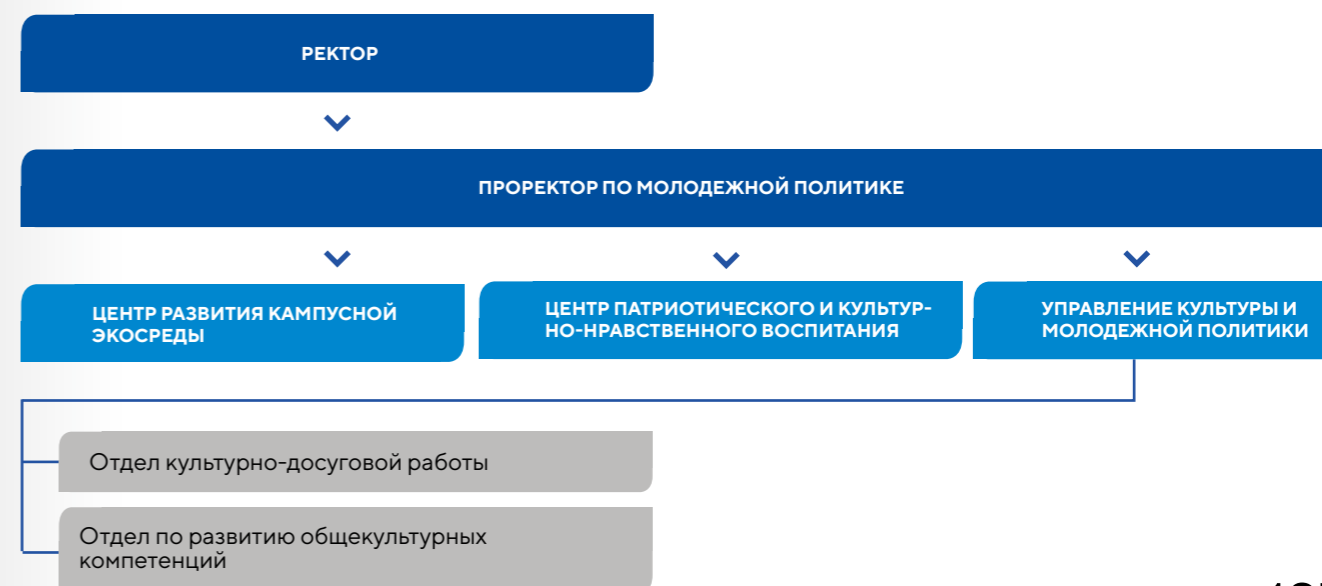
	2021	2022	2023	2024
Численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам, в том числе:	4 300	6 081	7 523	12 431
по программам повышения квалификации	4 120	5 956	7 330	9 310
по программам профессиональной переподготовки	180	125	193	3 121

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Одним из целевых ориентиров устойчивого развития НИТУ МИСИС является создание условий и здоровой экосреды для всестороннего развития способностей и талантов студенческой молодежи, раскрытия их уникального потенциала, лидерских качеств, содействие формированию профессиональных, универсальных компетенций, основанных на исследовательском, проектном и предпринимательском опыте и опирающихся на чувства па-

триотизма и гражданственности, а также на культурно-нравственные ценности.

Молодёжная политика в НИТУ МИСИС направлена на всестороннее развитие студентов, как будущих профессионалов и активных граждан, формируя среду, в которой обучение сочетается с практикой, социальной активностью и личностным ростом. Молодежная политика в стенах Университета преимущественно реализу-



ВЕКТОР МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ НИТУ МИСИС

Университет

Поддержка студенческого самоуправления и лидерства

Обеспечение патриотического воспитания и социо-культурного развития

Развитие внеучебной среды межкультурный диалог

Вовлечение молодежи в реализацию социально-значимых инициатив

Поддержка программ здоровье-сбережения и социальной поддержки

Обучающиеся

Быстрая социализация обучающихся

Мотивация к обучению и научно-исследовательской вовлеченности

Развитие гибких навыков, выбор карьерных целей

Реализация творческого потенциала

Здоровый образ жизни

ется следующими структурными подразделениями: Управлением культуры и молодежной политики, Центром развития кампусной экосреды, Центром патриотического и культурно-нравственного воспитания, которые находятся в прямом управлении проректора по молодежной политике.

Ключевые вопросы, а также стратегические аспекты по реализации Молодежной политики выносятся на прямое обсуждение с ректором Университета, обсуждаются на заседаниях ректората. Мнение УКМП и ЦРКЭ учитывается в работе стипендиальной комиссии Университета, совете по воспитательной работе, комиссии по организации выездных оздоровительных мероприятий и др.

Целевые ориентиры молодежной политики направлены на развитие социально-культурной среды Университета и создание благоприятных условий для формирования и развития универсальных компетенций студентов, используя потенциал внеучебной деятельности. Молодежная политика НИТУ МИСИС реализуется через систему поддержки и развития студентов, образовательные, профессиональные, социальные и культурные направления, обеспечивая формирование конкурентоспособных специалистов, го-

товых к работе в условиях современного общества.

Одна из ключевых задач в области Молодежной политики реализует человекоцентричный подход через:

- формирование нравственных ориентиров для обучающихся, соответствующие культурному коду Университета, основанному на историческом и культурном наследии Университета и страны;
- формирование условий для самоопределения и саморазвития талантов обучающихся, поддержку студенческих инициатив и сообществ;
- формирование системы традиционных, выверенных методов работы со средой для масштабирования и тиражирования лучших практик как в среде Университета, так для других университетов страны.

Для реализации поставленных целей в каждом институте Университета назначен заместитель директора института по молодежной политике, который организует мероприятия в рамках Молодежной политики и воспитательной деятельности в соответствующих институтах. В функции заместителей входят:

- поддержка и курирование деятельности Студенческого совета института,



- студенческих объединений, создаваемых обучающимися института;
- оказание помощи в реализации общеуниверситетских культурно-досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий и проектов в части вовлечения обучающихся института;
- координация работы кураторов студенческих групп старших курсов;
- проведение консультаций для обучающихся института по вопросам внеучебной деятельности.

СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ И СТУДЕНЧЕСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Студенческий совет Университета — орган студенческого самоуправления, целью которого является формирование активной

гражданской позиции обучающихся, а также участие в формировании социокультурной и общественно значимой среды Университета. В задачи Студенческого совета входят:

- содействие органам управления Университета в организации образовательной деятельности;
- консолидация студенческих сообществ;
- поддержка общественно значимых молодежных инициатив.

В состав Совета входят: председатель, его заместитель, секретарь, руководители студенческих объединений, а также председатели и представители советов институтов, лидеры студенческих объединений (по направлениям деятельности).

40
СТУДЕНЧЕСКИХ
СООБЩЕСТВ
В 2024 ГОДУ

Количество студенческих сообществ в 2024 году – 40. Всего в студенческих объединениях и Советах состоят свыше 2500 студентов. Более 1700 из них занимаются творческой деятельностью, 600 участвуют в программах обучения в рамках внеучебной деятельности, свыше 400 участвуют в организации, проведении мероприятий и образовательной деятельности в качестве волонтеров, тьюторов и наставников, а более 100 ежегодно становятся наставниками для студентов 1 года обучения.

Всего за год совместно со студенческим самоуправлением проведено 138 мероприятий, в которых приняло участие более 6800 студентов.

6800
СТУДЕНТОВ
УЧАСТВОВАЛИ В
СТУДЕНЧЕСКИХ
МЕРОПРИЯТИЯХ
В 2024 ГОДУ

СТУДЕНЧЕСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Студенческое научное общество – объединяет студентов, интересующихся наукой, помогает им выбрать лабораторию и научного руководителя, получить опыт в

организации мероприятий и проектов – от вузовского до международного уровня.

Студенческий совет общежитий следит за сохранением и улучшением качества условий проживания в общежитиях Университета с помощью социальной активности, самоорганизации и самоуправления студентов, помогает студентам решать возникающие вопросы.

Клуб интернациональной дружбы объединяет иностранных студентов Университета, помогая влиться в студенческую жизнь, обзавестись друзьями и участвовать в университетских проектах.

Международный студенческий совет НИТУ МИСИС (ISC) – объединение, занимающееся оказанием всесторонней поддержки иностранным студентам.

Академия амбассадоров – сообщество единомышленников, ориентированных на карьерный рост и развитие надпрофессиональных компетенций.

Клуб студенческих наставников проводит

летнюю подготовку наставников, организует мероприятия для наставников и первокурсников, оказывает помощь в проведении дополнительных занятий для первокурсников, разрабатывает методические рекомендации для наставников и первокурсников, а также помогает в организации проведения номинации «Наставник года» конкурса «Студент года».

Движение Первых – это уникальные программы воспитания и становления личности, активного и ответственного молодого сообщества, позволяющие развить лидерские качества и soft skills, участвовать в программах профориентации и работе со школьниками, в проектах, направленные на адаптацию студентов.

Объединение «Арт Лаб» – это творческая лаборатория, которая помогает обучающимся развить свой творческий потенциал и формировать культурный код российского студенчества. Помогают Управлению культуры и молодежной политики в подготовке мероприятий самого разного масштаба («Кубок Первокурсников», Конкурс красоты и таланта «Мисс МИСИС», Кубок КВН и т.д.).

Хакатон-клуб – сообщество студентов, которые принимают участие в технологических конкурсах и хакатонах, позволяет развить навыки и компетенции в решении реальных задач бизнеса. Регулярно становятся победителями хакатонов в сфере IT: Лидеры цифровой трансформации, Цифровой прорыв, TenderHack, Авиахакатон, Nuclear IT Hack, Moscow City Hack, DEMHack, TravelHack, а также создают собственные IT-проекты и бизнесы.

Клуб интеллектуальных игр – студенческое объединение, которое помогает студентам развить интеллектуальные способности и прокачать эрудицию в рамках внеучебной деятельности. Организует авторские турниры по «Что? Где? Когда?», «Своей игре», а также тематические квизы не только совместно с другими студенческими объединениями университета, но и

с большим числом сторонних партнеров и компаний.

Туристский клуб НИТУ МИСИС – это студенческая организация, деятельность которой направлена на популяризацию и развитие туризма, здорового образа жизни, активного отдыха, патриотическое и экологическое воспитание. Члены клуба – неравнодушные к приключениям энтузиасты и мечтатели.

Экологический клуб «Green MISIS». Экология – твой выбор! «Green MISIS» занимается просвещением сотрудников и студентов и помогает им прийти к экологичному образу жизни, а Университету – к устойчивому развитию.

Студенческое объединение ЭкоЦех – образовано на базе Института технологий в 2024 году. Занимается разработкой проектов в областях бионики, прикладной робототехники, промышленного дизайна, а также автоматизации технических и производственных процессов. Миссия объединения ЭкоЦех – мы делаем передовые технологии доступными для каждого.

Центр карьерного продвижения – ключевая задача участников объединения – прокачивание гибких навыков студентов, информирование их об актуальных вакансиях и стажировках от Центра Карьеры НИТУ МИСИС, организация карьерных мероприятий и многое другое.

Клуб проектных инициатив раскрывает потенциал каждого студента, продвигает кейс-движение и готовит студентов к участию в различных чемпионатах по решению бизнес-задач – от инженерных до гуманитарных, от консалтинговых до IT.

Клуб предпринимательства МИСИС – платформа для студентов, где идеи превращаются в стартапы: обучение, менторство и практические проекты.

Студенческое конструкторское бюро – объединение студентов, занятых инжинирингом. Студенты учатся творчески работать в команде над реализацией реальных промышленных проектов.





КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ С УЧАСТИЕМ СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ: ПОГРУЖЕНИЕ, НОВЫЙ УРОВЕНЬ, СТУДЕНТ ГОДА, ДНИ НАУКИ, SCIENCE SLAM MISIS, ШКОЛА МОЛОДОГО УЧЕНОГО, ПРОЕКТ «ХОЧУ В ЛАБУ», МЕЖДУНАРОДНАЯ ШКОЛА СТУДЕНЧЕСКИХ НАУЧНЫХ СООБЩЕСТВ, ДЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ, ЭКОВЫХОДНОЙ И ДР.



ДОСТИЖЕНИЯ СТУДЕНТОВ В 2024 ГОДУ

- Руководитель Клуба студенческих наставников Антонов С.А. стал победителем грантового конкурса Федерального агентства по делам молодежи среди физических лиц с проектом «Московская студенческая Школа Наставника», который включил в себя 8 образовательных мероприятий. Участниками школы стали 107 человек.
- Команда Студенческого конструкторского бюро завоевали золото в региональном чемпионате «Битва роботов», который проходил в Перми, и выиграли

грант в размере 1 млн. рублей. В соревнованиях участвовали 16 команд из 8 российских регионов.

- Участник объединения «Арт Лаб» Фалилеев Владислав завоевал титул «Мистер студенчество Москвы» конкурса «Мисс и Мистер студенчество Москвы», организованного платформой «Молодежь Москвы».
- На 8 Международном Арктическом саммите студент Горного института МИСИС Николай Федоров победил в конкурсе научно-исследовательских работ, направленных на устойчивое развитие и освоение Арктики; саммит организован Арктическим Советом Ассамблеи народов Евразии, Арктической

академией наук, Ассоциацией «Энергетика и гражданское общество» и Институтом Арктических нефтегазовых технологий РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина при поддержке Комитета Санкт-Петербурга по делам Арктики.

- Студенты МИСИС стали призерами в 2 направлениях в 12 сезоне Международного инженерного чемпионата CASE-IN, организованного Фондом «Надежная смена», Некоммерческим партнерством «Молодежный форум лидеров горного дела» и ООО «АстраЛогика» (приняли участие 7 260 студентов, школьников и молодых специалистов, по итогам отборочных этапов было отобрано 700 финалистов).
- 3 студента Университета стали победителями трека «Первопроходец» от проекта «Твой Ход».
- Группа студентов НИТУ МИСИС в 2024 году стала победителем проекта «Больше, чем команда» программы «Больше, чем путешествие». По итогам 12 студентов НИТУ МИСИС получили

бесплатную туристическую поездку в г. Санкт-Петербург.

Направления «Наука и окружающая среда» и «Технологическое проектирование»

- Российский экологический оператор запустил кампанию по приему заявок на Зеленую Премию – 2024, стартовавшую на площадке МИСИС. Расширение перечня номинаций позволило участникам представить свои проекты в различных категориях, включая «Экологическое лидерство» и «Экологическое предпринимательство».
- На IV Конгрессе молодых ученых МИСИС стал одним из самых активных участников мероприятия – команда МИСИС курировала значительную часть вечерней научной программы конгресса, включая такие форматы, как Университетская лига научных битв, Вечер научных провалов, НаучРок (более 7 тыс. чел. из 62 стран мира).





- Студенческое научное общество (СНО) НИТУ МИСИС стало лауреатом конкурса «Студент года молодежной столицы России» в коллективной номинации «СНО года»; проект проводится в рамках национальной премии «Студентгода» (участниками конкурса стали 500 обучающихся из 90 образовательных организаций в 16 номинациях).

Направления «Наставничество» и «Карьера»

- В МИСИС состоялся форум «Я – наставник», приуроченный к Году семьи в России и ставшего ярким финалом Недели академического наставничества в Университете. В рамках форума «Я – наставник» стартовал 3 сезон проекта «Женщины: школа наставничества», реализуемого Минобрнауки России и при поддержке Госдумы РФ. Наставницами выступают женщины-лидеры России, которые достигли успеха в разных областях деятельности (приняли участие 216 студенток из 45 регионов страны и 106 ОО ВО).
- В 2024 году Клубом студенческих наставников, при поддержке Росмолодежь.Гранты, проведена Московская студенческая Школа Наставника, участие в которой приняли студенты-наставники из 8 вузов Москвы (Университета МИСИС, НИУ МЭИ, НИУ МИЭТ, Института русского языка им. А. С. Пушкина, МГЛУ, МГТУ им. Н. Э. Баумана, АТИСО, МосАП). В рамках летней образовательной программы прошли обучение 80 студентов-наставников.
- МИСИС выступил одной из площадок Международного форума гражданского участия #МыВМЕСТЕ, организованного Росмолодежь.Добро и экосистемой для развития созидательной гражданской активности Добро.рф.
- Студенты МИСИС стали победителями

7 сезона Всероссийской олимпиады «Я – профессионал» – одного из флагманских проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей», реализуемого при поддержке Минобрнауки России.

- Университет получил награду за вклад в профессиональное развитие молодежи страны и содействие в реализации проекта «Больше, чем работа» от Росмолодежи и АНО «Россия страна возможностей».
- Студенческий совет общежитий – организатор благотворительных акций, направленных на помощь детским домам и приютам для животных.

Направления «Творчество» и «Межкультурный диалог»

- Фестиваль национальностей, основным организатором которого традиционно выступает Клуб интернациональной дружбы НИТУ МИСИС, объединил студентов из более чем 30 землячеств. Фестиваль «День национальностей» проходил в МИСИС уже в 9 раз и собрал более 2000 студентов образовательных организаций Москвы.
- Студенты МИСИС стали победителями Московской студенческой весны на 9 Открытом фестивале «Московская студенческая весна». Обучающиеся Университета стали лауреатами в номинациях: в «Танцевальной номинации», «Современный танец», «Медиа», «Джазовое пение».
- В рамках 36 Московских студенческих спортивных игр, состоявшихся в НИТУМИСИС, сборная команда студентов Университета МИСИС заняла 1 место в общекомандном зачете среди 27 университетов Москвы.

более
2000
СТУДЕНТОВ
УЧАСТВОВАЛИ
В ФЕСТИВАЛЕ
«ДЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ»

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ 2024 ГОДА

Адаптационный проект «Погружение»

«Погружение» — это уникальный адаптационный проект для первокурсников Университета МИСИС, задача которого системно познакомить студентов 1 курса с традициями Университета, преподавателями и наставниками, с возможностями в области образования и науки, внеучебной жизни. Первокурсники получают ответы на все вопросы о возможностях, которые предлагает Университет, что помогает более быстрой и эффективной интеграции молодежи в обучающие процессы.

В ходе реализации проекта первокурсники:

- узнают об особенностях образовательного процесса и структуры Университета;

- знакомятся с Университетом в ходе экскурсий и интерактивных квестов;
- участвуют в деловых играх и тренингах на саморазвитие;
- погружаются в уникальную творческую экосреду Университета;
- знакомятся с преподавателями, кураторами, наставниками и лидерами студенческого самоуправления.

Взаимодействие с первокурсниками обеспечивают специально подготовленные студенты-наставники. В качестве наставников в МИСИС выступают преподаватели, ученые, студенты старших курсов. Университет трансформировал систему подготовки наставников и студенческих лидеров, перейдя от компетентностных подходов к ценностно-ориентированной социальной молодежной архитектуре.

Модель наставничества в Университете МИСИС включает ключевые параметры, которые определяют успех - это обучение в школе наставника, оптимизация процесса адаптации первокурсников и организация проекта «Погружение», выстраивание связи «куратор — наставник — староста — группа».

100 дней первокурсника

Это продолжение и развитие адаптационной программы «Погружение». Первокурсники в течение первых 3 месяцев пребывания в НИТУ МИСИС посещают тренинги по развитию универсальных компетенций и лекции ведущих ученых, предпринимателей, деятелей культуры и лидеров общественного мнения.

Форматы мероприятий в рамках проекта:

- очный стартовый интенсив для первокурсников МИСИС, в т. ч. филиалов (в конце августа);
- фестиваль студенческих объединений — погружение во внеучебную жизнь Университета и деятельность объединений;
- дни институтов — встречи с директорами институтов, знакомство со спецификой кафедр и треков;
- тематические подкасты с представителями структурных подразделений Университета, студенческими объединениями и приглашенными спикерами и экспертами;
- «Время первых» (совместно с Институтом базового образования) — конкурс групп среди 1-х курсов;
- совместные проекты с «Молодежь Москвы».



Программа «Новый уровень»

Программа «Новый уровень» в 2024 году прошла в юбилейный 10 раз. Студенты старших курсов, прошедшие обучение и специальную подготовку на летнем интенсиве программы, чтобы стать наставниками.

В рамках Программы акцент был сделан на развитие универсальных компетенций студентов в рамках деятельности студенческого самоуправления Университета, а также подготовки студентов-наставников. Впервые она была реализована совместно с Федеральным Центром Знаний «Машук».

Школа волонтера МИСИС 2024

Впервые организована и проведена Центром патриотического и культурно-нравственного воспитания (ЦПНКВ) «Школа волонтера МИСИС-2024». Мероприятие направлено на системное вовлечение студенческой аудитории в социально-ориентированную деятельность и стала наглядным примером успешной инициативы студенческого объединения.



Волонтерский клуб был отмечен Благодарственным письмом Мосволонтера.

Ключевыми подходами к организации волонтерского движения в НИТУ МИСИС являются:

1. Централизованный управленческий подход через Волонтерский клуб, как ядро волонтерской системы.
2. Общеуниверситетский и интеграционный подход: волонтеры как организаторы 50+ университетских мероприятий.
3. Партнерский и сетевой подход: взаимодействие с 10+ партнерами.

Результаты работы УКМП, ЦПНКВ в 2024 году демонстрируют существенный рост ключевых показателей, таких как: количество социально значимых проектов обучающихся; численность студентов, принявших участие в программах неформального образования и во всероссийских мероприятиях. Усилилась вовлеченность студентов в культурно-просветительские проекты, а также в деятельность студенческих объединений, количество которых также возросло в 2024 году до 40 (в 2023 году было 24).

Экологический клуб Университета МИСИС «Green MISIS»

Экологический клуб «Green MISIS» в 2024 году провел мероприятия:

- эко-квиз - совместно с клубом интеллектуальных игр;
- просветительский лекторий «ЭКОшкола»;
- викторину «Green Mind»;
- экологический фестиваль «ЭКОфест»;
- акцию «Из офиса - на переработку» (дважды);
- буккроссинг.

Международный экологический фестиваль «ЭКОфест»

был направлен на повышение экологической культуры и на взаимодействие с представителями студенческих зелёных объединений. Организаторами мероприятия выступили Студенческое научное общество и Экологический клуб «Green MISIS». У участников была возможность посетить лекции разной тематики: от экологичного образа жизни до возможностей в науке и образовании в области экологии. Участники делились своими практиками эко-просвещения, раздельного сбора отходов и обсудили актуальные вопросы с экспертами.





ОТКРЫТЫЙ РЕКТОРАТ

Традиционные встречи руководства НИТУ МИСИС со студентами в формате Открытого ректората стали частью корпоративной культуры НИТУ МИСИС. За 12 лет существования проекта «Открытый ректорат» прошло 55 встреч и было решено более 1 тыс. проблем. Студенты имеют возможность задавать вопросы по широкому кругу тем, включая образование, проживание в общежитии и личные проблемы.

По итогам встреч с ректором было рассмотрено и принято к исполнению множество инициатив по направлениям «Образование и наука», «Общежития», «Инфраструктура», «Внеучебная деятельность». Среди реализованных инициатив такие крупные проекты: был анонсирован запуск нового проекта «Студенческий офис. Кампус», открытие новых помещений для самоподготовки в обще-

житиях, оборудование дополнительных зон отдыха во всех учебных корпусах, регулярное проведение экологических акций, разработка новых онлайн-сервисов и др.

Учитывая специфику вопросов иностранных обучающихся, которые часто связаны с трудоустройством, гражданством, оформлением визовых документов и другими узконаправленными темами, для иностранных студентов и аспирантов проводится адаптированный «Открытый ректорат». Рассматриваются вопросы, касающиеся наставничества для иностранцев, актуальных стажировок в компаниях-партнерах Университета и возможности упрощения регистрации в общежитиях. Вопросы, требующие дополнительного внимания, направляются для дальнейшей проработки в соответствующие структурные подразделения.

СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ

Создание инклюзивной и антидискриминационной среды для всех обучающихся в НИТУ МИСИС является важной составляющей Стратегии устойчивого развития Университета. Университету важно, чтобы студенты любой национальности, вероисповедания, а также студенты с особенностями развития могли получать полноценное высшее образование в комфортной и дружелюбной среде. Университет не приемлет дискриминации по половому признаку и считает

важным обучение женщин техническим профессиям. Гендерное распределение обучающихся на московской площадке составляет - 62% мужчин и 38% женщин. Среди обучающихся в специалитете доля женщин увеличилась до 30% в 2024/25 учебном году. НИТУ МИСИС делает все возможное для того, чтобы женщины также продолжали обучение в магистратуре и предоставляет равные возможности для получения образования вне зависимости от пола.

Гендерное распределение студентов по уровням обучения (на 01.10)

	2021/22 уч. г.	2022/23 уч. г.	2023/24 уч. г.	2024/25 уч. г.
Бакалавриат				
Мужчины	54%	55%	54%	53%
Женщины	46%	45%	46%	47%
Магистратура				
Мужчины	64%	66%	71%	70%
Женщины	36%	34%	29%	30%
Специалитет				
Мужчины	73%	73%	72%	70%
Женщины	27%	27%	28%	30%

На основании Положения об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Университет предоставляет:

- разработку и реализацию специальных образовательно-реабилитационных программ для поступающих с ограниченными возможностями здоровья с целью их подготовки к поступлению в Университет;
- профессиональную ориентацию поступающих с ограниченными возможностями здоровья, направленную на консультирование и подбор соответ-

- ствующих образовательных программ;
- создание особых условий для поступающих с ограниченными возможностями здоровья при приеме на обучение (в том числе при проведении вступительных испытаний), например, использование дистанционных и других адаптированных форм подачи документов, возможность выбора формы вступительных испытаний;
- адаптацию образовательных программ и организацию образовательного процесса, например, обучение по индивидуальному плану, обеспечение учащихся печатными

- или электронными ресурсами в соответствии с их ограничениями здоровья, установка особого порядка освоения дисциплин по физической культуре и спорту;
- сопровождение образовательного процесса, включающее в себя:
 - организационно-педагогическое;
 - психолого-педагогическое;
 - медицинско-оздоровительное;
 - социальное;
- создание в Университете безбарьерной архитектурной среды;

- информационно-технологическое обеспечение;
- содействие при трудоустройстве.

В 2024 году в НИТУ МИСИС обучалось 65 человек с ОВЗ и инвалидностью, что составляет 0,6% от общего числа обучающихся. Несмотря на такую небольшую численность, Университет уделяет большое внимание созданию условий для обучающихся с особенностями здоровья.

Распределение численности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов по направлениям подготовки (очная форма обучения*)

	2021		2022		2023		2024	
	Всего, чел.	Доля от общего числа студентов, %	Всего, чел.	Доля от общего числа студентов, %	Всего, чел.	Доля от общего числа студентов, %	Всего, чел.	Доля от общего числа студентов, %
Программы бакалавриата	35	0,7	43	0,7	42	0,7	46	0,7
Программы специалитета	3	0,3	5	0,5	5	0,5	8	0,8
Программы магистратуры	8	0,4	8	0,4	11	0,4	11	0,4
Итого	46	0,6	56	0,6	58	0,6	65	0,6

* На заочной и очно-заочной форме инвалиды и лица с ОВЗ не обучаются.

По состоянию на 2024 год из 14 зданий Университета, в которых ведется образовательная деятельность, в 3 созданы условия полной доступности для обучающихся с ограничениями по здоровью. В одном корпусе обеспечены условия частичной доступности. Большое внимание обучающимся с ограничениями по здоровью уделяется в общежитиях — полностью оборудован для студентов с инвалидностью 1 корпус, 8 корпусов оборудованы частично. Сопровождение обучения студентов с ин-

валидностью в 2024 году обеспечивают 3 педагога-психолога. Университет уделяет большое внимание поддержанию здоровья обучающихся данной категории. Для занятия оздоровительной физической культурой Университет обеспечил 8 единиц адаптированного спортивного оборудования. На 2024 год 47 человек с ограничениями по здоровью занимаются в Университете адаптивной физической культурой в рамках освоения образовательной программы.



МЕЖКУЛЬТУРНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В НИТУ МИСИС обучаются студенты со всех регионов России, а также дальнего и ближнего зарубежья. В 2024 году численность обучающихся с иностранным гражданством составила 1215 человек на очной форме обучения (11,9% от общего числа студентов очной формы обучения) и 9 человек на заочной (7,2% от общего числа студентов заочной формы обучения).

подавляющее большинство из них – представители стран СНГ и ближнего зарубежья – студенты из Узбекистана, Казахстана, Таджикистана. В НИТУ МИСИС обучаются и студенты родом из стран Африки и Латинской Америки, а также азиатских стран и Европы. За последние 3 года доля иностранных студентов в Университете демонстрирует снижение, поэтому увеличение числа иностранных студентов на данный момент является стратегической задачей Университета. Большое внимание в рамках Молодежной политики уделяется вопросам межнациональных отношений, граждан-

ского единства, что находит свое отражение в комплексной программе развития межкультурного диалога в студенческой среде. Университету также важно, чтобы иностранные студенты могли оперативно адаптироваться к новому для себя окружению, языку и образовательной программе.

Уникальность модели поддержки иностранных обучающихся НИТУ МИСИС – это сохранение индивидуального подхода в решении вопросов размещения и адаптации в академической среде. Система выстроена так, чтобы обучающиеся максимально комфортно и без осложнений прошли данный процесс и влились в социокультурную образовательную среду. Ежегодно в мероприятиях Программы принимают участие порядка 1000 студентов. Организованы встречи в аэропорту, содействие в процессе заселения в общежитии, а также консультативная поддержка в решении базовых возникающих вопросов.

1215

ЧЕЛОВЕК

11,9%

ДОЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНСТВОМ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СТУДЕНТОВ ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

ЧИСЛЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНСТВОМ НА ОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ В 2024 ГОДУ

В 2024 году создано новое структурное подразделение – Центр международного молодежного взаимодействия, в задачи которого входят:

- формирование индивидуальных траекторий адаптации для иностранных обучающихся;
- повышение имиджа Университета среди иностранных абитуриентов;
- профилактика конфликтных ситуаций на национальной и религиозной почве;
- предупреждение развития экстремистских настроений.

Ключевыми проектами по развитию межкультурного взаимодействия являются:

- студенческий фестиваль «День национальностей»;
- межвузовская интернациональная Спартакиада;
- проект «Поговорим о культурах»;
- международный день «Навруз»;
- интеллектуальные игры;
- языковые клубы;
- кинопоказы.

Численность студентов по гражданству на очной и заочной* формах обучения

	2021		2022		2023		2024	
	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная
Граждане Российской Федерации, чел.	7 100	190	8 071	196	8 680	139	8967	116
Граждане иностранных государств, чел., в том числе:	1 033	19	1 043	17	858	9	1215	9
Беларусь, чел.	22	1	20	1	15	2	44	2
Казахстан, чел.	451	6	412	4	323	2	283	2
Киргизия, чел.	40	0	33	0	30	0	35	0
Таджикистан, чел.	136	1	207	1	194	0	175	0
Туркменистан, чел.	9	0	11	0	16	0	19	0
Украина, чел.	16	3	10	3	10	1	10	1
Узбекистан, чел.	235	7	251	7	206	2	231	3
Другие страны, чел.	124	1	99	1	64	2	418	1
Итого, чел.	8 133	209	9 114	213	9 538	148	10182	125
Доля студентов с иностранным гражданством от общего числа студентов, %	12,7	9,1	11,4	8	9	6	11,9	7,2

* Главная образовательная организация НИТУ МИСИС в 2024 году

День национальностей ежегодно проходит в Университете и собирает большую аудиторию. В мероприятии принимают участие студенты разных стран, а также представители народов России. Каждый год в программе Дня национальностей – танцевальные флешмобы разных народов и культур, дегустация блюд национальной кухни разных уголков мира и концерты с участием студентов Университета.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ

50
ОБЩЕЕ
КОЛИЧЕСТВО
СТИПЕНДИАЛЬ-
НЫХ И
ГРАНТОВЫХ
ПРОГРАММ
В 2024 ГОДУ

Социальная поддержка студентов является важной составляющей работы Университета и соответствует Стратегии устойчивого развития. Поддержка позволяет студентам из уязвимых групп населения получить высшее образование. Также стипендиальные программы помогают реализоваться талантливым обучающимся, которые в будущем могут внести существенный вклад в развитие отрасли.

В Университете действует более 29 различных стипендиальных программ, программы материальной поддержки студентов, оказавшихся в сложной жизненной ситуации с общим фондом 455 013 тыс. руб, что на 14,6% больше, чем в 2023 году. Всего реализуется около 50 различных стипендиальных и грантовых программ, учрежденных совместно с

бизнес-партнерами Университета, для студентов, аспирантов и молодых ученых.

Государственные академические стипендии назначаются студентам по результатам промежуточной аттестации на основании решения стипендиальной комиссии Университета. Стипендии назначаются студентам, не имеющим академической задолженности и обучающимся на «отлично», на «хорошо» и «отлично» или на «хорошо».

Повышенные государственные академические стипендии студентам назначаются за особые достижения в какой-либо одной или нескольких областях деятельности (учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной).

Государственная стипендия аспирантам назначается на основании результатов про-

межуточной аттестации в соответствии с календарным учебным графиком. Ежегодно государственную академическую стипендию получают порядка 3 тысяч человек, в 2024 году численность обучающихся, получающих государственную академическую стипендию составила 3 299 человек.

Государственные социальные стипендии назначаются студентам, являющимся гражданами РФ, обучающимся за счет средств бюджетных ассигнований федерального бюджета по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также БВО и СпецВО (с 2023 года).

На социальную стипендию могут претендовать:

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лица, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя;
- дети-инвалиды, инвалиды I и II групп, инвалиды с детства;
- подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- инвалиды вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветераны боевых действий, а также лица из числа граждан, проходивших в течение не менее 3 лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, во внутренних войсках МВД



Среднегодовая численность обучающихся по всем образовательным программам, получающих стипендии и другие формы материальной поддержки

	2021	2022	2023	2024
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии, всего,	3 233,0	3 008,0	3 049,0	-
в том числе получающих:				
государственные академические стипендии студентам	2 441,0	2 330,0	2 384,0	3 299
государственные социальные стипендии студентам	329,0	306,0	310,0	330
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	45,0	464,0	495,0	-
стипендии Правительства РФ	41,0	40,0	40,0	33
стипендии Президента РФ	22,0	21,0	20,0	24
именные стипендии	89,0	79,0	45,0	194
стипендии, назначенные юридическими или физическими лицами	300,0	148,0	160,0	89
стипендии слушателям подготовительных отделений	41,0	30,0	45,0	21
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	399	642	563	1097

РФ и федеральных государственных органах, в войсках национальной гвардии РФ, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки РФ, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти РФ на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенные с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» – «г» пункта 1, подпунктом «а» пункта 2 и подпунктами «а» – «в» пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

- получившие государственную социальную помощь.

В 2024 году социальную стипендию в Университете получали 330 человек. Динамика данных выплат демонстрирует уверенный рост за последние 3 года, что является отражением ответственного отношения НИТУ МИСИС к обучающимся из уязвимых групп населения.

Материальная помощь

Единовременная материальная помощь оказывается нуждающимся студентам и аспирантам очной формы обучения, обучающимся за счёт средств федерального бюджета и являющимися гражданами РФ. Единовременная материальная помощь распределяется в пределах выделенных средств фонда материальной помощи. Размер выплаты определяется на основании решения стипендиальной комиссии. Основными категориями граждан, вос-

пользовавшихся материальной помощью в 2024 году, стали:

- студенты из неполных семей;
- студенты, имеющие родителя-инвалида/пенсионера;
- студенты из малоимущих и многодетных семей.

В 2024 году материальную помощь из средств стипендиального фонда получили 1097 обучающихся.

Обучающимся Университета доступны стипендиальные программы Правительства и Президента РФ, а также стипендия Президента РФ, которая позволяет обучаться за рубежом.

Стипендии Президента РФ для аспирантов назначаются по результатам конкурсного отбора. Всего на конкурсный отбор поступило более 4,7 тыс. заявок на 500 стипендий. Победители конкурса 2024 года – аспиранты МИСИС – 9 лауреатов.

Негосударственные стипендии для студентов и аспирантов доступны на конкурсной основе.

Это стипендии:

имени С.П. Королева для студентов «Инженерное дело» (для бакалавров, специалистов и магистров очной формы обучения), имени С.П. Королева для аспирантов «Инженерное дело» (для аспирантов очной формы обучения); имени К.А. Валиева для студентов «Электронная промышленность» (для бакалавров, специалистов и магистров очной формы обучения), имени К.А. Валиева для аспирантов «Электронная промышленность» (для аспирантов очной формы обучения); имени Ю.Д. Маслюкова «Оборонная промышленность» (для бакалавров, специалистов и магистров очной формы обучения).



СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ

Поддержка молодых семей является важным направлением социальной политики НИТУ МИСИС. Университет стремится создать условия, при которых студенты и молодые работники могут совмещать обучение, профессиональное развитие и семейную жизнь без потери качества образования и социальной стабильности. Система поддержки молодых семей в МИСИС носит комплексный характер

и включает материальную, социальную, психологическую и организационную помощь. Для достижения указанной цели была запущена комплексная программа поддержки обучающихся «Студенческая семья – счастливая семья». В ее рамках студенты могут получить следующие виды помощи:

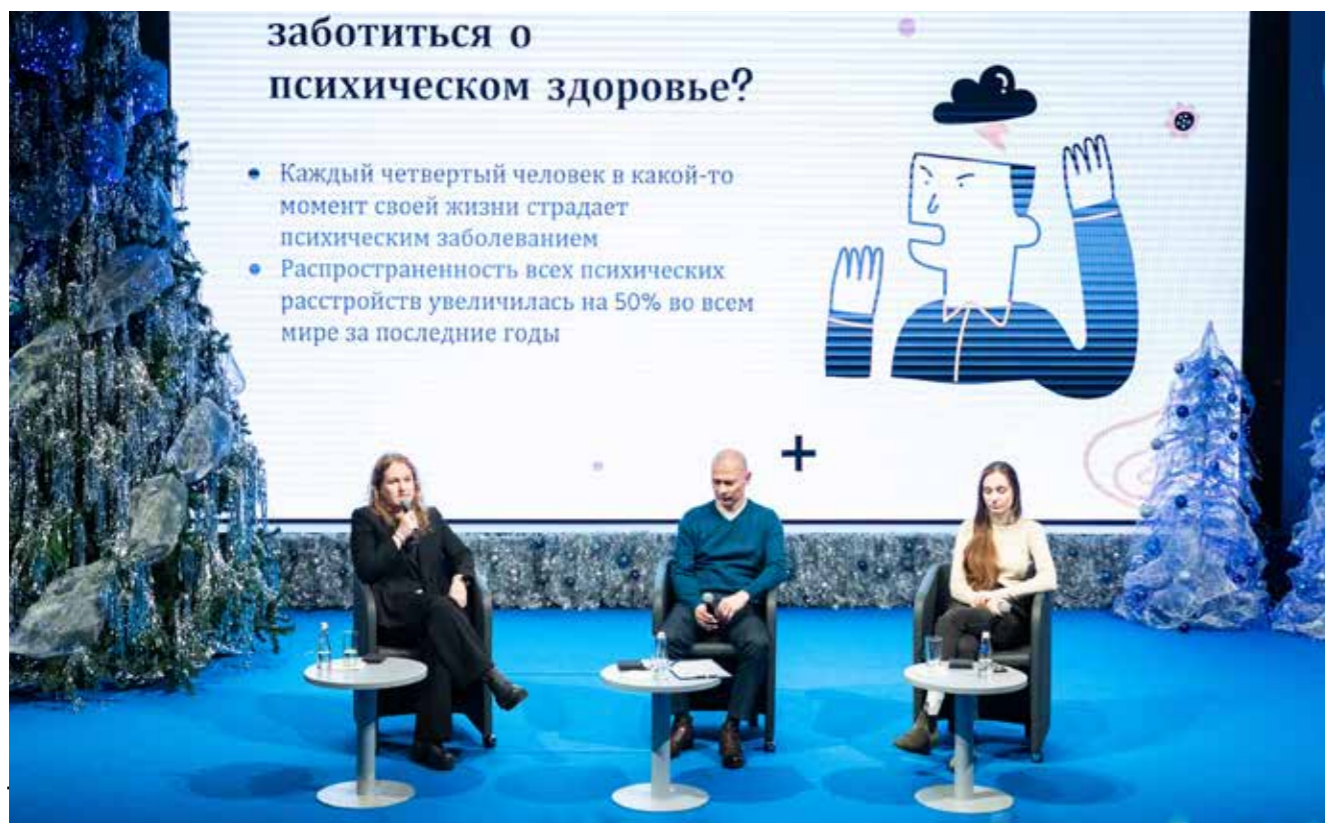
- помощь с образовательным процессом (перевод на индивидуальный план или с

- платного обучения на бесплатное);
 - материальная помощь;
 - содействие трудоустройству;
 - психологическая помощь;
 - юридическая помощь;
 - содействие в улучшении жилищных условий (освобождение от оплаты общежития, предоставление помещений с повышенным уровнем комфортности и др.).
- На участие в Программе имеют право следующие категории студентов:
- молодая семья без детей;
 - молодая семья с детьми;
 - одинокий родитель;
 - обучающиеся, не состоящие в зарегистрированном браке, имеющие общего ребенка;
 - студенты, имеющие детей до 3 лет;
 - студенческая семья;
 - женщина, родившая в период обучения.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ СВО, ДЕТЕЙ УЧАСТНИКОВ И ПОСТРАДАВШИХ ИЗ БЕЛГОРОДСКОЙ, КУРСКОЙ И БРЯНСКОЙ ОБЛАСТЕЙ

В 2024 году во исполнение указа Президента N°268 от 09.15.2022 «О дополнительных мерах поддержки семей военнослужащих

и сотрудников некоторых федеральных государственных органов» был разработан план по оказанию мер поддержки участ-



никам Специальной военной операции и их детям. Перечень расширен на пострадавших из Белгородской, Курской и Брянской областей.

Меры поддержки включают в себя:

- оказание материальной поддержки;
- предоставление скидки на весь период обучения с 2024/25 учебного года;
- предоставление индивидуального графика отсрочки/оплаты обучения;
- получение консультативной психологической помощи;
- содействие в вопросах трудоустройства;
- предоставление места в общежитиях в первоочередном порядке;

- предоставление места в общежитиях без взимания платы (или снижение стоимости оплаты);
- предоставление места в общежитиях с повышенным уровнем комфортности;
- индивидуальное организационное сопровождение;
- приоритетный отбор на оздоровительные и культурно-досуговые экскурсионные мероприятия.

В МИСИС реализуется проект «Твой герой», целью которого является продвижение традиционных духовно-нравственных ценностей и повышение патриотического духа в молодежной среде.

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА «ТОЧКА ОПОРЫ»

«Точка опоры» была создана для оказания психологической консультативной помощи и поддержки студентам и работникам НИТУ МИСИС. Сервис предоставляют психологи Студенческого офиса, а также психологи общежития и Центра карьеры (по вопросам профориентации). Важным направлением деятельности психологической службы является психологическое просвещение и психологическая профилактика, направленная на повышение психологической компетентности участников образовательного процесса с целью предупреждения неблагоприятных состояний, стрессовых, конфликтных ситуаций, эмоционального выгорания и т.д. Значимой задачей психологов является формирование у получателя психологической помощи потребности в психологических знаниях и желании их использовать

для саморазвития, самосовершенствования, самореализации, предупреждения возможных нарушений в развитии его личности и индивидуальности, а также для создания благоприятных взаимоотношений в Университете, семье и обществе. В связи с высокой востребованностью сервиса в 2024 году был расширен штат сотрудников психологической службы, в том числе специалистом, способным проводить консультации на английском языке, что позволяет предоставлять помощь иностранным студентам. За последние годы возрастает количество проведенных консультаций. В 2024 году всего проведено консультаций 1332 (с учетом данных общежития). Из общего числа консультаций обращения студентов составляют более 90%.

1332
ОБЩЕЕ
КОЛИЧЕСТВО
КОНСУЛЬТАЦИЙ
ПРОВЕДЕНО
В 2024 ГОДУ

Служба "Точка опоры" (без учета консультаций в общежитии)

	2022	2023	2024
Количество консультаций	541	872	924
Количество обращений	786	832	812

Основными темами для обращений студентов в 2024 году стали:

- состояния, требующие повышенного внимания психологов (52%);
- нарушения коммуникации в паре (17%);
- проблема принятия себя (12%);
- потеря мотивации к учебе (12%);
- непонимание со стороны родителей (7%).

За последние 3 года наблюдается рост числа обращений с тревожностью.

Специалисты службы «Точка опоры» проводят мероприятия по психологическому просвещению (мастер-классы, семинары, лекции, вебинары и тренинги), записывают подкасты на интересующие студентов и сотрудников темы (суммарное количество просмотров более 9000), участвуют в тематических мероприятиях, проводимых Университетом для студентов.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НИТУ МИСИС

Одним из ключевых стейкхолдеров НИТУ МИСИС является Общероссийский Профсоюз образования, который охватывает не только работников, но и студентов Университета. В Первичной профсоюзной организации (ППО) состоит более 77,8% обучающихся (в 2023 году - 63,6%). Численность профсоюзного актива существенно выросла в отчетном периоде и составила 754 человека.

В задачи ППО входит:

- защита прав студентов по социальным и экономическим вопросам, в том числе материальная помощь малообеспеченным категориям студентов;
- представление интересов студентов на всех уровнях власти;
- поддержка студенческих инициатив;
- организация досуга.

Достижения ППО 2024 года

В отчетном году выигран и реализован грант Мэра города Москвы на проведение школы правовой грамотности "ТЫ-ПРАВИ!", участниками которой стали более 300 обучающихся из вузов столицы. ППО стала лауреатом в 4 номинациях первой в истории Премии СКС Профсоюза, 9 активистов были награждены благодарностями Федерации Независимых Профсоюзов России

20 активистов были награждены благодарностями Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Третий год подряд ППО получила награду от Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования, как Эффективной Профсоюзной Организацией.

Статистические данные ППО НИТУ МИСИС*

	2022	2023	2024
Охват профсоюзным членством обучающихся, %	65,6	63,6	77,8
Общая численность профсоюзного актива ППО, чел.	342	607	754

ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Кампусная и инфраструктурная политика в Университете МИСИС направлена на создание современной, безопасной и комфортной образовательной среды, обеспечивающей высокое качество обучения, научных исследований и студенческой жизни. Целевой ориентир направлен на системное формирование пространства, в котором студент, преподаватель и исследователь могут эффективно работать, развиваться и взаимодействовать друг с другом.

В НИТУ МИСИС особое внимание уделяется оснащению аудиторий современным мультимедийным оборудованием, обновлению мебели и рабочих мест, обеспечению эргономики и хорошей акустики, созданию условий для интерактивного обучения. Университет продолжает переход к новому формату университетских пространств и университетской инфраструктуры, адаптированных для индивидуальной учебной и групповой проектной работы студентов, оснащенных современ-

ным оборудованием и средствами цифровой коммуникации., что повышает вовлечённость студентов и эффективность обучения. В 2024 году продолжились работы по обновлению аудиторий для занятий студентов Института компьютерных наук. Выполнен ремонт помещений библиотечного фонда Университета.

Лабораторный фонд является ключевым элементом научно-исследовательской и образовательной деятельности Университета.

В рамках инфраструктурной политики МИСИС на постоянной основе обновляет исследовательское оборудование, создаёт специализированные лаборатории, внедряет высокотехнологичные приборы, обеспечивает безопасность и стандарты работы.

В НИТУ МИСИС организованы 2 центра коллективного пользования (ЦКП): «Исследование вещественного состава и технологических свойств органического сырья» и «Материал-



ловедение и металлургия». Научный парк НИТУ МИСИС включает в себя 5092 единицы научного оборудования, 224 единицы высокотехнологичных комплексов, 5 уникальных установок: лазерный ультразвуковой структуроскоп «ГЕОСКАН-02М», аппаратно-программный комплекс для выполнения работ по анализу и получению нанодисперсных систем химическими методами, научно-исследовательский стенд высокоинтенсивных кавитационных воздействий, генератор переменного низкочастотного магнитного поля и др. Для эффективного использования этого парка оборудования предусмотрено развитие специальной инфраструктуры, обученного персонала, метрологического обеспечения и методического сопровождения.

НИТУ МИСИС поэтапно формирует на фундаменте приборной базы гибкий объединенный комплекс. Качественная лабораторная база позволяет студентам и молодым учёным работать с реальными технологиями и формировать практические навыки, востребованные в промышленности и науке.

Инфраструктура Университета должна поддерживать не только учебный процесс, но и повседневную жизнь студентов. Для этого в МИСИС развиваются зоны самостоятельной работы, коворкинги и читальные залы, пространства для командной деятельности, современные библиотеки. Такие пространства формируют культуру самостоятельного обучения и проектной работы.

Научно-техническая библиотека

Общий фонд хранилища на конец 2024 года, составляет 1 330 939 единиц, из них: учебной литературы: 519 550 единиц (+2 371 ед. / +0,49% по сравнению с 2023 годом), учебно-методической литературы: 95 970 единиц (+268 ед. / +0,28% о сравнению с 2023 годом); электронных изданий: 276 585 единиц (-14 496 ед. / -4,98% о сравнению с 2023 годом). Число мест для читателей библиотеки – 524, в том числе оснащенных персональными компьютерами с доступом в Интернет – 324. Макси-



мальная скорость доступа к сети Интернет 100 Мбит/сек и выше. Все обучающиеся и научно-педагогический состав имеют доступ к электронному каталогу и системе заказов через сервисы цифрового пространства МИСИС в личном кабинете.

Спортивная инфраструктура НИТУ МИСИС в г. Москва включает в себя 2 спортивных комплекса: Спортивный комплекс «Горного института», Спортивный комплекс «Металлург».

ОБЩЕЖИТИЯ НИТУ МИСИС

Вопросами обеспечения качества проживания студентов в общежитиях НИТУ МИСИС занимается Дирекция по развитию общежитий. Директор по развитию общежитий подчиняется напрямую ректору, что подчеркивает стратегическую важность данных вопросов для развития Университета. Основными направлениями работы дирекции по развитию общежитий являются:

- обеспечение комфортных условий для проживания студентов;
- обеспечение полной безопасности студентов;
- проведение учебно-воспитательной работы в общежитиях;
- поддержка здорового образа жизни.

Общежития НИТУ МИСИС – одни из лучших в Москве, они оборудованы всем необходимым для комфортной жизни студентов, расположены в районах с развитой инфраструктурой и хорошей транспортной доступностью. В НИТУ МИСИС существует 4 студенческих кластера для проживания:

«Металлург»

Студенческий городок «Металлург» – это 4 общежития в 15 минутах езды на метро от учебных корпусов (ст. метро Беляево). «Металлург» 3 года подряд занимал первое место на конкурсе лучших общежитий Москвы. На территории расположен спортивный ком-



плекс Университета с 25-метровым бассейном, удобными игровыми залами. Имеются уличные спортивные площадки для игры в волейбол, баскетбол, футбол. На баскетбольной площадке уложено резиновое покрытие из пигментированной резиновой SBR крошки.

В комплексе имеются также прачечная, столовая, кафе, магазины и аптека.

«Дом-коммуна»

Общежитие «Дом-коммуна» – известный памятник архитектуры, в проекте которого ярко выражена концепция эпохи конструктивизма. Построено по проекту архитектора Ивана Николаева.

В 2013 году завершилась его реконструкция, и теперь здесь живут магистранты и аспиранты НИТУ МИСИС.

«Горняк»

Студгородок «Горняк» находится рядом со станцией метро «Ленинский проспект» – это два 15-этажных благоустроенных корпуса блочного типа. На территории

расположены: открытые спортивные площадки, столовая, кафе, магазины и аптека.

ДСГ

Студгородок «ДСГ» на станции метро «Студенческая» – это 2 благоустроенных корпуса коридорного типа. На территории расположены: прачечная, столовая, кафе, магазины и аптека.

Корпуса общежитий Университета представляют собой общежития блочного типа. В блоке находятся 2 жилые комнаты и раздельный санитарный узел. Каждая комната оборудована кроватями, шкафами, столами, стульями, тумбочками и постельным бельем. Во всех общежитиях имеется бесплатный доступ к интернету.

Большое внимание уделяется местам общего пользования. На каждом этаже есть современная удобная общая кухня, оборудованная электроплитой, микроволновой печью, чайником и столом. Холлы общежитий выполнены в современном стиле. Общежития оборудованы всеми необхо-

Инфраструктура общежитий

	Количество	Площадь(кв.м.)
Пункты общественного питания	11	1062,2
Магазины	5	413
Прачечные	9	413,5
Крытые спортивные сооружения	4	266,4
Открытые спортивные сооружения	5	5257,5
Комнаты самоподготовки	21	766,75

димыми системами безопасности, системой пожарной безопасности, видеонаблюдения и системой контроля доступа.

Инфраструктура общежитий включает все необходимое для комфортного проживания в шаговой доступности. Территории студгородков оборудованы скамейками, местами для отдыха и коммуникации студентов, уличными спортивными площадками для игры в волейбол, баскетбол и футбол. В шаговой доступности от студенческих городков расположены большие крупные торговые цен-

тры. Имеется прокат велосипедов и электросамокатов. Вокруг общежитий создана большая озелененная территория с клумбами, скамейками, местами отдыха для студентов и молодых родителей.

Университет готов заселить в общежития более 6 000 студентов. Общая жилая площадь общежитий – 52 266,5 квадратных метров, что составляет 8,7 квадратных метра на одно жилое место.

В рамках подготовки к началу 2024/25 учебного года в общежитиях были отремонтированы более 7245,5 квадратных метров площа-



ди: 265 жилых комнат, 17 кухонь, 223 санузел и прихожих, 9 коридоров и 4 холла, учебных комнат, лестничных маршей. В общежитиях НИТУ МИСИС внедрена электронная очередь дистанционной регистрации на заселение в общежитие.

Активно развивается УНБП Ашукино, где ведутся работы по оборудованию конференц-залов.

В начале 2023/24 учебного года свои места в общежитиях получили 1747 студентов-первокурсников, поступивших в бакалавриат, специалитет, магистратуру или аспирантуру, а также на БВО и СпецВО.

НИТУ МИСИС активно внедряет цифровизацию во все свои процессы. Так, в общежитиях была внедрена Автоматизированная система подачи заявок (АСПЗ). Ее основная цель — систематизация и автоматизация учета заявок. Подать и отследить ход заявки возможно с любого устройства, имеющего выход в интернет и браузер. Информация о наличии новой заявки автоматически попа-

дает ответственному лицу для исполнения. В общежитиях ежегодно реализуется комплексная программа адаптации студентов первого курса, основанная на системном подходе к обеспечению социальной устойчивости кампуса и предусматривающая сопровождение 100% первокурсников. Программа включает психологическую диагностику, организацию досуговой и волонтерской деятельности, адресную помощь студентам «группы риска», а также индивидуальную работу с представителями уязвимых категорий, при этом особое внимание уделяется взаимодействию с родителями. Благодаря такому подходу удалось сформировать безопасную и инклюзивную среду проживания, заложить основу для долгосрочного сохранения контингента, снизить социальную напряженность и способствовать развитию человеческого потенциала, что соответствует целям устойчивого развития в сферах качественного образования, сокращения неравенства и формирования устойчивых сообществ.



Для эффективного взаимодействия предусмотрена обратная связь между заявителем и исполнителем заявки.

Исследование удовлетворенности студентов МИСИС

Анкетирование студентов об удовлетворенности обучением, проуживанием регулярно проводится Центром системных исследований МИСИС. По результатам анализа результатов опроса получается целостное представление о степени удовлетворенности студентов МИСИС различными аспектами жизни в Университете в динамике, выявление проблемных зон и возможностей для повышения уровня удовлетворенности.

В 2024 году структура выборки / генеральной совокупности составила 483 / 10 355 чел., отклик составил 4,5%.

В исследовании 2024 года была обновлена методология: студенты могли ответить на всю анкету или на отдельные блоки. Косвенно, процент респондентов, выбравших тот или иной блок вопросов для оценки,

можно рассматривать как показатель «болезненности» темы. Интерес респондентов к различным тематическим блокам (процент от общего числа участников исследования, которые выбрали тот или иной блок вопросов для оценки – база 483): 1) Удовлетворенность Университетом, отношение к специальности – 82%; 2) Оценка учебного процесса – 82%; 3) Финансовые вопросы, инфраструктура и общежития – 43%; 4) Оценка IT-сервисов, компьютерных классов и ПО – 36%; 5) Информирование, внеучебная деятельность – 35%; 6) Карьерная навигация – 31%; 7) Система обратной связи, кураторы и наставники – 22%; 8) Студенческий офис, психологическая служба – 20%. Наиболее интересны студентам: общая оценка МИСИС, специальности и учебного процесса.

На протяжении 2020-2024 годов удовлетворенность обучением в МИСИС в целом держится примерно на одном уровне: среднее (по 10-бальной шкале): 1-2 курсы – 8,2; 3-6 курсы – 7,2.

БЕЗОПАСНОСТЬ

НИТУ МИСИС выполнил все пункты предписания МЧС. Завершено проектирование системы автоматической пожарной сигнализации (АПС) в первом и четвертом корпусах Студенческого городка «Металлурга», а также начата замена сигнализации. Все системы АПС, дымоудаления СОУЭ функционируют во всех общежитиях в штатном режиме. Проектирование и замена производятся в соответствии с техническими сроками эксплуатации. Завершается модернизация системы видеонаблюдения и системы управления контрольным доступом, в 2024 году завершена замена старых автоматов на дифференциальные, так как это является первой линией защиты от пожаров.

Также на регулярной основе осуществляется контроль за соблюдением правил пожарной безопасности как проживающими, так и работниками. Проводятся ежегодные учебные тренировки по эвакуации, во время которых студенты должны быстро покинуть здание.



В течение года в общежитиях Университета проходят мероприятия:

- совместное – администраторы и техническая служба корпуса проводят аудит всех жилых помещений на предмет пожарной безопасности;
- осуществляется контроль состояния путей эвакуации;
- проводится инструктаж по пожарной безопасности сотрудников и проживающих, осуществляется ведение журналов инструктажа;
- регулярно проводится профилактическая работа по необходимости соблюдения проживающими правил пожарной и электробезопасности;
- проводится ППР в этажных щитах и жилых комнатах;
- осуществляется размещение в жилых комнатах и местах общего пользования информационных материалов по пожарной и электробезопасности.

Два раза в год проводятся учения по отработке навыков действий работников и про-



живающих в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. В общежитиях создана и успешно действует добровольная пожарная дружина. Ежемесячно проводится инструктаж работников частной охранной органи-

зации по действиям при срабатывании АПС. При поселении проводится инструктаж по безопасности для учащихся 1 курса и вновь заселяющихся, осуществляется ведение журнала инструктажа.

ВХОДНОЕ АНКЕТИРОВАНИЕ СТУДЕНТОВ ПЕРВОГО КУРСА

Входное анкетирование первокурсников в НИТУ МИСИС обязательный этап, но это не формальность «для галочки», а инструмент ранней навигации в сложной системе под названием «университет + человек». Его смысл – быстро и точно понять, кто пришёл учиться, с какими ожиданиями, ресурсами и рисками.

Во-первых, анкетирование позволяет увидеть стартовые условия студентов: уровень подготовки, опыт, цифровые навыки, владение языками, участие в олимпиадах, проекты, работу. Университет получает карту входа – не абстрактную «группу», а живую систему из разных траекторий.

Во-вторых, это диагностика мотивации и ожиданий. Почему человек выбрал МИСИС? Ради карьеры в индустрии? Науки?

В-третьих, анкетирование выявляет социальные и психологические факторы адаптации: переезд, уровень поддержки семьи, финансовые сложности, стресс, тревожность. Не для контроля – для того, чтобы службы сопровождения работали не вслепую, а точно. Университет здесь действует как инженер сложной системы: ищет слабые места заранее.

И, наконец, это основа персонализации образовательной среды.



ЭНДАУМЕНТ-ФОНД

Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС был создан в 2011 году для финансовой поддержки научно-образовательных и инфраструктурных проектов, стратегических инициатив, стипендиальных и грантовых программ. Благотворители Фонда – это успешные выпускники Университета, бизнес-партнеры и друзья, заинтересованные в реализации важных стратегических проектов и инициатив, главная цель которых – успех и динамичное развитие Университета МИСИС.

Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС входит в

топ-10 лучших университетских фондов целевого капитала в России.

Миссией Эндаумент-фонда является развитие культуры благотворительности, объединение бизнес-партнеров, выпускников и друзей Университета для достижения главной цели НИТУ МИСИС – стать глобальным центром инженерного образования и науки, чтобы решать важнейшие научно-технологические задачи на благо нашей страны и всего мира.



Основные задачи фонда

- Материальная поддержка и финансирование деятельности молодых ученых, занятых в реализации перспективных НИР и НИОКР (финансирование покупки оборудования, расходов, связанных с реализацией научных проектов; оплата стажировок, курсов повышения квалификации, командировок и др.).
- Материальная поддержка и финансирование деятельности заслуженных преподавателей НИТУ МИСИС.
- Материальная поддержка молодых преподавателей, разрабатывающих и внедряющих передовые методы обучения, инновационные проекты и новые образовательные технологии.
- Оказание содействия в коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности преподавателей, руководителей научных школ, молодых ученых, аспирантов, студентов МИСИС.
- Финансирование формирования и дея-

тельности кадрового резерва.

- Поддержка деятельности сообщества выпускников МИСИС.
- Стипендиальная и грантовая поддержка студентов и аспирантов МИСИС.
- Развитие средств общения и коммуникаций выпускников МИСИС.

Направления расходование средств в 2024 году

- 14,6 млн руб. – реализация стипендиальных программ
- 0,67 млн руб. – поддержка преподавателей и работников
- 0,65 млн руб. – награждение лучших студентов и аспирантов Университета
- 0,6 млн руб. – награждение лучших студентов в филиалах

В 2024 году был учрежден рейтинг образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки России, по показателю развития фонда целевого капитала (ЦК).

При составлении рейтинга были изучены финансовые показатели эндаументов и показатели их финансовой и публичной отчетности. В частности, учитывались:

- совокупный объем средств и темп прироста совокупного объема средств фонда ЦК;
- среднегодовая доходность инвестиций по всем целевым капиталам фонда за 3 года, предшествующих отчетному;
- отношение объема расходов, финансируемых из инвестиционного дохода за период 3/5 лет, к полученному доходу по данному ЦК в соответствующем периоде;
- своевременность утверждения и публикации финансового плана фонда ЦК, а

также годового отчета о формировании и пополнении ЦК и об использовании, о распределении дохода от ЦК;

- наличие публичного нефинансового отчета о деятельности фонда ЦК;
- своевременность прохождения аудиторской проверки и публикации аудиторского заключения.

В рейтинге приняли участие 125 университетских эндаументов-фондов, из которых 70 были признаны развивающимися (группа С – 42 образовательных организаций высшего образования (ОО ВО)), развитыми (группа В – 21 ОО ВО) или фондами опережающего развития (группа А – 7 ОО ВО). Эндаумент-фонд МИСИС вошел в первую группу лидеров по показателю развития эндаументов-фондов ОО ВО, подведомственных Минобрнауки России (занял 4-ю строчку в рейтинге среди 7 ОО ВО в группе А).

ЭНДАУМЕНТ-ФОНД МИСИС
№1
В ГРУППЕ ЛИДЕРОВ

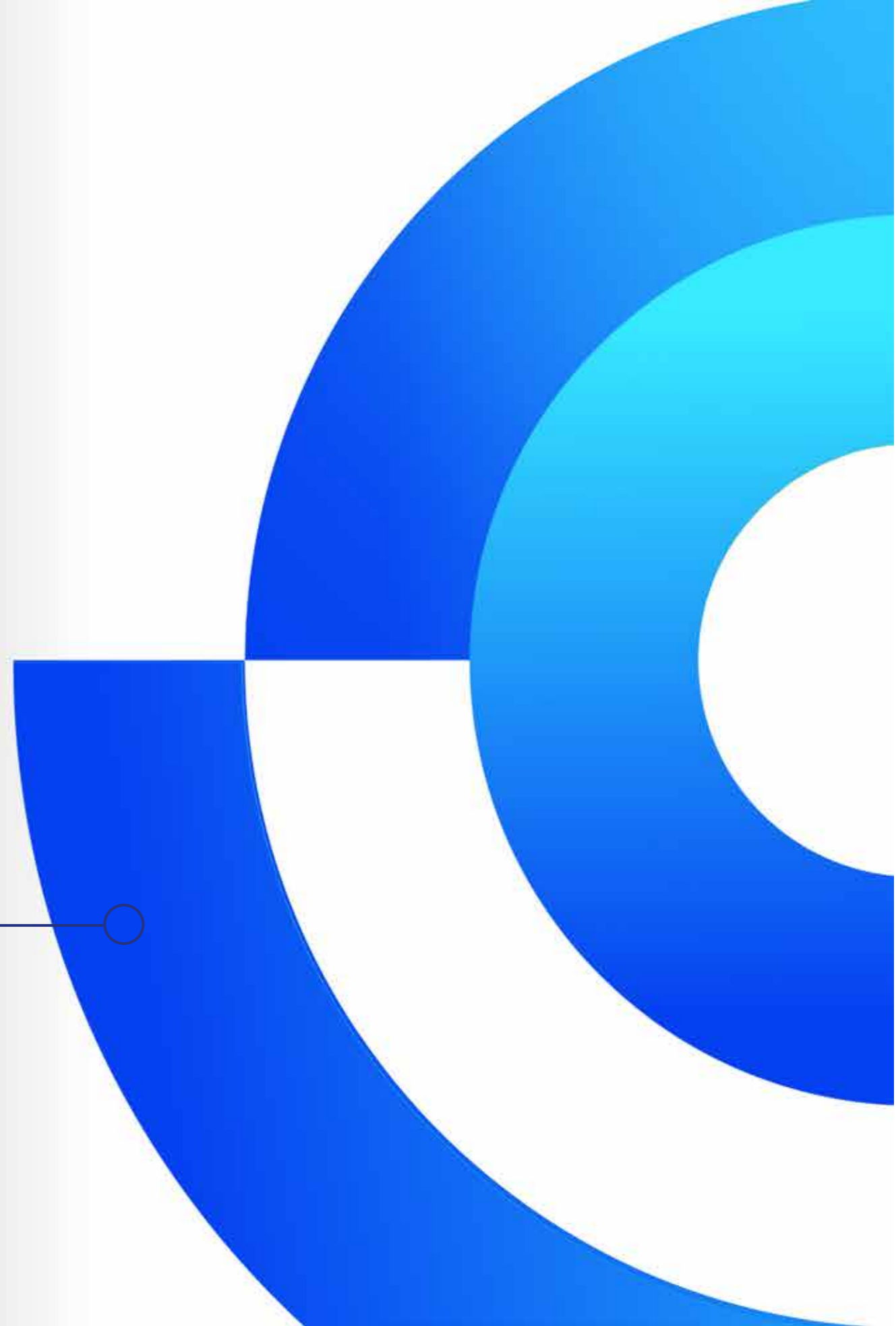
Проекты и программы, реализованные в 2024 году

1. Стипендиальные программы:
 - Конкурсная стипендиальная программа «Создаем будущее вместе» – реализуется благодаря пожертвованию благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт»;
 - Стипендия имени А.В. Варичева – реализуется благодаря пожертвованию ООО УК «Металлоинвест»;
 - Стипендия имени Е.Ф. Вегмана – реализуется благодаря пожертвованию МЕТПРОМ;
 - Стипендия имени А.Д. Дейнеко – реализуется благодаря пожертвованию ПАО «ТМК»;
 - Стипендия имени Ю.П. Адлера;
 - Стипендия имени В.А. Григоряна;
 - Стипендия имени В.А. Арутюнова.
2. Конкурс профессионального мастерства «Человек года» в 3 номинациях: «Преподаватель года», «Ученый года», «Сотрудник года».
3. Награждение лучших обучающихся в НИТУ МИСИС и его филиалах:
 - Конкурс «Студент года»;
 - Конкурс «Аспирант года».

07

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

С МЕСТНЫМИ
СООБЩЕСТВАМИ



Взаимодействие Университета с местными сообществами является важным элементом Стратегии устойчивого развития Университета. Взаимодействие реализуется через совместные проекты в образовательной, научной, социальной и культурной сферах и направлено на долгосрочное развитие региона присутствия и самого Университета. Такая модель сотрудничества формирует устойчивую экосистему «университет – город – бизнес – общество». Основная цель данного взаимодействия – превращение Университета в активного участника жизни территории,

а не в изолированное образовательное пространство. Связь взаимодействия с концепцией устойчивого развития предполагает баланс между качественным образованием, социальной ответственностью, экологической осознанностью, эффективным управлением.

Совместные проекты с местными сообществами позволяют МИСИС не только решать текущие задачи, но и инвестировать в будущее региона, человеческий капитал и инновационную среду.

СОЦИАЛЬНЫЕ И ВОЛОНТЁРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Основными партнёрами в реализации молодежной политики Университета являются Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодёжь), Агентство стратегических инициатив, Российское общество «Знание», АНО «Россия – страна возможностей», а также Российский союз молодежи, Ассоциация волонтерских центров «Мы вместе», ассоциация патриотических клубов «Я горжусь» и др. Большинство проектов реализуются под эгидой Комиссии по молодежной политике Совета ректоров Москвы и Московской области.

Международный форум #МЫВМЕСТЕ МИСИС выступил одной из площадок Международного форума гражданского участия #МЫВМЕСТЕ, организованного Росмолодёжь.Добро и экосистемой для развития созидательной гражданской активности Добро.рф. В дискуссионной сессии «Институт наставничества в России: передовые практики и перспективы глобального развития», организованной Центром знаний «Машук» спикеры обсудили онлайн-платформы для взаимодействия с подопечными, элементы геймификации и

искусственного интеллекта для повышения эффективности обучения. На площадке Университета наградили лучшие Добро. Центры страны, которые занимаются развитием социальных и гражданских инициатив в разных городах. Всего в мониторинге учитывалась работа 545 организаций из

>20 000
УЧАСТНИКОВ

ИЗ 89 РЕГИОНОВ
РОССИИ ПОСЕТИЛИ ФОРУМ
#МЫВМЕСТЕ ОЧНО
И ОНЛАЙН

40
СТРАН ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ
#МЫВМЕСТЕ

78 субъектов РФ (более 20 тыс. чел. из 40 стран и 89 регионов России).

В МИСИС состоялся форум «Я – наставник», приуроченный к Году семьи в России и ставшего ярким финалом Недели академического наставничества в Университете. Обсуждалась тема наставничества в

академической среде, важность его популяризации как действенного инструмента повышения качества образования и формирования корпоративной культуры, поделились опытом и лучшими практиками. В рамках форума «Я – наставник» стартовал 3 сезон проекта «Женщины: школа наставничества», реализуемого под эгидой Ми-



нобрана России и при поддержке Госдумы РФ.

Проект направлен на поддержание девушек в их профессиональном и личном развитии, охватывает 6 направлений: «Образование», «Наука», «Политика», «Экология», «Предпринимательство», «Гражданские инициативы». В форуме приняли участие студенты из 45 регионов страны и 106 Университетов и других образовательных организаций высшего образования.

МИСИС принимает участие во флагманских проектах платформы АНО «Россия – страна возможностей», таких как «Лидеры России», «Большая перемена», «Я-профессионал», «CASE-IN». Цифровая площадка, где обучающиеся могут пройти диагностику своих гибких навыков, получить рекомендации, поддержку и сопровождение по возможному трудоустройству, построить индивидуальную траекторию развития с ориентацией на запросы конкретных работодателей и быстро меняющийся рынок труда.

Проект «Один день в университете»

На мероприятие «Один день в университете» Университет ежегодно приглашает школьников. Проект организован Департаментом

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ

«Дни науки НИТУ МИСИС» – ключевая для Университета ежегодная серия конференций, конкурсов и научно-популярных мероприятий для школьников и студентов со всей России, занимающихся наукой. Мероприятия проекта служат для стимулирования развития исследовательского интереса у участников и являются платформой для создания в Университете собственной системы выявления и поддержки талантливой молодежи. В 2024 году «Дни науки НИТУ

образования и науки города Москвы и направлен на знакомство московских старшеклассников с особенностями специальностей и карьерными возможностями образовательных организаций высшего образования. В ноябре 2024 года НИТУ МИСИС посетили более 1,4 тыс. школьников.

Конкурс предпрофессиональных команд «Общее дело», который проводится НИТУ МИСИС совместно с Департаментом науки и образования города Москвы охватил более 700 чел. участников. Соревнование направлено на развитие лидерского и инновационного потенциала школьников.

МИСИС – участник «Университетских смен» – совместного проекта Минобрнауки России и «Движения первых». В конце августа МИСИС посетили 43 школьника из Запорожской области – победители и призеры олимпиад и научных конкурсов, активисты общественных движений. Молодые люди познакомились с возможностями Университета в образовательной и научной деятельности, погрузились в академическую среду, узнали об истории и традициях вуза, приняли участие в тематических мастер-классах и тренингах командного взаимодействия.

МИСИС" прошли в 79-й раз. "Дни науки НИТУ МИСИС" внесены в перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов (talantyrussia.ru).

В МИСИС прошел 3 ежегодный кейс-чемпионат CUP MISIS CASE «Язык и коммуникации». Участники соревновались по 4 направлениям: лингвистика, педагогика, коммуникации и геокультура. Команды представляли свои решения и отвечали на

вопросы жюри, в которое вошли представители академического и бизнес-сообщества, эксперты в области маркетинга и стратегических коммуникаций. В кейс-чемпионате приняли участие 65 команд из более 40 образовательных организаций высшего образования России и стран СНГ.

8 Международный Арктический саммит

Студент МГИ Николай Федоров победил в конкурсе с научно-исследовательской работой, направленной на устойчивое развитие и освоение Арктики. Саммит организован Арктическим Советом Ассамблеи народов Евразии, Арктической академией наук, Ассоциацией «Энергетика и гражданское общество» и Институтом Арктических нефтегазовых технологий РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина при поддержке Комитета Санкт-Петербурга по делам Арктики.

Чемпионат CASE-IN

Студенты НИТУ МИСИС стали призерами в 2 направлениях в 12 сезоне Международного инженерного чемпионата CASE-IN, организованного Фондом «Надежная смена», Некоммерческим партнерством «Молодежный форум лидеров горного дела» и ООО «АстраЛогика». Всего приняли участие 7 260 студентов, школьников и молодых специалистов, по итогам отборочных этапов было отобрано 700 финалистов.

Международный конкурс промышленных дизайнеров

Студенты МИСИС стали призерами международного конкурса промышленных дизайнеров. В конкурсе выиграли 2 проекта:

- проект по использованию искусственного интеллекта для построения маршрутов, отслеживания ситуации на дорогах и равномерного распределения общественного транспорта;



- проект по использованию фотосинтезирующих организмов, бактерий, преобразующие солнечный свет, углекислый газ и воду в молекулы глюкозы, выделяя кислород в качестве побочного продукта.

Всего в конкурсе приняли участие более 1,5 тыс. команд из 48 стран, в том числе Аргентины, Австрии, Китая, Коста-Рики, Венгрии, Индии и др.

Международный экотон «Зеленый код Москвы»

Студенты НИТУ МИСИС победители в международном экотоне «Зеленый код Москвы», организованном Правительством Москвы в рамках форума «Зеленые города БРИКС». Студенты представили проект геоинформационного портала для мониторинга краснокнижных растений и животных. Проект разработан по заказу Департамента природопользования и ох-

раны окружающей среды г. Москвы. Всего в конкурсе приняли участие более 1,7 тыс. участников из 27 стран, представивших 155 команд.

Разработана ансамблевая нейросеть SDDE (Saliency Diversified Deep Ensembles)

Студентами НИТУ МИСИС и МФТИ совместно с учеными лаборатории исследований искусственного интеллекта T-Bank AIResearch предложены новую ансамблевую нейросеть SDDE (Saliency Diversified Deep Ensembles), которая с большей точностью определяет объекты на изображениях, не загруженных в базы данных. Алгоритм поможет развить сферу беспилотных транспортных средств и медицинской диагностики, где важно различать неопознанные элементы и графические артефакты. SDDE представлен в октябре на международной конференции по обработке изображений ICIP 2024 в г. Абу-Даби (ОАЭ).



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ДЛЯ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

«Один день в университете» для школьников. В ноябре 2024 года проект «Один день в университете» прошел в МИСИС, организованный Департаментом образования и науки г. Москвы. Он направлен на знакомство московских старшеклассников со специальностями и карьерными возможностями 60 ОО ВО. Всего более 1,4 тыс. школьников посетили МИСИС.

Конкурс предпрофессиональных команд «Общее дело». В конкурсе предпрофессиональных команд «Общее дело», проводимого МИСИС совместно с Департаментом науки и образования г. Москвы более 700 чел. приняли участие. Соревнование направлено на развитие лидерского и инновационного потенциала школьников.

Профнавигационные мероприятия

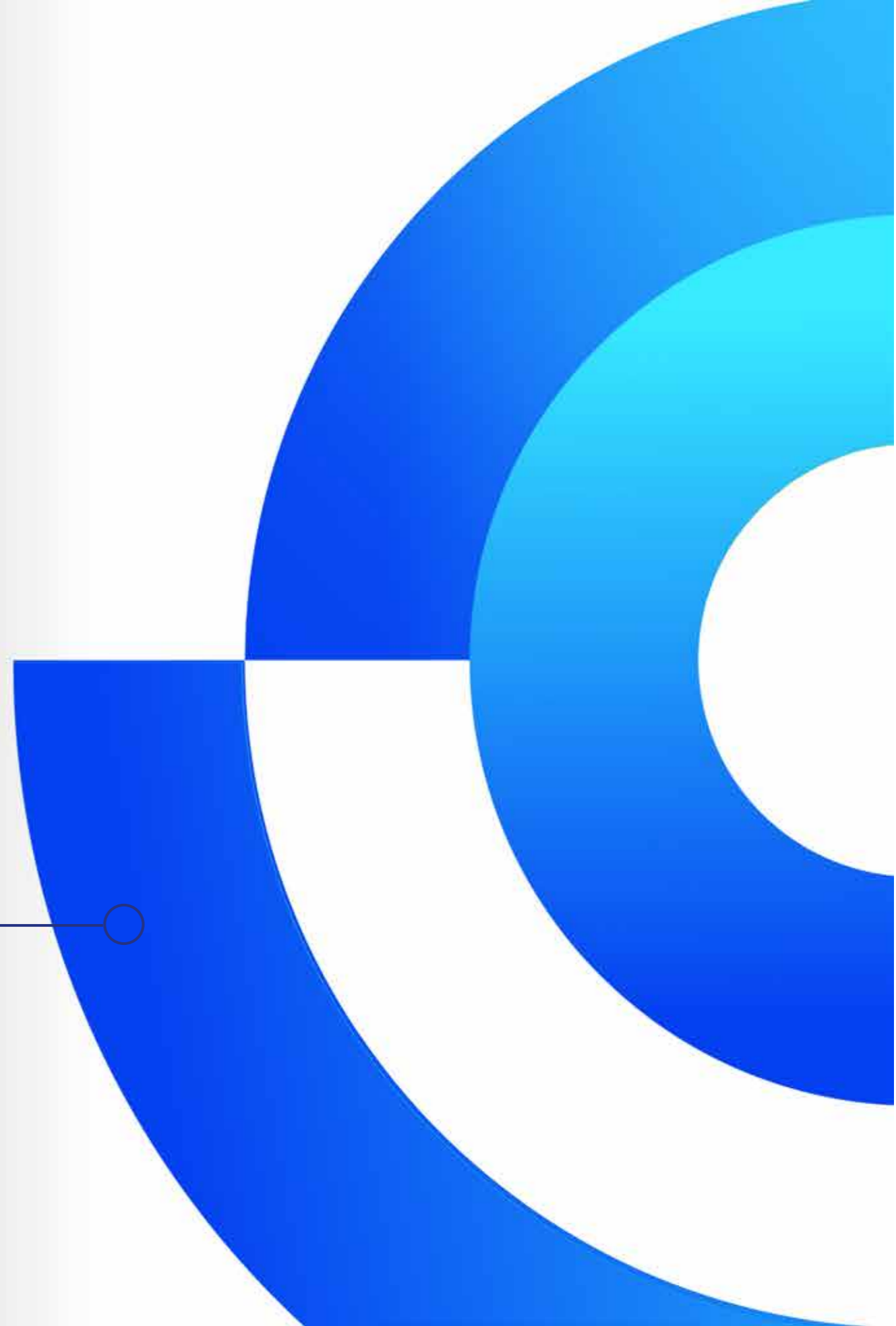
Мероприятия по профнавигации к набору в 2024 году охватили более 310 тыс. обучающихся:

Мероприятия для школьников – День открытых дверей, Подготовительное отделение, Подготовительные курсы, Университетские субботы, ИТ-класс в московской школе, Два дня в НИТУ МИСИС, Инженерный класс в московской школе, Инженерная школа, Математическая вертикаль, Конференция «Инженеры будущего», Конкурс «Интеллектуальный мегаполис. Потенциал», Школьная секция Дней науки.

Потенциал совместных мероприятий заключен в инвестировании в будущее региона через развитие человеческого капитала и инновационной среды.

08

АСПЕКТЫ
УПРАВЛЕНИЯ



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

В 2024 году МИСИС продолжил реализацию Программы развития Университета, занимая позицию в 1 группе лидеров программы «Приоритет-2030» в рамках специальной части «Исследовательское лидерство», в которую вошли 7 образовательных организаций высшего образования: МФТИ, МИФИ, ИТМО, МИСИС, ТГУ, ВШЭ, МГТУ им. Н.Э. Баумана. Основным инструментом роста исследовательских мощностей и потенциала Университета МИСИС стали 5 Стратегических проектов, сконцентрированные на исследованиях в наиболее прорывных научных направлениях: «Квантовый интернет»; «Биомедицинские материалы и биоинженерия»; «Материалы будущего»; «Технологии устойчивого развития»; «Цифровой бизнес».

В феврале 2024 года на заседании Совета по грантам на оказание государственной поддержки создания и развития передовых инженерных школ под председательством Министра науки и высшего образования РФ Фалькова В.Н. НИТУ МИСИС успешно защитил результаты второго года работы передовой инженерной школы «Материаловедение, аддитивные и сквозные технологии» (ПИШ МАСТ). Университет вошел в топ-10 образовательных организаций высшего образования, участвующих в проекте, чем подтвердил государственное финансирование на 2024 год. Развитие и позиционирование НИТУ МИСИС в рамках реализации Программы осуществляется по ключевым приоритетам целевой модели Университета.

Ключевые приоритеты целевой модели НИТУ МИСИС

1.	Глобальная конкурентоспособность	НИТУ МИСИС стремится стать ведущим Университетом, конкурентоспособным в мире и лидером в России
2.	Прорывные исследования	НИТУ МИСИС концентрируется на уникальных нишах, которые способны создавать новые отрасли в национальной экономике или трансформировать существующие
3.	Звезды ПОИНТ	НИТУ МИСИС нанимает по ключевым направлениям деятельности самых талантливых ученых со всего мира и создает условия для их самореализации в науке и образовании
4.	Студент на 1-м месте	НИТУ МИСИС внедряет принцип «Студент на 1-м месте» и среду для нового поколения цифрового мира
5.	Универсальные компетенции	НИТУ МИСИС обеспечивает модернизацию всех образовательных программ и профиля своей деятельности для соответствия требованиям наиболее привлекательных работодателей
6.	Мегасити	НИТУ МИСИС вносит свой вклад в развитие Москвы как Мегасити и сможет привлекать ресурсы для науки и образования мирового уровня
7.	Партнерства для роста	НИТУ МИСИС формирует партнерства с ведущими технологическими и промышленными компаниями, научно-образовательными центрами и компаниями, разрабатывающими образовательные технологии

* https://misis.ru/files/-/ffbaf697e5afd518568102cfe64b386a/pr_2030.pdf. Программа рассмотрена на заседании Комиссии (подкомиссии) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» 11 сентября 2021 года.

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НИТУ МИСИС 2030



Цели указаны в ценах 2020 г., прирост доходов в реальном выражении.

В основу целевой модели Университета положено стремление внести максимальный вклад в экономику России за счет повышения интенсивности исследова-

вательской деятельности. Лидерство НИТУ МИСИС подтверждается позициями Университета в ведущих национальных и мировых рейтингах.



В ОБЛАСТИ РАЗРАБОТКИ МАТЕРИАЛОВ:

1 МЕСТО среди университетов России, по данным рейтинга RAEX, 2024;

138 МЕСТО В МИРЕ по данным рейтинга U.S. News & World Report (2024 Best Global Universities Rankings)

В ОБЛАСТИ МЕТАЛЛУРГИИ:

ТОП-75 МИРА в 2024 году в рейтинге ARWU (Shanghai Ranking)

В ОБЛАСТИ ФИЗИКИ:

ТОП-250, по версии U.S. News среди мировых университетов, 2024.

12 исследователей НИТУ МИСИС входят в **Топ-2%** самых цитируемых ученых мира (Elsevier, 2024)

Процесс принятия стратегических решений в НИТУ МИСИС основывается на оценке соответствия планируемых проектов стратегическим целям Университета. Исполнительные органы, включая руководство, проводят регулярные заседания для анализа текущих инициатив и их влияния на достижение стратегических ориентиров. Решения принимаются на основе данных мониторинга выполнения стратегического плана и анализа внешних факторов, в том числе в рамках процедуры ежегодного самообследования*.

Механизм управления Программой реализуется через совокупность стратегических инициатив и проектов и охватывает деятельность всего Университета. Ответственным координатором Программы является первый проректор. Запуск новых

проектов осуществляется при поддержке Ученого совета. Непосредственное руководство проектами развития осуществляют проректоры и директора по основным направлениям деятельности. Общая координация достигается через оперативное управление Управляющего комитета программы развития. Текущую координацию вопросов реализации программы осуществляет Офис управления проектами.

НИТУ МИСИС обеспечивает прозрачность в реализации своей Стратегии развития через регулярное опубликование годовых отчетов о результатах реализации Программы*, а также финансовой отчетности, отчетности о научной деятельности и других видах отчетности на сайте Университета**.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2024 году решением Ученого совета Университета* была утверждена Стратегия устойчивого развития Университета до 2030 года, которая основана на анализе текущего и возможного вклада Университета в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и национальных целей развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, а также на сравнительном анализе деятельности в области устойчивого развития ведущих российских и зарубежных университетов.

Стратегией устойчивого развития определены нефинансовые стратегические цели в области устойчивого развития, комплекс мероприятий по достижению этих целей, ожидаемые результаты и эффекты, перечень метрик для мониторинга эффективности деятельности НИТУ МИСИС в области устойчивого развития.

Стратегия устойчивого развития Университета ориентирована на 2 контура:

- **внешний контур устойчивости**
реализация идей и ценностей ESG-повестки посредством осуществления основной деятельности в качестве образовательной организации высшего образования. Основной фокус направлен на повышение конкурентоспособности Университета в рамках национального и международного образовательного и исследовательского пространства, проведения исследований и реализации образовательных программ по тематикам ЦУР ООН;
- **внутренний контур устойчивости**
в данном контуре Университет выступает субъектом в операционной деятельности.

В соответствии со спецификой образовательной и научно-исследовательской деятельности Университета для НИТУ МИСИС наиболее близки и актуальны следующие 9 ЦУР ООН:

Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Цель 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Цель 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

* Протокол от 20 июня 2024 года.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ УНИВЕРСИТЕТА: УПРАВЛЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА, СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ, ЭКОЛОГИЯ

Для разработки Стратегии устойчивого развития на основе аналитики опроса ключевых стейкхолдеров Университета были определены существенные темы с выявлением степени влияния каждой из тем на деятельность НИТУ МИСИС, а также перспективные направления для развития. В результате сформирован перечень приоритетных существенных тем, рекомендованных к раскрытию в нефинансовой отчетности. Определение существенных тем позволило сформулировать стратегические цели УР Университета по приоритетным направлениям деятельности, в которых Университет может внести значимый вклад в решение глобальных проблем экономического развития РФ и мирового сообщества.

Управление. Управление на основе данных, анализ эффективности по направлениям деятельности, курс на лидерство;

Образование. Подготовка выпускников, чья компетентностная модель позволяет реализовывать принципы УР в профессиональной карьере;

Наука и инновации. Формирование и развитие системы научных знаний с акцентом на прикладные аспекты, внедрение направлений, связанных с тематикой устойчивого развития в научно-исследовательскую политику Университета, укрепление взаимоотношений с компаниями-партнерами, с муниципалитетами;

Социальные аспекты. Комфортная среда для обучающихся и сотрудников.

Экология. Формирование системы эффективного управления экологическими аспектами деятельности организации. Расширение научно-исследовательской повестки Университета проектами экологической направленности

На основании Стратегии устойчивого развития была определена дорожная карта мероприятий, которые обеспечивают устойчивое развитие Университета по ключевым направлениям деятельности.





та мероприятий, которые обеспечивают устойчивое развитие Университета по ключевым направлениям деятельности.








В 2024 году Университетом разработаны ряд Политик, регламентирующих действия

для достижения целей, в том числе и в рамках Стратегии устойчивого развития. Это Политика устойчивого развития, Экологическая политика, Антикоррупционная политика, Кодекс профессиональной этики.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ НИТУ МИСИС В ПОВЕСТКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Направления деятельности	ЦУР	Национальные цели развития
Управление		
<p>Повышение конкурентоспособности Университета как лидера устойчивого развития на национальном и мировом уровне;</p> <p>Применение современных методов управления Университетом, направленных на достижение долгосрочных целей и эффективное функционирование в условиях динамичной внешней среды с вовлечением в процесс управления всех заинтересованных сторон – научно-педагогических работников, обучающихся, бизнес-партнеров, внешних экспертов;</p> <p>Обеспечение финансовой стабильности Университета</p>		<ul style="list-style-type: none"> Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
Образование		
<p>Обеспечение высокого уровня научно-образовательного потенциала на рынке научно-образовательных услуг на основе привлечения высококвалифицированных научно-педагогических работников;</p> <p>Выстраивание образовательной политики с учетом запросов сектора экономики РФ;</p> <p>Создание возможностей студентам и аспирантам для обучения востребованным специальностям/профессиям, связанным с глобальным трендом устойчивого развития;</p> <p>Взаимодействие с городом и региональными сообществами по актуальным темам устойчивого развития</p>		<ul style="list-style-type: none"> Технологическое лидерство Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
Наука и инновации		

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ НИТУ МИСИС (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Направления деятельности	ЦУР	Национальные цели развития
<p>Проведение научных разработок, ориентированных на нужды экономического сектора, с учетом запросов бизнес-партнеров по актуальным для них в текущее время темам устойчивого развития и ESG (далее – экологическое, социальное и корпоративное управление);</p>	  	<ul style="list-style-type: none"> • Технологическое лидерство • Устойчивая и динамичная экономика
Социальные аспекты		
<p>Создание условий для профессионального роста работников Университета;</p> <p>Внедрение комплекса мер по совершенствованию алгоритмов взаимодействия Университета с работниками, в т.ч. НПП, включая развитие и совершенствование социальной политики для повышения мотивации и удовлетворенности, стимула для профессионального роста;</p> <p>Сокращение социальных рисков Университета;</p> <p>Обеспечение достойной работы и экономического роста работников Университета</p>	 	<ul style="list-style-type: none"> • Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
Аспект «Экология»		
<p>Привлечение «зеленого» финансирования научных разработок в области устойчивого развития, востребованных бизнесом;</p> <p>Сокращение удельного потребления ресурсов, сокращение отходов.</p>	 	<ul style="list-style-type: none"> • Экологическое благополучие

СИСТЕМА И СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В основе системы управления НИТУ МИСИС лежит законодательство Российской Федерации и Устав НИТУ МИСИС*, утверждаемый Министерством науки и высшего образования РФ. Система управления НИТУ МИСИС построена на прин-

ципах стратегической ориентированности, распределённой ответственности, проектного подхода и интеграции принципов устойчивого развития. Управленческая модель сочетает централизованное стратегическое руководство с автономии-

ей структурных подразделений и развитием горизонтальных связей. Применяется сочетание единоначалия и коллегиального управления. Это обеспечивает устойчивость, адаптивность и эффективность деятельности в условиях динамично меняющейся внешней среды. Управление реализуется в рамках единого цикла: стратегическое планирование – организационное управление – реализация – мониторинг – развитие.

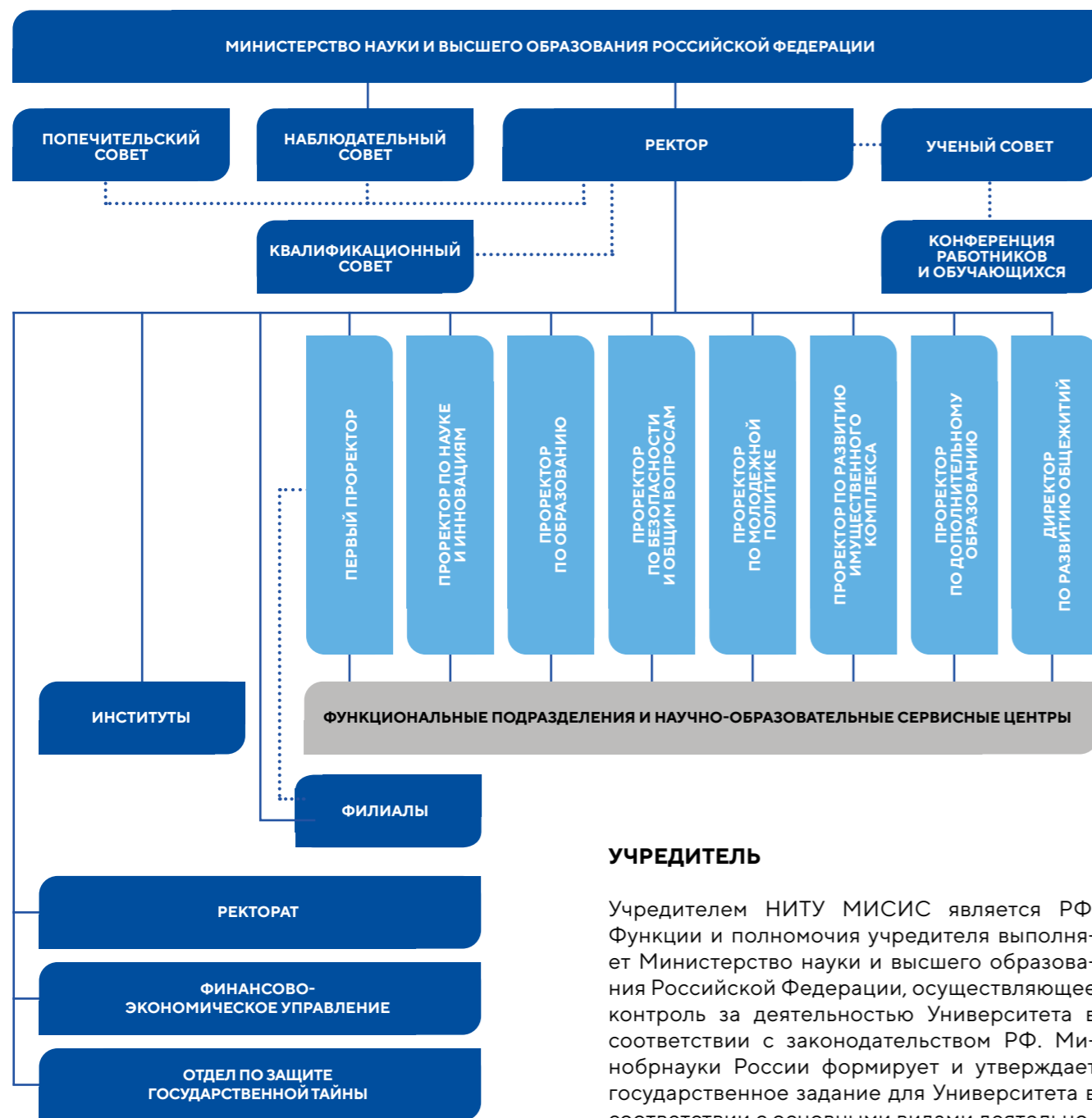
Органами управления Университета являются: Наблюдательный совет, Конференция работников и обучающихся, Ученый совет, ректор, Квалификационный совет и Попечительский совет Университета.

Коллегиальность высших органов управления Университета обеспечивает участие в принятии решений представителей разных групп заинтересованных сторон. В том числе, реализуется принцип академического самоуправления. В контексте системы управления НИТУ МИСИС обладает автономией – самостоятельностью в осуществлении образовательной, научной, инновационной, административной, финансово-экономической и инвестиционной деятельности. Университет самостоятельно разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством.



* <https://misis.ru/university/documentation/ustav/>

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ НИТУ МИСИС



УЧРЕДИТЕЛЬ

Учредителем НИТУ МИСИС является РФ. Функции и полномочия учредителя выполняет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, осуществляющее контроль за деятельностью Университета в соответствии с законодательством РФ. Минобрнауки России формирует и утверждает государственное задание для Университета в соответствии с основными видами деятельности.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

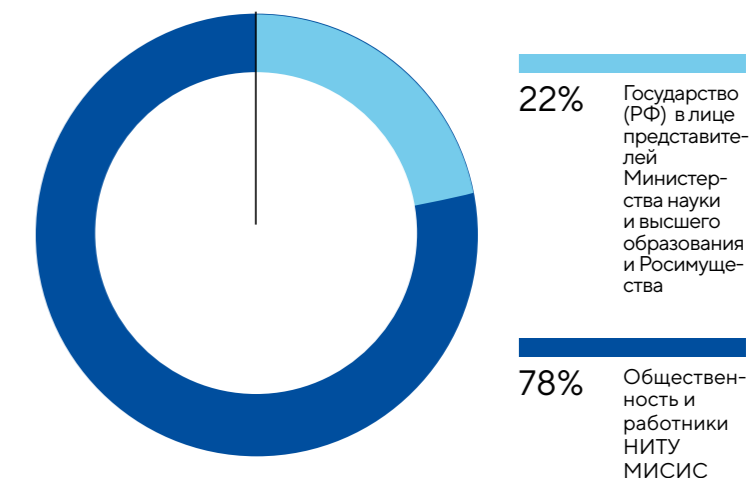
Наблюдательный совет НИТУ МИСИС рассматривает ключевые вопросы, касающиеся программы развития, изменений в структуре и уставе Университета, сделок с имуществом, крупных сделок, аудита бухгалтерской отчетности и финансово-хозяйственной деятельности, вопросы участия университета в других юридических лицах, проект плана финансово-хозяйственной деятельности университета, отчет о деятельности университета и об использовании его имущества, отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность, о совершении сделок, в которых имеется заинтересованность, о выборе кредитных организаций, в которых университет может открывать банковские счета, а также предоставляет рекомендации Учредителю по результатам этих обсуждений.

Члены Наблюдательного совета Университета назначаются приказом Минобрнауки России сроком на 5 лет*. Министерство формирует оптимальный и сбалансированный состав Наблюдательного совета на основании Устава НИТУ МИСИС, учитывая опыт, профильные компетенции и должностные обязанности кандидатов для осуществления ими эффективного контроля и обеспечения качества принимаемых решений.

В состав Наблюдательного совета входят не менее 5 и не более 11 членов – представителей Минобрнауки России, Росимущества и общественности, в том числе лиц, имеющих заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности. Также членами Наблюдательного совета могут выступать представители иных государственных органов, органов местного самоуправления, работников Университета. Численность представителей государственных органов и органов местного са-

моуправления в составе Наблюдательного совета не должна превышать одну треть от общего числа членов. Не менее половины из числа представителей государственных органов и органов местного самоуправления должны составлять представители Минобрнауки России. Численность представителей работников Университета не может превышать одну треть от общего числа членов Наблюдательного совета. Актуальный состав Наблюдательного совета НИТУ МИСИС публикуется на сайте вуза**.

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА НИТУ МИСИС В РАЗРЕЗЕ ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРУПП СТЕЙКХОЛДЕРОВ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА



В 2024 ГОДУ НА ЗАСЕДАНИЯХ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА. УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ ЗАКРЕПИЛ В ПРОТОКОЛАХ КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ ПРОГРАММЫ.

* https://misis.ru/files/-/621a7946f76800223883d6b801b6383f/12.07.2021_N613.pdf

** <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/nabsovet/>

Вознаграждение членам Наблюдательного совета Университета за выполнение ими своих обязанностей не выплачивается, за исключением компенсации документально

КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

Конференция работников и обучающихся созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. В период 2021-2024 годов конференции проводились ежегодно.

Полномочия конференции определяются Уставом НИТУ МИСИС и включают избрание Ученого совета Университета; обсуждение проекта и принятие решения о заключении и изменении Коллективного договора, утверждение отчета о его исполнении. Процедура и порядок избрания делегатов на Конференцию работников и обучающихся Университета, а также сроки и порядок созыва и работы определяются Ученым советом Университета с учетом

УЧЕНЫЙ СОВЕТ

Ученый совет НИТУ МИСИС осуществляет общее руководство Университетом. К функциям этого коллегиального органа относятся рассмотрение и принятие решений по вопросам образовательной, научно-исследовательской, информационно-аналитической и финансово-хозяйственной деятельности, вопросам международного сотрудничества Университета, а также рассмотрение отчетов ректора.

В своей деятельности Ученый совет руководствуется Уставом НИТУ МИСИС, Регламентом работы Ученого совета*, Положением об Ученом совете** и другими внутренними нормативными документами.

подтвержденных расходов, непосредственно связанных с участием в работе совета. Наблюдательный совет проводит заседания не реже одного раза в квартал.

предложений всех категорий работников и обучающихся.

В 2024 году на Конференции были заслушаны итоги приемной кампании, информация о готовности Университета к началу учебного года. Также были представлены изменения в Коллективном договоре, было объявлено о старте пилотного проекта по поддержке преподавателей фундаментальных дисциплин, был анонсирован Академический офис, как уникальный проект, который упростит прохождение административных процедур в «едином окне». Было доложено, что 20 июня 2024 года в университете принята Стратегия устойчивого развития и дорожная карта обеспечивающих мероприятий (включает 139 мероприятий) по 5 ключевым направлениям деятельности университета.

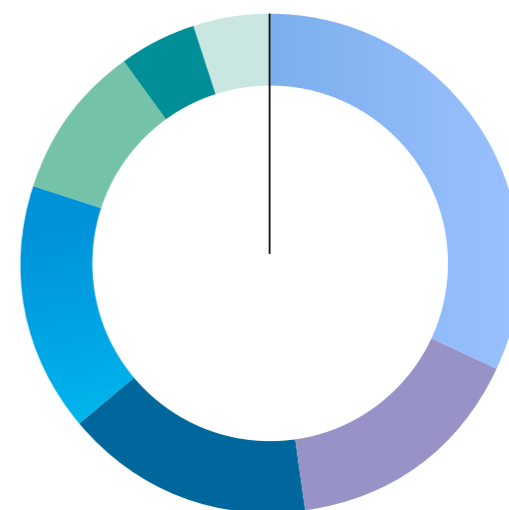
Численность членов Ученого совета определяется Конференцией работников и обучающихся Университета. В состав Ученого совета Университета входят ректор Университета, проректоры, а также по решению Ученого совета Университета – директора филиалов, директора институтов, деканы факультетов, председатель первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель студенческого совета Университета. Другие члены Ученого совета Университета избираются Конференцией работников и обучающихся Университета путем тайного голосования. Число избираемых членов Ученого совета Университета устанавливается Конференцией работников и обучающихся Университета. Список кандидатов в со-

став избираемой части Ученого совета Университета, выносимый на рассмотрение Конференции работников и обучающихся Университета, формируется Ученым советом Университета с учетом предложений общих собраний (конференций) работников структурных подразделений, а также общих собраний обучающихся Университета. При этом нормы представительства в Ученом совете Университета от структурных подразделений и обучающихся определяются Ученым советом Университета. Представители структурных подразделений и обучающихся считаются избранными в Ученый совет Университета или отозванными из него, если за них проголосовало более 50% делегатов Конференции работников и обучающихся Университета при условии участия в работе Конференции работников и обучающихся Университета не менее двух третьих списочного состава делегатов конференции работников и обучающихся Университета. Председателем Ученого совета Университета является ректор Университета. Срок полномочий Ученого совета Университета составляет 5 лет.

Актуальный состав Ученого совета публикуется на сайте Университета*. Согласно Уставу НИТУ МИСИС, заседания Ученого совета Университета проводятся не реже чем 1 раз в 3 месяца, за исключением летнего периода. Годовой план работы Ученого совета является непосредственной частью годового плана Университета, утверждаемого ежегодно решением Ученого совета.

В 2024 году проведено 10 заседаний Ученого совета НИТУ МИСИС.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ НА ЗАСЕДАНИЯХ УЧЕНОГО СОВЕТА НИТУ МИСИС В 2024 ГОДУ



* <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/uchenyy-совет/sostav/>

* <https://misis.ru/files/-/4e850ea5daa009c85864d27521e53409/reglament.pdf>

** <https://misis.ru/files/-/a8e4cba0e875c2da86347e4049bfdaa9/pologenie.pdf>

РЕКТОР

Ректор является единоличным исполнительным органом Университета, осуществляющим текущее руководство Университетом, представляя его интересы, организуя работу структурных подразделений и принимая решения по ключевым вопросам, включая создание и ликвидацию подразделений, правила приема студентов и управление научными исследованиями. Ректор отчитывается перед Ученым со-

ветом и представляет план работы на следующий год, докладывает о работе на заседаниях Наблюдательного совета, представляет Минобрнауки России предложения по государственному заданию.

Ректор НИТУ МИСИС назначается Минобрнауки России из числа кандидатур, прошедших аттестацию в установленном порядке, сроком до 5 лет.



АЛЕВТИНА АНАТОЛЬЕВНА ЧЕРНИКОВА,

ректор НИТУ МИСИС с 2013 года, член Совета при Президенте РФ по науке и образованию, Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор.

ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

Попечительский совет Университета – это консультативный коллегиальный орган, который поддерживает развитие Университета, привлекая ресурсы, содействуя инновациям, улучшению материально-технической базы, социальной защите студентов и сотрудников, международному сотрудничеству, организации практики студентов и трудоустройству выпускников.

Попечительский совет помогает в решении актуальных задач развития Университета и его формировании как центра подготовки высококвалифицированных специалистов. Экспертная и консультационная деятельность совета затрагивает, в том числе, область внедрения новейших информационных и педагогических технологий, обеспечения конкурентоспо-

собности Университета на отечественном и международном рынках образовательных услуг.

Срок полномочий Попечительского совета не ограничен. В состав Попечительского совета Университета входят представители предпринимательских, финансовых и научных кругов, объединений работодателей, общественных объединений, физические лица, в том числе выпускники Университета.

Состав Попечительского совета Университета утверждается и изменяется решением Ученого совета Университета по представлению ректора Университета и объявляется приказом ректора Университета. Актуальный состав органа размещается на сайте НИТУ МИСИС*.

* <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/pop-sovet/>

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОВЕТ

Квалификационный совет – коллегиальный орган управления, уполномоченный обеспечивать проведение конкурса и выборов на должности профессорско-преподавательского состава.

Работа Квалификационного совета основывается на Уставе НИТУ МИСИС, Регламенте деятельности квалификационного совета Университета и других внутренних нормативных документах**.

В состав Квалификационного совета Университета входят работники Университета, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу и административно-хозяйственному персоналу, и представители первичной профсоюзной организации работников. Актуальный состав совета публикуется на официальном сайте Университета.

** <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/kvalifikacionnyj-sovet/>

РЕКТОРАТ

Ректорат НИТУ МИСИС является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, обеспечивающим оперативное решение вопросов деятельности Университета. Ректоратом руководит ректор.

Ректорат обеспечивает решение следующих задач: разработка согласованных мер оперативного управления деятельностью Университета; разработка

предложений по совершенствованию и развитию всех сфер деятельности Университета и его подразделений; совершенствование механизмов реализации принятых управленческих решений, организация их выполнения.

Решения, принятые на заседании ректората, являются обязательными для исполнения структурными подразделениями и работниками Университета. При

осуществлении своей деятельности ректорат осуществляет следующие функции: координирует все виды деятельности Университета, организует исполнение программ развития Университета, научно-исследовательских, инновационных, образовательных и иных программ и проектов, разрабатывает меры по реализации структурными подразделениями Университета положений Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», решений ученого совета Университета и иных коллегиальных органов управления Университетом, приказов и распоряжений ректора, заслушивает отчеты руководителей подразделений в соответствии с планом заседаний рек-

тората, рассматривает предложения по созданию постоянных и временных рабочих групп в соответствии с задачами по направлениям деятельности Университета.

В 2024 году состоялось 32 заседания ректората. В состав ректората входят ректор, проректоры, директора институтов и филиалов, начальники управлений, представители профсоюзных организаций работников, студентов и Студенческого совета - всего 51 человек, из которых - 18 женщины.

В Университете проводится Открытый ректорат — это формат прямого взаимодействия обучающихся и работников НИТУ МИСИС с руководством.



УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В НИТУ МИСИС управление экономическими, экологическими и социальными вопросами интегрировано в общую систему управления Университетом. Высшее руководство определяет основные направления и стратегические цели развития Университета и каскадирует их на ответственных исполнительных руководителей и функциональные структурные подразделения. Процессы управления включают также создание рабочих групп, в которые вовлекаются работники с необходимой экспертизой для решения конкретных задач. При принятии управленческих решений активно используется обратная связь от заинтересованных сторон. Внедрение электронных сервисов и цифровых платформ способствует оперативному взаимодействию между всеми участниками процессов управления.

В связи с развитием повестки устойчивого развития в Университете и разработкой Стратегии устойчивого развития НИТУ МИСИС в 2023 году создано специальное функциональное подразделение — Центр устойчивого развития, который напрямую подчиняется проректору по безо-

пасности и общим вопросам. К основным задачам центра относятся: обеспечение устойчивого развития Университета, в том числе за счет реализации мероприятий трансформационных проектов, включая подготовку, стратегическое управление, организацию исполнения проектов и контроля за ходом их реализации, контроль своевременного и корректного соблюдения рекомендаций интегрированной целевой дорожной карты устойчивого развития Университета.

Центр устойчивого развития возглавляет директор по устойчивому развитию, который подчиняется непосредственно проректору по безопасности и общим вопросам. Директор по устойчивому развитию назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Университета.

Кроме того, в рамках реализации Стратегии устойчивого развития Университета запланировано создание специальной рабочей группы, занимающейся вопросами внедрения повестки устойчивого развития в научно-образовательную деятельность Университета.

1 [https://misis.ru/files/-/94c4fe6098785430e1f84b8fe0f84a8a/P_460.05-17_Pologhenie_o_konflikte_interesov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_\(605220_v1\).pdf](https://misis.ru/files/-/94c4fe6098785430e1f84b8fe0f84a8a/P_460.05-17_Pologhenie_o_konflikte_interesov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_(605220_v1).pdf)

2 [https://misis.ru/files/-/8ff3c1efa76f6b4ff57d305f834e5978/K_460.01-17_Kodeks_professionalnoy_etiki_i_slughebnogo_povedeniya_rabotnikov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_\(610616_v1\).pdf](https://misis.ru/files/-/8ff3c1efa76f6b4ff57d305f834e5978/K_460.01-17_Kodeks_professionalnoy_etiki_i_slughebnogo_povedeniya_rabotnikov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_(610616_v1).pdf)

3 [https://misis.ru/files/-/eedb26a452d2de-2710942202b4eac-da1/P_460.06-17_Pologhenie_ob_antikorrupcionnoj_politike_FGAOU_VO_NITU_MISIS_\(605245_v1\).pdf](https://misis.ru/files/-/eedb26a452d2de-2710942202b4eac-da1/P_460.06-17_Pologhenie_ob_antikorrupcionnoj_politike_FGAOU_VO_NITU_MISIS_(605245_v1).pdf)

4 https://misis.ru/files/-/017736ce-04602bcb-d7902e4a7fe8a52d/pzu_10.03.2023.pdf

5 В стадии утверждения

* [https://misis.ru/files/-/8ff3c1efa76f6b4ff57d305f834e5978/K_460.01-17_Kodeks_professionalnoy_etiki_i_slughebnogo_povedeniya_rabotnikov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_\(610616_v1\).pdf](https://misis.ru/files/-/8ff3c1efa76f6b4ff57d305f834e5978/K_460.01-17_Kodeks_professionalnoy_etiki_i_slughebnogo_povedeniya_rabotnikov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_(610616_v1).pdf)

КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛИТИКИ НИТУ МИСИС В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- **ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ФГАУ ВО НИТУ МИСИС¹**
Регламентирует выявление и предотвращение конфликтов интересов среди работников, обеспечивая прозрачность и этическое поведение
- **КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФГАУ ВО НИТУ МИСИС²**
Устанавливает нормы поведения для работников, обеспечивающие соблюдение прав человека и этических стандартов
- **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ФГАУ ВО НИТУ МИСИС³**
Направлено на предотвращение коррупционных действий, включает меры по повышению прозрачности и ответственности
- **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ⁵**
- **ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА⁵**
- **ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАКУПКЕ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ НУЖД НИТУ МИСИС⁴**
Описывает принципы и процедуры закупок, включая поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства

Важным элементом реализации стратегических задач Университета в области устойчивого развития является внедрение соответствующих Политик. В соответствии со Стратегией устойчивого развития

НИТУ МИСИС в 2024 году разработана Политика устойчивого развития НИТУ МИСИС, Экологическая политика.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

НИТУ МИСИС руководствуется принципами полного соблюдения законодательства РФ и всех юрисдикций присутствия, заключенных РФ международных договоров, а также принципами добросовестности, честности и ответственности во всех аспектах своей деятельности.

Основные этические нормы и установленные правила делового поведения зафиксированы в Кодексе профессиональной

этики и служебного поведения работников НИТУ МИСИС*, который позволяет обеспечить достойное выполнение работниками своей профессиональной деятельности в соответствии с единой нормативно-нравственной основой, а также содействует укреплению авторитета Университета, доверия со стороны обучающихся и иных граждан к персоналу Университета.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Во избежание конфликта интересов в управляющих органах Университета* Уставом предусмотрены следующие условия:

- запрет вхождения в состав Наблюдательного совета ректора Университета и проректоров. Ректор Университета участвует в заседаниях Наблюдательного совета Университета с правом совещательного голоса;
- ограничение численности представителей работников Университета в составе Наблюдательного совета – не

более трети от общего числа членов Наблюдательного совета Университета;

- представитель работников Университета не может быть избран председателем Наблюдательного совета Университета;
- ограничение представительства членов Ученого совета Университета в конференции работников и обучающихся, оно должно составлять не более 50% общего числа делегатов.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Университет строго соблюдает законодательные требования в сфере противодействия коррупции и формирует культуру нетерпимости в отношении коррупции среди всех лиц, вовлеченных в деятельность вуза.

Разработанные локальные нормативные акты НИТУ МИСИС в сфере противодействия коррупции соответствуют не только национальному законодательству, но и требованиям системы менеджмента качества ISO 9001:2015.

Куказанным документам относятся Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников НИТУ МИСИС, Положение об антикоррупционной политике НИТУ МИСИС**, Положение о конфликте интересов НИТУ МИСИС, а также Регламент о порядке сообщения ректором и работниками НИТУ МИСИС о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

Актуальные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции размещаются на сайте Университета в специальном разделе***.

Антикоррупционная политика Университета нацелена на недопущение предположений, исключение возможности фактов коррупции, обеспечение выполнения национального плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Университета, а также защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, и укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников Университета.

** <https://misis.ru/files/-/41e194a-8da04250d9856a-754303a6fbe/polozhenie-ob-antikorrupcionnoj-politike-nitu-misis.pdf>

*** <https://misis.ru/university/sved/protivodeystvie-korrupcii/>

* Общая информация о деятельности НИТУ МИСИС об управлении конфликтом интересов представлена в разделе «Деловая этика».



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НИТУ МИСИС

- Принцип следования законодательству и общепринятым нормам
- Принцип личного примера руководства
- Принцип вовлеченности работников
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Основные мероприятия, реализуемые Университетом для предупреждения и выявления коррупционных правонарушений, включены в План противодействия коррупции НИТУ МИСИС на 2021-2024 годы*. План представляет собой комплексный перечень противокоррупционных мер, включая административно-организационные, просветительские, образовательные, аналитические и иные.

Задачи, функции и полномочия в сфере противодействия коррупции возложены

на коллегиальный орган — Комиссию по профилактике коррупционных правонарушений Университета, подотчетную ректору. Комиссия осуществляет предварительное рассмотрение вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовку по ним предложений для руководства Университета, носящих рекомендательный характер, а также подготовку предложений, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в Университете.

* https://misis.ru/files/-/7d285a35fc612dcd410f635b79582029/2021_2024.pdf

В 2024 ГОДУ В НИТУ МИСИС НЕ ЗАФИКСИРОВАНЫ:

- подтвержденные случаи коррупции;
- подтвержденные случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией;
- судебные дела, касающиеся коррупции и возбужденные против НИТУ МИСИС или работников Университета.

Ежегодно реализуется декларационная кампания — предоставление сведений о доходах работниками Университета, замещающими должности, указанные в приказе Минобрнауки России от 26 июля 2019 г. № 533. На ежегодной основе также осуществляется оценка коррупцион-

ных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций. Результаты оценки и предложения по минимизации выявленных коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер рассматриваются на Комиссии по противодействию коррупции.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ, ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В НИТУ МИСИС

- При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работники руководствуются интересами Университета без учета своих личных интересов
- Работники избегают ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов
- Работники раскрывают возникший и потенциальный конфликт интересов: при приеме на работу, при переводе на должность, по мере возникновения ситуации конфликта интересов
- Работники содействуют урегулированию возникшего конфликта интересов
- Университет рассматривает представленные сведения и регулирует конфликт интересов конфиденциально
- Способ разрешения конфликта интересов — от ограничения доступа работника к конкретной информации и пересмотра функциональных обязанностей до увольнения — определяется Комиссией по противодействию коррупции

Комиссия по противодействию коррупции на ежегодно также анализирует принимаемые в Университете меры по профилактике коррупции, оценивает их качество. Одним из важных элементов системы противодействия коррупции НИТУ МИСИС является информирование и обучение работников Университета в сфере противодействия коррупции. На регулярной основе организуется участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии

коррупции, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, а также лиц, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов. Для своевременного информирования всех заинтересованных сторон Университета о деятельности в области предупреждения и противодействия коррупции на официальном сайте Университета в актуальном состоянии поддерживается нормативная база, необходимые методические материалы и формы документов. О важных изменениях в предъявляемых к работникам требовани-



ях в сфере противодействия коррупции все сотрудники НИТУ МИСИС своевременно информируются. Кроме того, работникам Университета доступно индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Во все соглашения с партнерами Университета в обязательном порядке включается антикоррупционная оговорка, подписывая которую стороны обязуются не

осуществлять действия, квалифицируемые применимым для целей соглашения законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.



ТЕЛЕФОНЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

По фактам коррупции, с предложениями, направленными на совершенствование работы по противодействию коррупции, любой желающий может обратиться к проректору по безопасности и общим вопросам по телефонам:

+7 495 638-45-91, +7 903 771-88- 32

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

НИТУ МИСИС формирует комплексный подход к обеспечению информационной безопасности и защиты персональных данных, отвечающий не только текущему законодательству, но и прогнозируемым вызовам киберпространства. Наравне с соблюдением требований законов, включая Федеральный закон «О персональных данных»*, Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»**, Университет развивает глубокое понимание принципов защиты информации на всех уровнях – от физической безопасности серверных помещений до разработки и внедрения программных решений, обеспечивающих конфиденциальность, целостность и доступность данных.

В Университете разработаны***:

- Политика информационной безопасности НИТУ МИСИС;

- Положение об обеспечении безопасности при обработке персональных данных НИТУ МИСИС;
- Типовые формы согласия на обработку персональных данных.

К основным принципам обеспечения информационной безопасности в НИТУ МИСИС относятся: постоянный и всесторонний анализ информационного пространства Университета с целью выявления уязвимостей, своевременное обнаружение проблем и корректировка моделей угроз, разработка и внедрение защитных мер, адекватных характеру выявленных угроз, контроль эффективности принимаемых мер, персонализация и адекватное разделение ролей и ответственности между работниками.

Обработка персональных данных осуществляется на законных основаниях, с соблюдением прав субъектов данных. Университет требует согласия на обра-

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБРАБОТКИ И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- Законность и справедливость обработки персональных данных
- Целевое использование персональных данных
- Защита персональных данных
- Обеспечение прав субъектов персональных данных
- Профилактика нарушений требований в сфере защиты персональных данных



* Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ.

** Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ.

*** <https://misis.ru/university/documentation/security/>

ботку персональных данных от работников, студентов и других субъектов, что отражено в типовых формах согласия.

Персональные данные обрабатываются только для заранее определенных и законных целей, таких как образовательные и научные процессы. Это обеспечивает соответствие требованиям законодательства о защите персональных данных.

В НИТУ МИСИС реализованы технические и организационные меры для защиты персональных данных от несанкционированного доступа, утраты или уничтожения.

Система информационной безопасности включает:

- программное обеспечение для защиты внешнего периметра, осуществляющее постоянное сканирование портов и выявление уязвимостей;
- многоуровневую систему резервного

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Система менеджмента качества НИТУ МИСИС (далее – СМК) разработана, внедрена и результативно применяется в отношении проектирования и осуществления образовательной деятельности по программам профессионального образования, дополнительного профессионального образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования, научной деятельности и управления инновационными проектами в соответствии с законодательством и профилем Университета.

СМК разработана применительно к деятельности НИТУ МИСИС на основе принципов менеджмента качества ISO 9001:2015 и включает в себя необходи-

мо копирования (бэкапов);

- хранение критически важных данных в облачном хранилище Яндекс.Облако в зашифрованном виде, с физически удаленным дата-центром;
- размещение бэкапов в нескольких точках: центр обработки данных, серверная стойка в другом здании университета, а также внешнее хранилище в Яндекс.Облако;
- планирование бэкапов, приоритетно ориентированное на критически важные информационные системы.

Университет осуществляет внутренний контроль соответствия обработки персональных данных принятым нормативным правовым актам. Плановые проверки проводятся на основании Плана проверки состояния информационной безопасности, организации и ведения конфиденциального делопроизводства в структурных подразделениях, ежегодно утверждаемого ректором Университета.

мые процессы и их взаимодействия. В том числе, при планировании деятельности в Университете определяются риски и возможности, подлежащие рассмотрению. Руководство и работники Университета учитывают возможные риски.

В 2024 году (по результатам ресертификационного аудита) Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» МИСИС выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества (СМК), который действителен до 08.06.2027 и удостоверяет, что Университет успешно прошел процедуру ресертификации и СМК МИСИС соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015)

в отношении проектирования и осуществления образовательной деятельности по программам профессионального образования, дополнительного образования, научной деятельности и управления инновационными проектами в соответствии с законодательством и профилем Университета. (Система менеджмента Университета сертифицирована с 2006 года).

Несоответствия в ходе проверки в мае 2024 года зарегистрированы не были; установлено, что системы менеджмента Университета поддерживаются в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения (проанализированы свидетельства способности системы менеджмента соответствовать применимым требованиям и ожидаемым результатам, а также были рассмотрены

ФИНАНСОВАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Университет сформировал устойчивую финансовую модель, обеспечивающую прогнозируемость финансовых результатов, динамичное развитие и создание максимально благоприятных условий для обучения студентов, проведения научно-исследовательских работ мирового уровня и привлечения талантливых сотрудников.

Финансовая модель НИТУ МИСИС включает три основных источника финансирования:

- доходы от научной деятельности;
- доходы от образовательных услуг;
- спонсорскую помощь со стороны бизнес-партнёров, включая поступления в эндowment-фонд Университета.

В 2024 году план доходов Университета выполнен на 105%, а дополнительные поступления составили 477 млн руб. Объём

свидетельства процессов внутреннего аудита и анализа со стороны руководства Университета). Произошедшие за отчетный период изменения не повлияли на целостность системы менеджмента.

В 2024 МИСИС организована и проведена сертификация системы менеджмента качества применительно к производству и реализации имплантов и их покрытий, нейро-интерфейсов, материалов медицинского назначения, устройств для биопечати и для исследования и работ с клеточными структурами. Получен Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям ГОСТ ISO13485-2017 (ISO13485:2016) NoRA.Ru.13HB01.C00131 от 06.12.2024, сроком действия до 06.12.2027 (орган по сертификации систем менеджмента ООО «Эксперт групп»).

доходов от образовательной деятельности достиг 5 224 млн руб. (107% к плану), объём доходов от научной деятельности – 1 897 млн руб. (без учёта Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»). Доля внебюджетных источников в структуре доходов составила 38%.

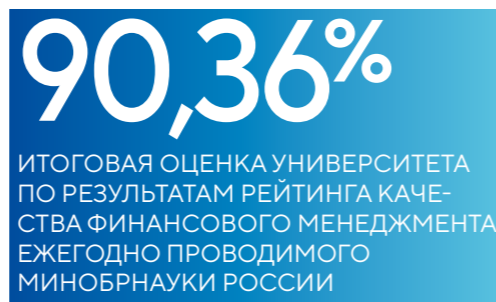
В течение 2024 года Университет продолжил реализацию проектов в области финансового управления, направленных на укрепление автономии центров финансовой ответственности. Особое внимание уделялось развитию цифровых сервисов управления финансами и внедрению принципов коллегиального самоуправления. НИТУ МИСИС ежегодно подготавливает и размещает на своём официальном сайте консолидированную финансовую отчётность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности для общественного сектора (МСФО ОС). Кон-

* <https://misis.ru/university/documentation/otchet/>

солидированная финансовая отчётность Университета подлежит ежегодному независимому аудиту.

Согласно аудиторскому заключению, консолидированная финансовая отчётность НИТУ МИСИС и его контролируемой организации (далее – Группа) достоверно во всех существенных аспектах отражает консолидированное финансовое положение Группы на 31 декабря 2024 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств за отчётный период в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности для общественного сектора. По результатам рейтинга качества финан-

сового менеджмента, ежегодно проводимого Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (письмо от 18.07.2025), НИТУ МИСИС за 2024 год. получил высокую итоговую оценку – 90,36%.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является важным элементом системы управления, обеспечивающим устойчивое развитие НИТУ МИСИС. Система взаимодействия строится на принципах открытости, взаимной ответственности, долгосрочного партнёрства для повышения качества образовательной и научной деятельности, развития социальной ответственности и укрепление репутации Университета.

Под заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) НИТУ МИСИС понимает публично-правовые образования,

юридические и физические лица, которые испытывают на себе значительное воздействие со стороны Университета, заинтересованы в результатах деятельности Университета и могут оказать значительное воздействие на его деятельность. Перечень ключевых групп заинтересованных сторон Университета определен с учетом степени их влияния на Университет, а также степени воздействия на них деятельности Университета.

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами является



КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН НИТУ МИСИС



обязательным условием успешной деятельности любого университета, в том числе НИТУ МИСИС, и напрямую влияет на достижение стратегических целей и задач. Подходы Университета к взаимодействию с ключевыми стейкхолдерами выходят за рамки формального информирования и включают открытый диалог, активное вовлечение и учет мнений максимально широкого круга заинтересованных сторон в процесс принятия решений. Это позволяет Университету не только соответствовать ожиданиям и интересам стейкхолдеров, но и проактивно

выявлять и минимизировать потенциальные риски, в том числе репутационные. Университетская модель взаимодействия со стейкхолдерами является комплексной и многоуровневой и включает в себя различные коммуникационные каналы – от официальных отчетов и публикаций до форумов, круглых столов и индивидуальных консультаций. НИТУ МИСИС стремится обеспечить двухсторонний характер таких коммуникаций, что позволяет Университету оперативно реагировать на изменяющиеся потребности и ожидания.

	Группы заинтересованных сторон / ключевые цели взаимодействия	Подходы НИТУ МИСИС к эффективному взаимодействию
<p>* Подробная информация о политике Университета в отношении учета интересов и эффективного взаимодействия со всеми работниками представлена в разделе «Наш персонал».</p>	<p>Работники (преподаватели, научные сотрудники, административно-хозяйственный персонал)*</p> <ul style="list-style-type: none"> Возможности профессионального развития Достойные условия труда Эффективность рабочего процесса Возможность влиять на важные решения, касающиеся деятельности Университета, открыто высказывать свое мнение 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление работникам разнообразных вариантов для повышения квалификации и развития необходимых в работе навыков. В том числе, создана Школа педагогического мастерства, охватывающая широкий спектр тем Через личный кабинет сотрудника на Едином портале электронных сервисов НИТУ МИСИС персонал имеет возможность пользоваться доступными электронными сервисами МИР МИСИС, но и всесторонне участвовать в жизни Университета Система сбора обратной связи от сотрудников включает регулярные анкетирования, опросы удовлетворенности, фокус-группы и другие форматы Важными элементами взаимодействия является Коллективный договор, который гарантирует работникам права на участие в управлении Университетом через профсоюзные организации, а также Конференция работников и обучающихся Университета
<p>** Подробная информация о политике Университета в отношении учета интересов и эффективного взаимодействия с обучающимися представлена в разделе «Наши студенты».</p>	<p>Обучающиеся**</p> <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение качественного образования в соответствии с современными требованиями рынка Обеспечение необходимыми условиями для обучения и практики, социальной и финансовой поддержкой для повышения мотивации и результативности обучения, стимулирование научной деятельности Вовлечение в процессы управления Университетом 	<ul style="list-style-type: none"> Обучающиеся принимают активное участие в управлении Университетом через Конференцию работников и обучающихся Университета, а также в рамках участия в постоянно действующем Студенческом совете и 40 студобъединениях Для поддержания конструктивного диалога с руководством Университета, обмена мнениями по важным вопросам, связанным с учебным процессом и жизнью Университета, действуют специальные проекты «Открытый ректорат» и «Диалог в деталях» На регулярной основе Университет проводит сбор обратной связи от обучающихся, включая анкетирование, опросы удовлетворенности, фокус-группы и другие форматы
<p>*** https://myprofession.misis.ru/</p>	<p>Абитуриенты</p> <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение эффективного процесса информирования и подготовки абитуриентов Получение обратной связи от абитуриентов Привлечение и отбор лучших кандидатов Расширение партнерских связей и укрепление позиций Университета на образовательном рынке 	<ul style="list-style-type: none"> Университет использует весь спектр методов взаимодействия с абитуриентами: от дней открытых дверей и экскурсий до онлайн-консультаций и вебинаров. В том числе, создан специальный медиапроект «Выпускники – об Университете МИСИС» для абитуриентов Изучение спроса абитуриентов и помощь в профнавигации реализованы в том числе через сайт «Профессия будущего»***. Основные площадки – группа «Абитуриент» ВКонтакте, Тг-канал «Абитуриент», группа в Одноклассниках, а также англоязычный Телеграм-канал для иностранных абитуриентов НИТУ МИСИС активно взаимодействует со всероссийскими детскими образовательными центрами, организует проектные смены, конкурсы и олимпиады совместно с ОЦ «Сириус», МДЦ «Артек», ВДЦ «Смена», ВДЦ «Орленок», ВДЦ «Океан» и другими В 2024 году МИСИС сотрудничал с 16 образовательными сайтами (опубликовано 90 уникальных новостей; всего сделано 336 публикаций; более 470 тыс. просмотров страницы Университета; более 19 тыс. визитов на сайт misis.ru; более 7 700 пользователей оставили свои контакты/заинтересовались поступлением)

Группы заинтересованных сторон / ключевые цели взаимодействия	Подходы НИТУ МИСИС к эффективному взаимодействию
<p>Образовательные организации</p> <ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество в целях повышения качества образования и расширения образовательных возможностей Обмен опытом и знаниями Укрепление научного потенциала и повышение конкурентоспособности всех участников взаимодействия на образовательном рынке 	<ul style="list-style-type: none"> Одним из важных направлений работы НИТУ МИСИС с образовательными организациями является повышение квалификации педагогических работников. Например, совместно с Департаментом образования и науки города Москвы Университет проводит курсы повышения квалификации по искусственному интеллекту для педагогов столичных школ. Сотрудничество с другими образовательными организациями охватывает научную сферу. В рамках участия в реализации программы «Приоритет-2030» НИТУ МИСИС создан консорциум «Инженерия здоровья», объединивший ведущие университеты, научно-исследовательские центры, инновационные предприятия и стартапы для разработки современных способов диагностики и лечения тяжелых заболеваний, создания новых изделий медицинского назначения
<p>НКО и профессиональные сообщества</p> <ul style="list-style-type: none"> Эффективное сотрудничество для решения актуальных социальных проблем, развития инноваций, повышения качества образования и укрепления связей между академической средой и обществом 	<ul style="list-style-type: none"> Университет последовательно развивает взаимодействие с некоммерческими организациями и профессиональными сообществами, в том числе, в рамках совместных образовательных программ и проектов. НИТУ МИСИС обеспечивает функционирование пространства «Точка кипения-Коммуна» – место притяжения в том числе членов общественных организаций и профессиональных сообществ. Это пространство для коллективной работы, организации бесплатных образовательных и деловых мероприятий
<p>СМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение открытости и прозрачности перед обществом Информирование общества о достижениях, вкладе в развитие науки и образования 	<ul style="list-style-type: none"> Отдел маркетинговых коммуникаций Управления маркетинга и коммуникаций Университета сотрудничает со СМИ, государственными организациями, академическими и бизнес-партнерами, а также с представителями медиа. Отдел реализует совместные проекты, отвечающие образовательной, научной и молодежной политике НИТУ МИСИС. Университет обеспечивает функционирование различных информационных каналов: новостного раздела на сайте Университета, каналов в социальных сетях; публикует корпоративные издания – газеты «Сталь» и «Горняцкая смена», сборник «Наука МИСИС», годовые отчеты и др.
<p>Партнеры</p> <ul style="list-style-type: none"> Совместная реализация образовательных и научных проектов, направленных на подготовку квалифицированных кадров Развитие инновационных решений и удовлетворение потребностей индустрии в квалифицированных кадрах 	<ul style="list-style-type: none"> Запуск Платформы студенческого технологического предпринимательства*, направленной на коллаборацию студентов с индустриальными партнерами Реализация совместных образовательных и научных проектов с бизнес-сообществом Создание инновационных технологических решений в сотрудничестве с крупными компаниями Сотрудничество с работодателями в рамках организации практик и стажировок студентов, а также содействия трудоустройству выпускников

Группы заинтересованных сторон / ключевые цели взаимодействия

Подходы НИТУ МИСИС к эффективному взаимодействию

Государство (органы государственной власти, регуляторы)

- Выполнение государственного задания
- Эффективное использование государственной поддержки
- Решение задач социально-экономического развития страны через подготовку квалифицированных кадров и проведение научных исследований, отвечающих государственным приоритетам
- Университет обеспечивает необходимое взаимодействие с регулирующими органами при проведении проверок, готовит своевременные ответы на запросы, открыто предоставляет необходимую информацию
- Деятельность Университета осуществляется при непосредственном руководстве со стороны органов государственной власти. Кроме того, Университет участвует в деятельности государственных совещательных и экспертных площадок, осуществляет совместные проекты. Например, реализуется несколько образовательных проектов совместно с Департаментом образования и науки города Москвы.
- Как лидирующий научно-образовательный центр страны, Университет получает доступ к государственным мерам поддержки. Так, Университет вошел в группу лидеров федеральной программы «Приоритет-2030»

* <https://misis.ru/graduates/alumni/>

** <https://misis.ru/graduates/services/>

Выпускники

- Профессиональная реализация выпускников и развитие карьеры
- Организация сетевого взаимодействия
- Общение и поддержка
- Поддержка выпускников в профессиональной реализации, включая помощь в трудоустройстве и подготовку к нему, расширение профессиональных контактов, создание индивидуальных планов развития
- Создание неформального объединения — Ассоциации выпускников*
- Организация встреч выпускников прошлых лет
- Создание сервисов**, позволяющих сохранять связь с alma mater

Поставщики

- Соблюдение законодательных и этических норм
- Предоставление актуальной информации о закупочных процедурах вуза
- Предоставление поставщикам необходимой помощи и разъяснений в рамках закупочных процедур
- Все нормативные документы, которым неукоснительно следует Университет при осуществлении закупочной деятельности, публикуются на сайте Университета
- Опубликован список товаров и услуг, закупаемых у МСП, что позволяет поставщикам заранее планировать свои предложения и адаптироваться к требованиям Университета
- В рамках закупочных процедур Университет стремится предоставлять необходимые разъяснения участникам

*** Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ.

**** Федеральный закон от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ.

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

НИТУ МИСИС осуществляет закупочную деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»***,

Федеральным законом «О защите конкуренции»****, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. К локальным нормативным актам, регулирующим закупочную деятельность

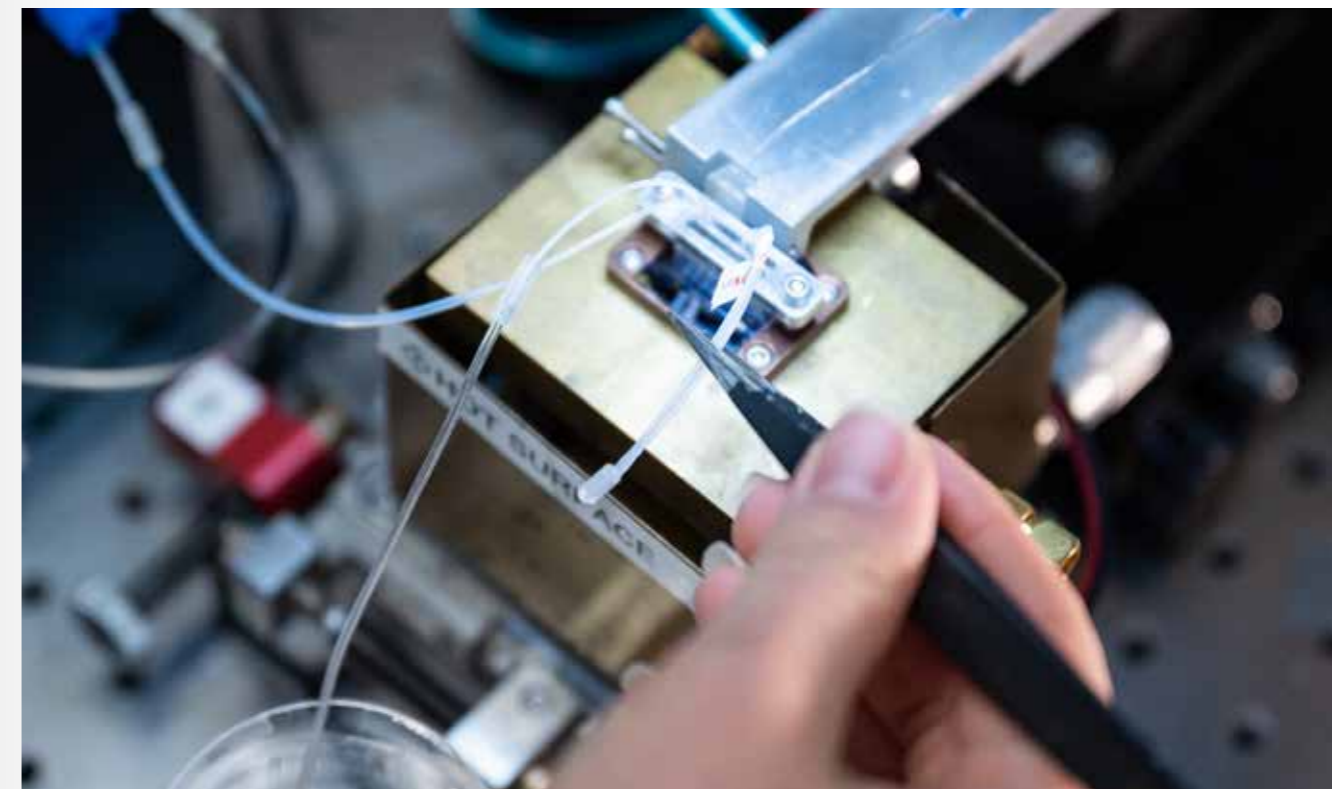
НИТУ МИСИС, относятся:

- Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет МИСИС (далее – Положение о закупках НИТУ МИСИС);
- Приказ от 31 января 2022 г. № 49о.в. «О Перечне товаров, работ, услуг, закупка которых осуществляется у субъектов малого и среднего предпринимательства».

цены договора, цены договора, заключаемого с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком), включая порядок определения формулы цены, устанавливающей правила расчета сумм, подлежащих уплате заказчиком поставщику (исполнителю, подрядчику) в ходе исполнения договора, определения и обоснования цены единицы товара, работы, услуги, определения максимального значения цены договора, порядок подготовки и проведения процедур закупки (включая способы закупки) и условия их применения, порядок заключения и исполнения договоров, а также иные связанные с обеспечением закупки положения.

Ключевая информация о закупочной деятельности НИТУ МИСИС размещена на официальном сайте Университета в специальном разделе¹. С июня 2022 года НИТУ

Положение о закупках НИТУ МИСИС регламентирует закупочную деятельность Университета и содержит требования к закупке, в том числе порядок определения и обоснования начальной (максимальной)



1 <https://misis.ru/university/tenders/>

2 Постановление от 6 марта 2022 года № 301.

3 <https://zakupki.gov.ru>

4 Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2014 года № 1352.

МИСИС находится под действием Постановления Правительства РФ «Об основаниях неразмещения на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры»².

В этой связи сведения о закупках Университета на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок³ размещаются частично. Конкурентные закупки Университета с момента вступления в силу указанного постановления прово-

дились в закрытой форме.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (включая «Положение об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, годовом объеме таких закупок и порядке расчета указанного объема» и «Требования к содержанию годового отчета о закупке товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства»)⁴ годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – субъект МСП) дол-

жен составлять не менее 25% совокупного стоимостного объема договоров, а доля стоимости договоров по результатам закупок исключительно среди субъектов МСП – 20%. В Перечень товаров, работ, услуг, закупка которых осуществляется у субъектов малого и среднего предпринимательства, НИТУ МИСИС⁵ включены 148 видов экономической деятельности.

Положением о закупках НИТУ МИСИС предусмотрен приоритет товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами. Системой осуществления закупочной де-

ятельности Университета предусмотрена профилактика репутационных и коррупционных рисков. В частности, во все договоры с поставщиками (исполнителями, подрядчиками) включается антикоррупционная оговорка и пункт об обеспечении конфиденциальности информации⁶.

Кроме того, в НИТУ МИСИС действует комиссия по осуществлению конкурентных закупок – коллегиальный рабочий орган, обеспечивающий высокий экспертный уровень изучения закупочных документов и анализа предложений, а также принятия обоснованных решений в конкурентных закупочных процедурах.

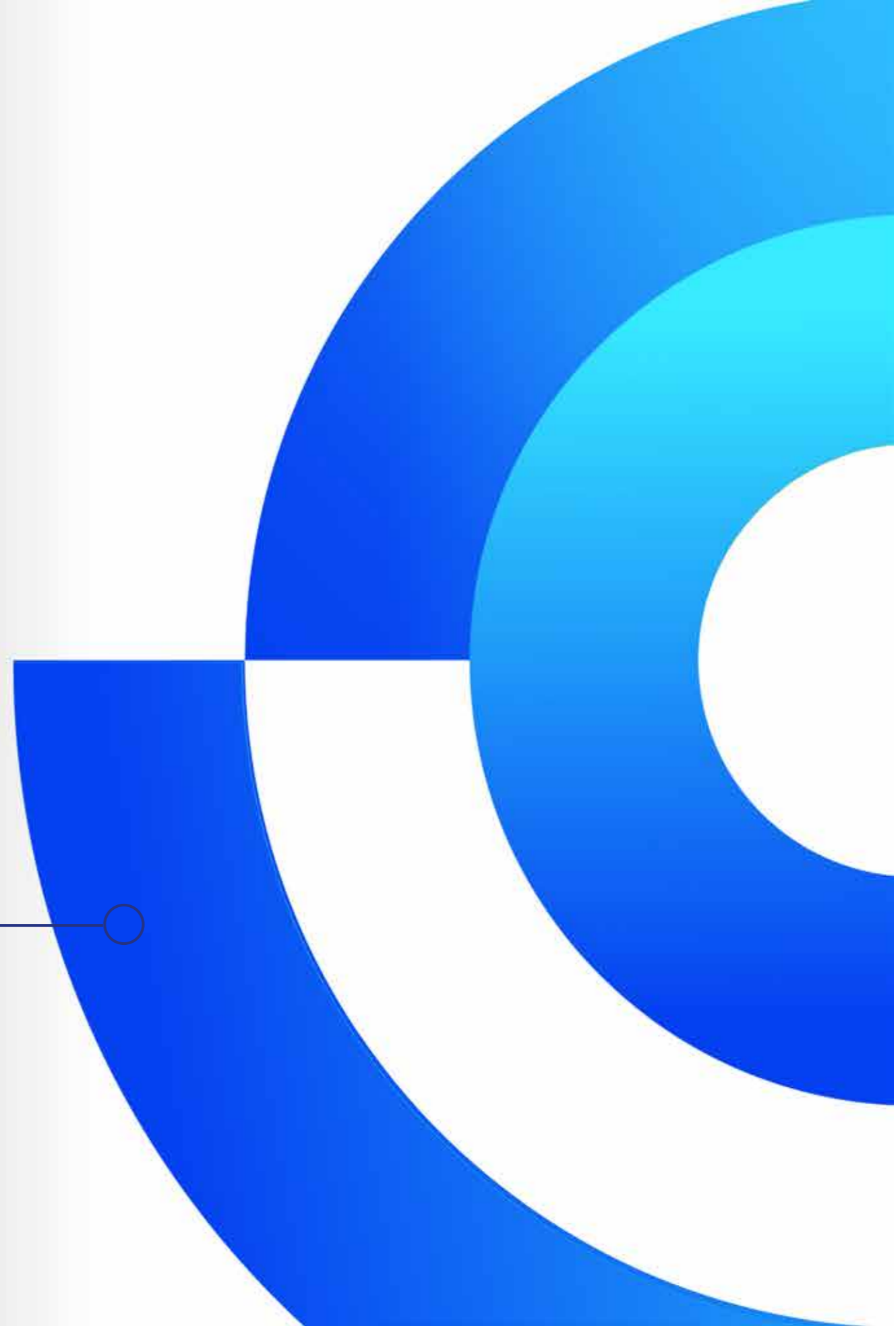
5 https://misis.ru/files/-/ae250a328c706734042df076d62ea4a1/ptru_31.01.22.pdf

6 Подробная информация о деятельности НИТУ МИСИС по противодействию коррупции представлена в разделе <https://misis.ru/university/sved/protivodeystvie-korrupcii/>.



09

О ПУБЛИКАЦИИ



Настоящий документ является публикацией НИТУ МИСИС, комплексно отражающей деятельность в сфере устойчивого развития. Документ отражает ключевые результаты работы Университета в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2024 года, а также содержит описание основных подходов к управлению устойчивым развитием и планов на будущее.

Информация, раскрываемая в публикации, если не указано другое, охватывает деятельность НИТУ МИСИС без учета филиалов и представительства Университета.

При подготовке настоящего документа НИТУ МИСИС учитывал:

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI);
- Положения Концепции развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 5 мая 2017 года № 876-р;
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764;
- Цели в области устойчивого развития ООН;
- Национальный стандарт РФ «Руководство по социальной ответственности» ГОСТ Р ИСО 26000-2012.

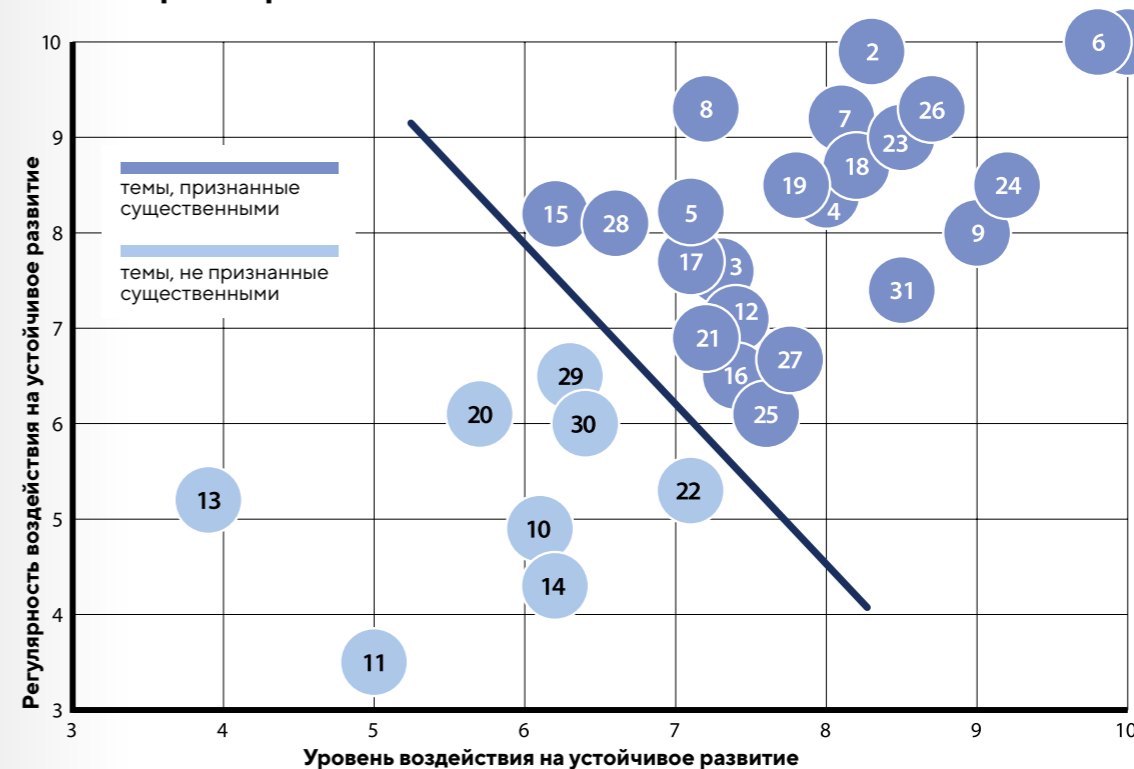
Кроме того, для обеспечения качества документа НИТУ МИСИС руководствовался лучшими практиками нефинансовой отчетности, а также принципами точности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, полноты, соответствия контексту устойчивого развития, своевременности и верифицируемости раскрываемой информации.

Представленные в настоящем документе прогнозы и планы на предстоящий период могут отличаться от фактических данных в связи с возникновением обстоятельств и рисков, неизвестных на момент планирования. Поэтому фактические результаты деятельности Университета в последующих публикациях могут не совпадать с представленными в данном документе.

В рамках подготовки настоящего документа в целях выявления существенных тем были осуществлены следующие шаги:

- актуализирован расширенный перечень видов воздействия деятельности НИТУ МИСИС на экономику, окружающую среду и людей, включая права человека;
- актуализирована оценка существенности каждого вида воздействия деятельности НИТУ МИСИС, в том числе на основании экспертного анализа и сравнительного анализа с российскими и зарубежными университетами. Сформирован перечень, состоящий из 31 актуального для 2024 года вида воздействия;
- осуществлена приоритизация видов воздействия через проведение фокус-групп заинтересованных сторон и формирование матрицы существенности;
- актуализирован перечень из 23 существенных тем для описания результатов деятельности НИТУ МИСИС по устойчивому развитию в 2024 году.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Существенные темы

- | | |
|--|--|
| 1. Качество образования | 16. Права человека |
| 2. Образовательные программы по профилям устойчивого развития | 17. Здоровье и безопасность |
| 3. Воспитание для устойчивого развития | 18. Человеческий капитал |
| 4. Трудоустройство выпускников | 19. Волонтерство и благотворительность |
| 5. Инклюзивность образования | 21. Поддержка студентов, в том числе материальная |
| 6. Качество научно-исследовательской деятельности, в том числе внедренные разработки | 23. Прозрачная система управления Университетом |
| 7. Научно-исследовательская деятельность по профилям устойчивого развития | 24. Финансово-экономическая результативность и финансовая дисциплина |
| 8. Развитие исследовательского потенциала, в том числе международное взаимодействие | 25. Ответственная цепочка поставок |
| 9. Взаимодействие с бизнес-партнерами | 26. Противодействие коррупции и прозрачность деятельности |
| 12. Потребление ресурсов | 27. Цифровая трансформация |
| 15. Экологические акции и инициативы | 28. Защита персональных данных |
| | 31. Взаимодействие с заинтересованными сторонами |

Темы, не признанные существенными

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 10. Выбросы парниковых газов | 29. Ответственное этическое поведение |
| 11. Биоразнообразие | 30. Управление рисками |
| 13. Циркулярная экономика, в том числе переработка отходов | |
| 14. Экопросвещение | |
| 20. Студенческие объединения по профилям устойчивого развития | |
| 22. Местные сообщества | |

Часть тем, несмотря на то, что не были признаны существенными, раскрыты в настоящем документе, однако в меньшем объеме, чем существенные темы.

КОНТАКТЫ

ТЕЛ.: +7 /495/ 955-0032
ФАКС: +7 /499/ 236-2105

KANCELA@MISIS.RU
MISIS.RU

119049, МОСКВА,
ЛЕНИНСКИЙ ПР-КТ, Д. 4, СТР. 1

